

# Yerli çip üretimi en önemli hedeflerden biri

## İSTANBUL Sanayi Odası

Başkanı **Erdal Bahçivan**, "Günümüzde veri, adeta yeni petrol... Önümüzdeki dönemde bilgi bankamızı yeni verilerle zenginleştirerek tüm tarafların erişebileceği bir Açık Veri Projesi haline getirmeyi hedefliyoruz. Dünyadaki yeni nesil sanayi anlayışı çok daha rekabetçi, bilgi yoğun ve yüksek katma değerli bir üretim yapısına dayanıyor. Bu yeni anlayışa ve bunun gerektirdiği dö-

nüşüme vakit kaybetmeden odaklanmalıyız. Bu anlayış eşliğinde yerli çip üretimi yeni dönem en önemli hedeflerimizden biri olacak" dedi. Bahçivan, "Çalışma Programımız, önümüzdeki dört yıllık süre zarfında hiç kuşku duymuyorum sizlerin de görüş ve önerileriyle daha da gelişecektir. Bu bağlamda değişmeyecek tek önceliğimiz: Ülkemiz için, geleceğimiz için daha nitelikli üretmek olacaktır" diye konuştu. **5'te**



# HEDEFİMİZ Ülkemiz için nitelikli üretim

**İSTANBUL Sanayi Odası (İSO)** Meclisi'nin kasım ayı olağan toplantısı, "Yönetim Kurulumuzun (2022-2026) Yeni Dönem Çalışma Programının Değerlendirilmesi" ana gündemi ile Odakule Fazıl Zoru Meclis Salonunda gerçekleştirildi. İSO Yönetim Kurulu Başkanı **Erdal Bahçivan**'ın Meclis gündemine ilişkin açılış konuşmasını yaptığı toplantıya Meclis'in yeni üyeleri geniş katılımıyla büyük ilgi gösterdi.

Bahçivan "**İstanbul Sanayi Odası**"nın bu örnek tutum ve yaklaşımını önümüzdeki dönemde de güçlendirerek geliştirmek için Meclisimizi ve Meslek Komitelerimizi daha etkin hale getirmenin çabası ve arayışı içinde de olacağız. Bunu işbirliği anlayışıyla, ekip ruhunu ve takım çalışmasını daha fazla öne çıkararak ortak akıl paydasında başaracağımıza yürekten inanıyorum. Gerçekleştirmekte olduğumuz bu Meclis toplantımızda, sizlerin biraz sonra gündem maddemize yönelik dile getireceği kıymetli görüşlerinizin; çalışmalarımıza değerli ve anlamlı katkı yapacağını burada özellikle belirtmek istiyorum.

Bu düşüncelerime ilaveten; sadece bu ilk toplantımızda değil, **İstanbul Sanayi Odası** çatısı altında yapılacak bütün toplantı ve faaliyetlerde, çok sesliliğin ve farklı yapıcı görüşlerin bundan önce olduğu gibi başladığımız yeni dönemde de bizlere düşünce zenginliği kazandıracağına dair inancımı sizlerle paylaşmak istiyorum. **İstanbul Sanayi Odası**'nın yeni yönetimi olarak; tamamen geçmişe gömülmek, olumsuzluklara takılı

**Bahçivan, "Geleceğin dünyasında varoluşumuz bu çağın ruhuna uygun hareket etmemize bağlıdır. Hedefimize odaklandık gideceğimiz yeri biliyoruz" dedi**



kalmak yerine, artık geleceğe bakmak kararlıyız. Önümüzdeki gerçek, çok açık ve çok net: Geleceğin dünyasında varoluşumuz, bu çağın ruhuna uygun hareket etmemize bağlıdır. Bunu yaparken, yarının ihtiyaçlarını, bugünün telaşı içinde, dünün yöntemleriyle çözemeyeceğimizi de dikkatlerden kaçırmamalıyız. Özetle; hep birlikte **İstanbul Sanayi Odası**'nın, üretim hayatımızın ve **sanayicimizin** gücüne güç katmak, odamızı önümüzdeki dönemde yeni başarılarla daha ileriye taşımak hedefine odaklanmalıyız. Gideceğimiz yeri biliyoruz.

Bunu yeni döneme ilişkin Çalışma Programımızda ayrıntılı bir şekilde ortaya koyduk. Çalışma Programımız, önümüzdeki dört yıllık süre zarfında hiç kuşku duymuyorum sizlerin de görüş ve önerileriyle daha da gelişecektir. Bu bağlamda değişmeyecek tek önceliğimiz: Ülkemiz için, geleceğimiz için daha nitelikli üretmek olacaktır" diye konuştu.



ISO BAŞKANI ERDAL BAHÇIVAN:

# Finansı yoran kararlar sanayide stres yarattı

**İstanbul Sanayi Odası (İSO) Başkanı Erdal Bahçivan**, iç ve dış talepteki daralmayla birlikte finansmana erişim sorununun gündemdeki yerini koruduğuna işaret ederek, "Faaliyet koşullarımız zorlaşırken finansman koşullarımız da maalesef iyileşmiyor" dedi. **İSO** Meclisi'nde konuşan Bahçivan, faizlerdeki düşüşe rağmen kredilerin yavaşladığına dikkat çekerek, "Finans sisteminin sürekli değişen farklı tebliğlerle yönetilmesi iş dünyasında stres yaratırken, günlük finans hayatını da yorarak olumsuz etkilemektedir" değerlendirmesini yaptı. **MERVE YİĞİTCAN/09**

## EYT'nin yükü büyük

**Erdal Bahçivan**, son aşamaya gelen EYT düzenlemesine ilişkin olarak da uyarılarda bulundu. Düzenlemenin hayata geçirilmesiyle 1,5 milyonu hemen olmak üzere 5 yıl içinde emekli olacak çalışan sayısının 4,5 milyona ulaşacağını ifade eden Bahçivan, emekli olacakların çalışma hayatında kalması ve işletmelerin üstleneceği yüklü tazminatlara yönelik kolaylaştırıcı tedbirler alınması gerektiğini söyledi.





ISO BAŞKANI BAHÇIVAN, SEÇİM SONRASI İLK MECLİS TOPLANTISINDA KONUŞTU

# Sürekli değişen tebliğler iş dünyasında stres yaratıyor

MERVE YİĞİTCAN - İSTANBUL

**İstanbul Sanayi Odası (İSO)**, kasım ayı içerisinde büyük heyecana sahne olan seçim maratonunun ardından ilk meclis toplantısını gerçekleştirdi. "Yönetim Kurulunun (2022-2026) Yeni Dönem Çalışma Programının Değerlendirilmesi" ana gündemi ile toplanan mecliste, üçüncü defa yönetim kurulu başkanlığına seçilen **İSO Başkanı Erdal Bahçivan**, genel ekonomik görünüm ve gelişmelere ilişkin değerlendirmelerde bulundu. Küresel ekonomiye ilişkin son durumu aktaran Bahçivan, "Şu aşamada küresel ekonomide koşulların hala oldukça zor olduğunu, ancak şimdilik daha da kötüye gitmediğini söylemek mümkün" dedi. Türkiye ekonomisinde de mevcut göstergelerin, güçlü bir ilk yarı performansının ardından yılın ikinci yarısında yavaşlama beklentilerini iyice doğrular nitelikte olduğuna değinen Bahçivan, yaşanan ivme kaybının en önemli nedeninin büyük oranda dış talepten kaynaklandığını ifade etti.

## "Finansman koşullarımız iyileşmiyor"

Finansmana erişim konusuna da değinen Bahçivan, ortalama ticari kredi faizlerinde bir süredir görülen belirgin düşüşe rağmen, özel bankalarda kredi artış ivmesinin bahar ve yaz aylarının çok altında seyrettiğini vurguladı. "Faaliyet koşullarımız zorlaşırken finansman koşullarımız da maalesef iyileşmiyor" diyen Bahçivan, "Finans sisteminin gerek bankacılık gerekse finans kesimini yoran, sürekli değişen farklı



tebliğlerle yönetilmesi iş dünyasında stres yaratırken, öte yandan günlük finans hayatını da yorarak olumsuz etkilemektedir" ifadelerini kullandı.

## EYT'nin iş dünyasına etkileri göz ardı edilmemeli

Bu noktada EYT düzenlemesinin de **sanayinin** tamamında yakından takip edildiğini aktaran Bahçivan, düzenlemenin hayata geçmesi ile birlikte yaklaşık 1,5 milyon çalışanın hemen emeklilik hakkına sahip olacağını, 5 yıl içerisinde bu düzenlemeden faydalanarak emekli olacak çalışan sayısının da yaklaşık 4,5 milyona ulaşacağını kaydetti. Yaklaşık 1,5 milyon çalışanın hemen

Ortalama ticari kredi faizlerinde bir süredir görülen belirgin düşüşe rağmen, özel bankalarda kredi artış ivmesinin bahar ve yaz aylarının çok altında seyrettiğini söyleyen **İSO Başkanı Erdal Bahçivan**, "Finans sisteminin gerek bankacılık gerekse finans kesimini yoran, sürekli değişen farklı tebliğlerle yönetilmesi iş dünyasında stres yaratıyor" dedi.

emekli olması ile ödenecek kıdem tazminatının, işverenlere çok ciddi mali yük getireceğine dikkat çeken Bahçivan, "Bu yükün birçok işletmemizin finansal sürdürülebilirliğini çok zorlayabileceğini göz ardı etmemek gerekir. Bu uygulamanın sonucunda işverenlerimize gelecek mali yükün yanı sıra, belki daha da önemli olumsuz etkisi, 45-50 yaş aralığında en verimli çağındaki yetişmiş, nitelikli çalışanlarımızın kaybedilmesi olacaktır. Bu çalışanların birikmiş tecrübe ve deneyimleriyle işletmelere yeni giren genç çalışanları eğiten usta çalıştırıcılar, adeta birer mentor oldukları da unutulmamalıdır. Bu nedenle, EYT düzenle-

mesi yapılırken iş dünyamız üzerinde yaratacağı olumsuz etkiler göz önünde bulundurulmalı ve bu etkilerin azaltılmasına dönük tedbirler çalışma ve üretim hayatımızın istikrarını da mutlaka gözetlemelidir" ifadelerini kullandı.

## EYT'de iş dünyasının beklediği tedbirler

Bahçivan, bu tedbirlerin 'en hayati' olanlarını ise şöyle sıraladı: "Öncelikle, işletmelerimizin EYT kapsamında ödeyecekleri kıdem tazminatları için uzun vadeli, düşük faizli ve kolay erişilebilir kredi imkanı sağlanmalıdır. EYT kapsamındaki çalışanların emeklilik sonrası çalışmaya devam etmelerini sağlayacak teşvik edici düzenlemeler mutlaka yapılmalıdır. Bu kapsamda, emekliliğe hak kazanan çalışanın, çalışmaya devam etmek istemesi durumunda emekli aylığı bağlanması için işvereninden ayrılma zorunluluğu kaldırılmalıdır. Emekli olup da çalışmaya devam edenlerin prim yükü düşürülmelidir. EYT sebebiyle emekli olacakların işten ayrılması sebebiyle istihdam teşviklerinde meydana gelebilecek kayıpların önlenmesi için mutlaka düzenleme yapılmalıdır. Ayrıca, bu kapsamda emekli olacaklara makul bir ihbar süresi tanımlanmalı veya kanunun yasalaştığı tarih ile yürürlüğe gireceği tarih arasında bir süre olacaktır."

Bahçivan, **TOBB Başkanı Rifat Hisarcıklıoğlu** ile EYT konusundaki düşünce ve önerileri en kısa zamanda Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin ile birlikte ele alacaklarını da sözlerine ekledi.

## 19 maddelik yeni dönem çalışma planı

**Bahçivan**, toplantıda Oda'nın yeni dönem çalışma planını aktardı. Çalışma planında öne çıkan başlıklarından bazılarını Bahçivan, şöyle aktardı: "Cumhuriyetin 100. Yılına yaklaşan bir **sanayi** müzesi kurmayı hedefliyoruz. Meclis ve meslek komitelerimizin Oda çalışmalarına katkı ile katılmalarını çok önemsiyoruz. Meslek komitelerimizin çalışmalarını daha etkin hale getirmek için Meslek Komiteleri Şubemizi güçlendiriyoruz. Meslek komitelerimiz ve üyelerimiz tarafından gündeme getirilen konuların kamu yönetimine daha etkin bir şekilde iletmek ve çözüme kavuşturmak için Ankara ile temaslarda güçlü bir yapıyı hayata geçireceğiz. Üyelerimize yakın olmak bizim için çok önemli. **Sanayi** ve Teknoloji Bakanlığımızla birlikte İstanbul veya çeperlerinde yeni nesil bir **OSB**'yi hayata geçirmenin gayreti içinde olacağız. Uzun süredir gündeme getirdiğimiz ve uygun devlet arazilerinin özel sektöre uzun süreli kiralama yöntemiyle tahsis edilmesini sağlayacak 'Emlak **Sanayi**' modelinin hayata geçmesi için gayret göstereceğiz. Üzerinde önemle durduğumuz bir diğer konu olası İstanbul depremi için **sanayimizde** alınması gereken önlemler olacak. Yılda yaklaşık seksen bin kişiye temel, yönetsel, fonksiyonel ve geleceği kapsayan özel bir yetkinlik modeliyle hizmet sunan **İSO** Akademi'yi yeni nesil üniversite kurgusuyla, itibarı yüksek bir 'İşletme Okulu' haline getirmeyi hedefliyoruz. Öte yandan; üniversitelerde başta doktora olmak üzere yapılan tezlerin **sanayi** ile iş birliği içinde gerçekleştirilmesini destekleyen **İSO** Genç Araştırmacı Programı'nı başlatacağız."



## Didem Demirkent: Sanayicinin sesi olmaya devam edeceğiz



Dünya Gazetesi İmtiyaz Sahibi Didem Demirkent konuşmasına **ISO Başkanı Erdal Bahçivan** ve yeni yönetim kurulu üyelerine teşekkür ederek başladı. Demirkent, yeni dönemde Bahçivan ve **ISO Yönetim Kurulu** ile daha fazla çalışacaklarının sözünü verdi.

Dünya Gazetesi'nin iş dünyasının ve **sanayicinin** sesi olduğunun altını çizen Demirkent, "Biz medyacıyız. Özellikle siz değerli **sanayicilerimize** ve insanlara doğru haberi ulaştırma sorumluluğumuz var. Son günlerde en güvendiğimiz gazeteci arkadaşlarımız yalan haber yapabiliyor ve hatta destek görebiliyor. Bu duruma nasıl geldiğimizi anlamış değilim. Bir basın **sanayicisi** olarak, "temiz toplum ve temiz medya" üzerine çalışmaya ant içtim. Bunun için ise güvendiğimiz insanlarla çalışacağım" dedi.

Demirkent, son dönemde

şirketlerin beyaz yakalı veya mavi yakalı tecrübeli kişileri bulamadığına dikkat çekerek, sözlerine şöyle devam etti: "İş gücünün şirketler arası çok hızlı yeri değiştirebildiği bir dönemdeyiz. Kalifiye eleman bulmak, zor İken EYT ile birlikte bu durumun daha da sıkıntılı bir hal alacağını şimdiden görebiliyoruz. EYT ile birlikte 42-43 yaşında mesleğinde uzmanlaşmış birçok çalışanımızı kaybetme riski ile karşı karşıya kalacağız. Diğer taraftan tecrübe, bilgi birikimi, iş ahlakı, iş etiği de bugünün en önemli ve değerli konuları arasında. Ayrıca, kıdem tazminatı tarafı da şirketlere yük getirecek. EYT'li kişilerle çalışacak şirketlere prim teşviki verilmeli. Yoksa bu yükün altından şirketler kalkamaz. Yeni eleman ise ayrı sorunlar getirebiliyor. Yeterince uzmanlaşmamış elemanlar, daha fazla para veren firmaları tercih edecekler."

## "3 dönemdir aynı programı önümüze getiriyorlar"



**İstanbul Sanayisi Odası Meclis Üyesi Adnan Dalgakıran, ISO Yönetim Kurulu'na yönelik ciddi eleştirilerde bulundu. Yeni Dönem Çalışma Programı'nı beğenmediklerini belirten Dalgakıran, "3 dönemdir aynı programı copy paste (kopya yapıp) yaparak önümüze getiriyorlar. Çalışma kitabının yansı Başkanın fotooları ile dolu. Başkan, yönetim kurulu üyeleri ile daha fazla çalışması gerekiyor" dedi.**

# ISO Yönetim Kurulu Başkanı **Erdal Bahçivan**: Günümüzde veri, yeni petrol

"Günümüzde veri, yeni petrol" diyen **İstanbul Sanayi Odası Başkanı Erdal Bahçivan**, yerli çip üretiminin en önemli hedeflerden biri olduğunu açıkladı.

**İstanbul Sanayi Odası (ISO)** Meclis'in kasım ayı olağan toplantısı, "Yönetim Kurulumuzun (2022-2026) Yeni Dönem Çalışma Programının Değerlendirilmesi" ana gündemi ile Oda kule Fazıl Zoru Meclis Salonu'nda gerçekleştirildi. **ISO Yönetim Kurulu Başkanı Bahçivan**, Dünya Gazetesi İmtiyaz Sahibi Didem Demirkent ve **ISO Meclis Üyesi Adnan Dalgakıran**'ın da konuştuğu toplantıda, Meclis'in yeni üyeleri geniş katılımı ilgi gösterdi.

**ISO Yönetim Kurulu Başkanı Erdal Bahçivan**, Yönetim Kurulunun 4 yıllık yol haritasını oluşturan Çalışma Programı'nda bugüne kadar olduğu gibi bundan sonra da gelişmelere seyirci kalmak, sadece şikâyetçi olmak yerine, proaktif davranarak sorunlar karşısında çözümün bir parçası olmaya önem vereceklerine dikkat çekti.

Bahçivan "Önümüzdeki gerçek, çok açık ve çok net: Geleceğin dünyasında varoluşumuz, bu çağın ruhuna uygun hareket etmimize bağlıdır. Bunu yaparken, yarının ihtiyaçlarını, bugünün telaşı



içinde, dünyayı yönetmeleriyle çözemeyeceğimizi de dikkatlerden kaçırmamalıyız" diye konuştu.

Günümüzde verinin adeta yeni petrol olarak tanımlandığını da vurgulayan Bahçivan, "Veriye hüküm olmayan, bu konuda geride kalan ülkeler rekabet yarışında da geriye düşmeye aday ülkeler arasında yer alıyor. **ISO** olarak, verinin öneminden hareketle, geçtiğimiz dönem bir ilki gerçekleştirdik ve Odamızda başta kapasite raporları olmak üzere tüm iş sü-

reçlerinden elde ettiğimiz verileri tek bir bilgi bankasında topladık. Önümüzdeki dönemde bilgi bankamızı yeni verilerle zenginleştirmeyi, bu çalışmamızı başta üyelerimiz olmak üzere ilgili tüm tarafların erişebileceği bir Açık Veri Projesi haline getirmeyi hedefliyoruz. Dünyadaki yeni nesil **sanayi** anlayışı çok daha rekabetçi, çok daha bilgi yoğun, çok daha yüksek katma değerli bir üretim yapısına dayanıyor. Bu yeni anlayışa ve bunun gerektirdiği

dönüşüme daha fazla vakit kaybetmeden odaklanmalıyız. Bu koşullarda **sanayimizizi** AR-GE ve inovasyon yetkinliklerinin artırılması ve üniversite-**sanayi** iş birliklerinin geliştirilmesi daha da önemli hale geliyor. Bu amaçla, Türkiye'deki AR-GE merkezlerinin uluslararası iş birliklerine imza atmaları ve yurt dışındaki AR-GE merkezleri ile ortak çalışmalar yapmaları için çaba göstereceğiz. Bu anlayış eşliğinde yerli çip üretimi yeni dönem en önemli hedeflerimizden biri olacak. Pandemi döneminde başlayan ve başta otomotiv, makine ve elektronik sektörleri olmak üzere tüm sektörleri derinden etkileyen çip krizi sırasında çok değerli uzmanların katkıları ile Türkiye'de bu endüstrinin kurulmasının değerlendirildiği bir çalışma yapmış ve sonunda bir rapor hazırlamıştık. Bu çalışma bize ülkemizde çip endüstrisinin kurulumu için gerekli bilgi ve deneyimin mevcut olduğunu gösterdi. Bu çalışmamızı daha ileri aşamalara taşıyarak, ülkemizde çip yatırımını gerçekleştirme-ye çalışacağız" dedi.