



“Erdoğan iş başında kaldıkça ekonomi düzelmez”



DÜNYA GÖZÜ
Osman Ulagay
ulagayosman@gmail.com

Bu haftaki yazımın başlığı turnak içinde, çünkü başlığı oluşturan sözler DEVA Partisi Genel Başkanı Ali Babacan'a ait. Pazar günü Halk TV'de yayınlanan Liderler Özel programına katılan Ali Babacan, Cumhurbaşkanı Erdoğan'ın şu anda kendisine görev teklif etmesi halinde ne yanıt vereceğinin sorulması üzerine şu cevabı vermiş: “Asla kabul etmezdim. Sayın Erdoğan işin başında olduğu sürece bu ülkenin ekonomisi düzelmez. Ben değil 10 tane Nobel ödüllü iktisatçı gelsin onlar da bir şey yapamaz.”

Recep Tayyip Erdoğan'ın kurduğu hükümetlerde 13 yıl görev yaptıktan sonra 2020 yılında Demokrasi ve Atılım Partisi'ni (DEVA) kurmuş olan Ali Babacan, birçok kimsenin gördüğü ama ifade etmekten çekindiği gerçeği açıkça ifade etmiş. Bütün dünyanın bildiği bu gerçeği artık bizim de kabul etmemiz ve Sayın Erdoğan'ın sergilediği yaklaşımın Türkiye ekonomisini büyük bir çıkmaza sürüklediğini görmemiz gerekiyor.

Gerçeği görenler çoğalıyor

Bu önemli gerçeği Sayın Erdoğan'ın ilk hükümetlerinde ekonomiden ık toplayarak rekor miktarda yabancı sermaye çektiği, enflasyonun tek haneli rakamlara indiği ve fert başına gelirimizin 10,000 doların üzerine çıktığı dönemde ekonomiye yön veren Sayın Babacan şimdi ülkeyi dolaşan ve halkın dertlerini dinleyen bir siyasetçi olarak söylüyor bunları. Ali Babacan kötü yönetim nedeniyle çöküşün eşliğine gelen Türkiye ekonomisinin bu durumundan duyulan rahatsızlığın toplumda nasıl yaygınlaştığını gördüğü için kaygılı.

Son günlerde sonucu açıklanan kamuoyu yoklamaları da Türkiye ekonomisinin kötü yönetildiğini düşünenlerin oranının hızla yükseldiğini gösteriyor. Metropol adlı araştırma kuruluşunun son bulgularına göre Türkiye ekonomisinin kötü yönetildiğini düşünenlerin oranı %80.6. AKP seçmenlerinin %61.4'ü ekonominin kötü yönetildiğini belirtirken bu oran CHP seçmeninde %98.8'i, İyi Parti seçmeninde %96.6'yı, HDP seçmeninde %98.2'yi, MHP seçmeninde de %90'ı buluyor. Avrasya Araştırma kuruluşunun bulgularına göre ise “ekonomi kötü yönetiliyor” diyenlerin oranı %62.1'yi bulurken “iyi yönetiliyor” diyenler %21.1'de kalıyor, kararsız olanlar ise %16.8.

Enflasyon çıkmazında bocalıyoruz

Son 50 yılda yaşadığı acı deneyimler nedeniyle bir ülkenin enflasyona teslim olmasının ve parasının aşırı değer kaybetmesinin nelere yol açtığını en iyi bilmesi gereken ülkelerden biri olan Türkiye'nin şimdi yeniden bu çıkmaza sürüklenmekte olması

büyük bir gaflet ve sorumsuzluk örneği. Böyle bir kısır döngüye girilmiş olmasının Türkiye'nin finans piyasalarındaki itibarını düşürerek risk primini tırmadığı ve ülkenin ihtiyaç duyduğu dış kaynağı bulmasını zorlaştırdığı da bir sır değil.

Türkiye'de tasarruf açığını kapatacak ve üretim kapasitesini artıracak reformları yapmadan ekonominin kaynaklarını aşırı şekilde zorlayarak büyüme hızını yüksek gösterme çabası ekonomiyi çıkmaza sürükledi. İş dünyasının bir bölümünü, öncelikle de iktidarın kayırcı desteklerinden yararlanan kesimini bir süre memnun eden bu uygulama, ekonominin kanseri olan enflasyonun başını alıp gitmesine ve Türk lirasının dolara karşı en çok değer kaybeden paralarından biri haline gelmesine yol açtı.

Şimdi pandemiden çıkış sürecinde yıllık enflasyonun yıllardır %2 dolayında olduğu ABD gibi ülkelerde enflasyonun %5'e doğru yükselme eğilimi göstermesi bile adeta paniğe yol açarken ve 19 ülkede merkez bankaları faizleri yükseltme kararı alırken TC Merkez Bankası'nın enflasyonun %20'lere tırmadığı Türkiye'de yukardan gelen talimata uyarak faiz düşürmeye devam etmesiyle ekonominin geleceği bir kez daha siyasete kurban edilmiş oluyor.

TCMB'nin karakuşi çözüm formülü

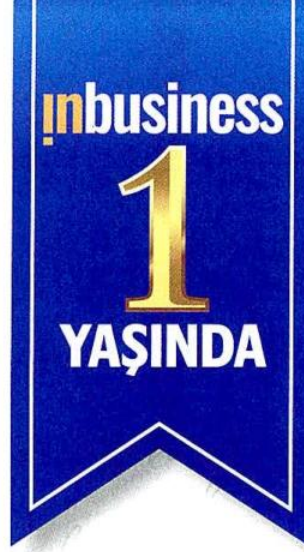
Sayın Erdoğan'ın talimatına uymak için Türkiye'yi dünyadan ayırıştırarak faiz indirme politikasını sürdürmek zorunda kalan TC Merkez Bankası, bu uygulamaya kılıf bulmak için karakuşi bir çözüm formülü buldu. İktidara yaranmak isteyenlerin büyük bir keşif olarak sunmaya çalıştığı bu kurguya göre, TCMB yüzüne gözüne bulaştırdığı enflasyon hedeflemesinden vazgeçecek ve faizleri düşürerek ihracata yönelik sektörleri teşvik edecek. Türkiye düşük kur ve ucuz kredi sayesinde ihracat patlaması yaparak içine düştüğü kısır döngüyü kıracak. Bu süreçte Türk lirasının değer kaybetmeye devam etmesi de Türkiye'deki emeği daha da ucuzlatarak, halkın yoksullaşması pahasına **sanayimizin** rekabet gücünün artırılmasına hizmet edecek.

.. ve **sanayicinin** acı cevabı

TCMB'nin karakuşi çözüm formülü hakettiği cevabı **İstanbul Sanayi Odası (İSO) Başkanı Erdal Bahçivan**'dan aldı. Gazetemiz Dünya'nın haberine göre, **İSO** Meclisi'nin Ekim ayı toplantısında konuşan Bahçivan, TC Merkez Bankası'nın “temel amacından uzaklaştırdığını ve finansal istikrarın risk altında olduğunu” belirttiikten sonra şunları söyledi: “Geçmiş yıllarda paramızı devalüe ederek ihracatı artırmaya çalıştığımız, yüksek enflasyonla yüksek büyüme yakaladığımız, fiyat istikrarını büyümeye feda ettiğimiz dönemleri birlikte yaşadık. 2021 Türkiye'sinde eski günlerin yap devalüasyonu, arttır ihracatı zihniyetiyle yaşayan, finansal istikrardan uzaklaşıp devalüasyonlardan medet uman **sanayicisi**, ihracatçısı olmak istemiyoruz artık.”

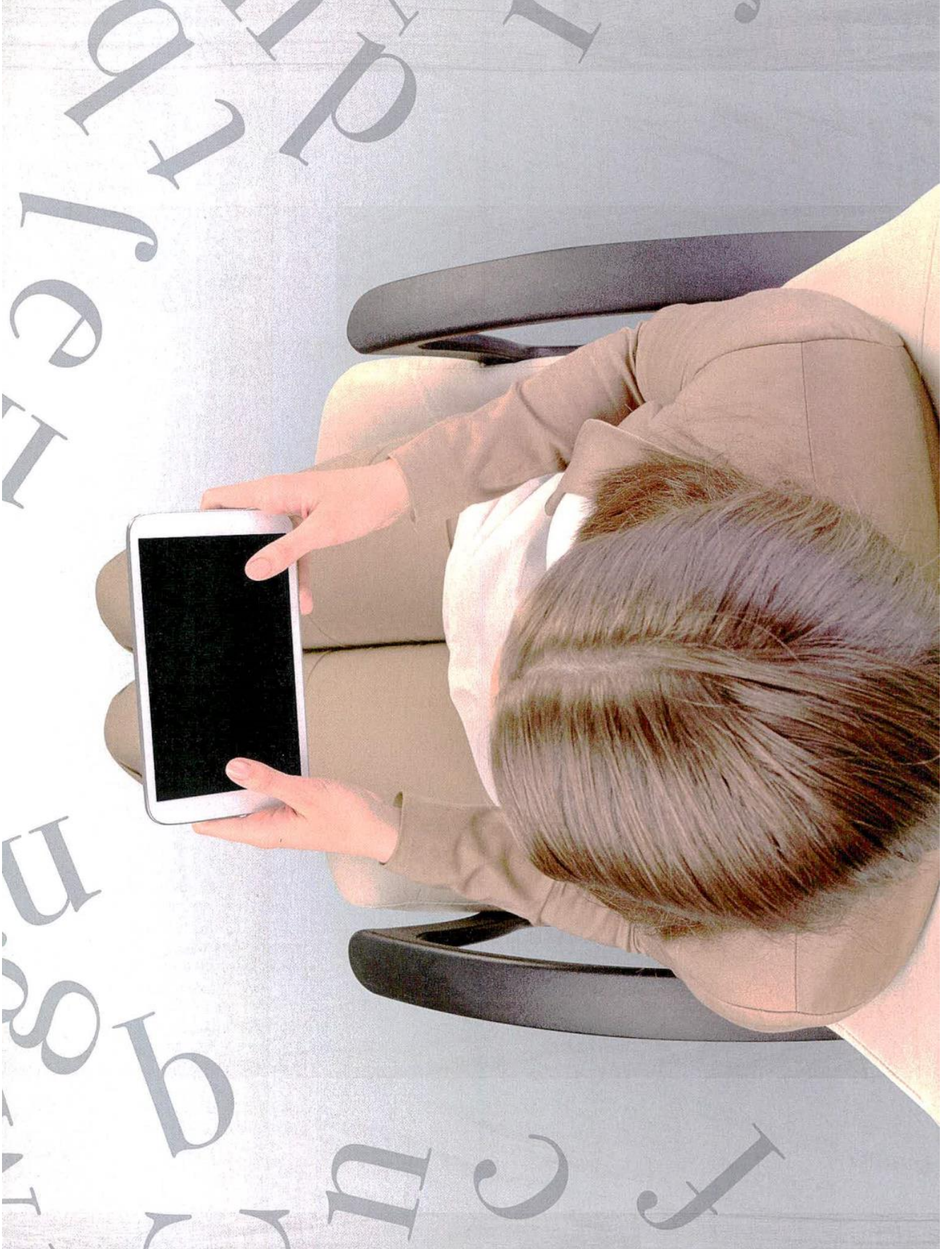
Bu gidişle iş dünyası da Ali Babacan'ın attığı başlığa katılacak noktaya gelirse fazla şaşmamak gerekecek galiba.





100 Gelecek Kurgusu

GELECEĞİ BİLMEK... İNSANOĞLUNUN BELKİ DE EN BÜYÜK ÇABASI BUNUN İÇİN. ŞİMDİLİK TAM ANLAMIYLA MÜMKÜN DEĞİL AMA İNSAN, BAZI GELİŞMELERİ ÖNGÖRMİYİ BAŞARDI. HER ŞEYİN AMA BİLDİĞİMİZ HER ŞEYİN YENİDEN ŞEKİLLENDİĞİ GÜNÜMÜZDE BU ÖNGÖRÜYE SAHİP OLANLAR KAZANACAK. TÜRKİYE'NİN EN ETKİLİ 100'DEN FAZLA İŞ İNSANI GELECEK ÖNGÖRÜLERİNİ VE YARINLARA BIRAKMAK İSTEDİKLERİ MİRASI INBUSINESS OKURLARI İÇİN ANLATTI. 100 GELECEK KURUSU'NUN ÖNGÖRÜLERİNİZİ ZENGİNLEŞTİRMESİ DİLEĞİYLE...





Geleceğe
Mektuplar



BÜLENT ECZACIBAŞI
ECZACIBAŞI HOLDİNG YÖNETİM KURULU BAŞKANI

Adil Oyun Kurgusu

Değişime, yenilenmeye engel yaratan, başarısızları yarışın dışına çıkartabilen yeni ve zamanın ruhunu yansıtacak adil bir oyun kurgusunun geleceğe dair heyecanımızı da arttıracığına inanıyorum.

Geleceğin ışık yılı ötede güzel bir hayal gibi görüldüğü gençlik yıllarımı anımsıyorum. '68 Kuşağı'nın dünyayı ayağa kaldırdığı yıllardı. Mesleğimi o yıllarda seçtim. Ardından iş hayatına atıldım. Uzak gibi görünen geleceğin aslında yakın olduğunu, güzel bir hayal gibi görünen geleceği mümkün kılan sorumlulukların da yıllar geçtikçe büyüdüğünü yaşayarak öğrendim.

BELİRSİZLİK KAYGI YARATABİLİR

Yaklaşık yarım asır sonra bugün, bizden önceki ebeveynlerimiz gibi, kuşağımın diğer üyeleriyle beraber geçmişin muhasebesini yapmaya, bizden sonraki kuşağa devredeceklerimizin dökümünü çıkartmaya çalışıyorum. Kolay bir iş olmadığını itiraf etmeliyim. Çünkü önümüzden zaman bir yandan hızla akarken, diğer yandan çerçevesi yaşanmışlıklar, mevcut koşullar ve hayallerden oluşan bir pencereden geleceğe de bakmaya çalışıyoruz. Siz de benim gibi, çok boyutlu muazzam bir değişim, geçmişten büyük bir kopuş, bir altüst oluş içinden geçtiğimizi düşünen, erişkinlik sınırını çoktan geçmiş çoğunluğun içindeyseniz, muhtemelen belirsizliklerden dolayı biraz da kaygılı olabilirsiniz.

NÖBETİMİZİ DEVRETME ZAMANI

Bizlerden çok daha iyi koşullarda yetişmiş bir nesle nöbetimizi devretme zamanı yaklaşırken, yine ezberler bozuluyor, iş yapış şekli değişiyor, her açıdan yeni bir düzen kuruluyor. "Devir" diyorsak da, her şeyi devretmemiz gerektiğini, doğrusu düşünmüyorum. Geleceğe bırakacaklarımız kadar, bırakmayacaklarımız olduğunu da kabul etmeliyiz. Kendi kendimize yarattığımız ya da çözümünü ertelediğimiz sorunları, anlaşmazlıkları, verimsizlikleri, dünyayı yaşanmaz hale getirmekte olan tüketim çılgınlıklarını ve eşitsizlikleri geleceğe bırakmasak daha iyi olacak. Pekiyi, geleceğe ne bırakacağız? Listemin en başına, geleceğin çok daha güzel olacağına dair umudu koyuyorum. İş insanlarının en değerli sermayesi iyimserlik ve umut. En büyük ihtiyacımız umudumuzu ve iyimserliğimizi hep canlı tutmak, geleceğe taşımak. Hem de her şeye rağmen... Zaten işi geleceğe yatırım yapmak olan insanın geleceğe umutsuzluk ve karamsarlıkla bakması mümkün olabilir mi? Bu noktada, geleceğe bırakabileceğimiz bir diğer unsur, bizden önceki kuşaktan devraldığımız girişimcilik ruhu ve cesareti olabilir. Yeni neslin,



sınırların ortadan kalktığı ve yapabileceklerinin sınırlarının hayalleri olduğu bir dünyada bizlerden çok daha başarılı olacağına içtenlikle inanıyorum. Bu inancın elbette, bir dilekten ibaret olmaması gerektiğini de biliyorum. Bunun için, gelecekte refah üretmeyi ve mutluluğu mümkün kılacak beceriler ile bizden sonraki neslimizi donatmaya devam etmemiz gerekiyor. Rekabetçi, akla ve bilime dayanan bir eğitim mutlaka, her zaman işlerini kolaylaştıracaktır. Rekabetçilik ve sağlıklı bir rekabet ortamı da her alanda ihtiyaç duyacağımız unsurlar... Bunun için geleceğe daha yenilikçi, daha verimli, daha üretken, daha başarılı yeni oyunculara şans verecek yeni kurallar da bırakmamız gerektiğini düşünüyorum. Değişime, yenilenmeye engel yaratan, başarısızları yarışın dışına çıkartabilen yeni ve zamanın ruhunu yansıtacak adil bir oyun kurgusunun geleceğe dair heyecanımızı da arttıracığına inanıyorum.

ORTAK AKIL VE ÇABA GEREKİYOR

İnsanlığın geleceği için önem taşıyan tüm sorunlar giderek daha fazla küresel nitelik taşıyor. Ne iklim ve çevre sorunları ne robotların yaratacağı işsizlik ne de bozulan gelir dağılımının yaratacağı sorunlar, tek tek devletlerin alacakları önlemlerle çözülebilir görünüyor. Bu nedenle, insanlığın sağlık, mutluluk ve refah getirecek ortak bir geleceğe, ancak ortak akıl, çaba ve dayanışma ile ulaşabileceği inancını da geleceğe bırakabileceğimiz arasına eklemeliyim. Yerküreyi paylaştığımız bütün canlıların var olma hakkına saygı göstermeden, sorumluluk duygusu ile değer üretmeden neslimizi nasıl sürdürebiliriz?

Korkularımıza teslim olup geçmişte yaşayamayız. Karşımızdaki riskleri ve fırsatları gerçekçi biçimde değerlendirmeye çalışmak, risklerden kaçınmak, fırsatlardan yararlanmak için planlar yapmak, bütün bunlara nasıl katkıda bulunabileceğimizi düşünerek kendimizi, kurumlarımızı ve bizden sonraki nesilleri geleceğe hazırlayabileceğimizi düşünüyorum. Bizi bekleyen ve gün geçtikçe büyüyen sorunların çözümüne her birimizin, gücümüz ölçüğünde katkı sağlamasını, mesleği, ilgi alanı, görevi ne olursa olsun iş insanlarının sorumluluğu olarak görüyorum.

İnsanlığın sağlık, mutluluk ve refah getirecek ortak bir geleceğe, ancak ortak akıl, çaba ve dayanışma ile ulaşabileceği inancı da geleceğe bırakabileceğimiz arasında yer alıyor.



Geleceğe
Mektuplar



AHMET ZORLU
ZORLU HOLDİNG YÖNETİM KURULU BAŞKANI

Sürdürülebilir Bir Dünya Bırakmak...

Eğer gelecek nesillere iyi ve anlamlı bir miras bırakmak istiyorsak dünya için iyi olan neyse onu yapmamız gerekiyor.

Sürdürülebilirliği yaşam biçimi haline getirip, gelecek nesillere miras olarak daha iyi, daha yaşanabilir bir dünya bırakmak istiyoruz. Cumhuriyetimizin kuruluşunun 100'üncü yılı olan 2023'te Zorlu Grubu olarak biz de 70'inci kuruluş yıl dönümümüzü kutlayacağız. Pandemi bize dünyanın içinde bulunduğu birçok meseleyi yeniden düşünmemiz için iyi bir ders oldu. Dünya ve insanlık için neyin iyi olup olmadığını anlamamız için bir fırsat sundu. Bugün artık normal dediğimiz eskiye dönmemiz mümkün değil. Eğer gelecek nesillere iyi ve anlamlı bir miras bırakmak istiyorsak dünya için iyi olan neyse onu yapmamız gerekiyor. Salgın, küresel ısınma, göçler ve daha birçok büyük ve katmanlı sorun var ve bunları çözmek durumdayız. Çünkü hepimiz aynı geminin içindeyiz. Biz iş dünyası temsilcilerine bu konuda büyük bir sorumluluk düşüyor. Yaptığımız işleri, yarattığımız istihdamı ve tedarik ağımızı düşündüğümüzde çok geniş bir etki alanımız var. Taşın altına elimizi koymak, çözümün ana paydaşı olmak bugüne ve geleceğe, gelecek nesillere olan borcumuz.

Artık biliyoruz ki karlılık sadece finansal bir sonuç; asıl kar, etrafınızda üretken, mutlu, müreffeh bir topluluk oluşturabilmek, doğayı koruyarak gelecek nesillere yaşayabilecekleri sürdürülebilir bir dünya bırakabilmek.

İŞ VE YAŞAM BİÇİMİ

Zorlu Grubu olarak, bugünden geleceğe 60'ı aşkın şirketimiz ve 33 bin çalışma arkadaşımızla birlikte, daha yaşanabilir bir dünya hayali için var gücümüzle çalışıyoruz. Akıllı Hayat 2030 sürdürülebilirlik stratejimiz doğrultusunda tüm faaliyetlerimizi çevresel, sosyal ve yönetim boyutlarıyla ele alıyoruz. İşlerimizde her gün kendimizi yenileyerek, inovasyon ve teknolojiye güc alarak katma değer yaratıyoruz. Böylece uzun dönemde hepimizin bildiği dünyanın temel sorunlarının çözümüne de katkı sağlayabileceğimize inanıyoruz. Bunları gerçekleştirebilmek için en büyük gücümüzün çalışma arkadaşlarımız olduğunun bilincindeyiz. Bu nedenle daha iyi bir geleceği onlarla inşa etmeye devam edeceğiz. Diğer taraftan toplum için değer



yaratabilmek için ortak aklın gücünün ve iş birliğinin çok kıymetli olduğuna inanıyoruz. Bu düşünceyle, dün olduğu gibi bugün ve yarın da sosyal fayda sağlayacak iş birliklerinin içerisinde olmak için gayret edeceğiz. Bununla birlikte geleceğin teminatının gençler olduğunun bilinciyle gençleri her koşulda desteklemek için elimizden geleni yapıyoruz. Mehmet Zorlu Vakfı aracılığıyla sağladığımız burslar ve desteklediğimiz eğitim programlarıyla gençlerimizi güven dolu bir geleceğe hazırlıyoruz.

ÇALIŞMAYA DEVAM EDECEĞİZ

Zorlu Holding olarak bugün, dünyayı daha iyi bir noktaya taşıyacağına inandığımız yenilenebilir enerji, elektrikli araç ekosistemi, akıllı evler, akıllı şehirler ve akıllı tekstiller gibi yenilikçi alanlara yatırım yapan sektörlerimizle, sürdürülebilir bir yaşam için çalışıyoruz. Tekstil Grubumuz dünya devlerinin inovatif iş ortağı olarak akıllı ve sürdürülebilir ürünleriyle dünyada öncü işlere imza atmayı sürdürüyor. İletken kumaşlardan teknik tekstile, giyilebilir teknolojiden enerjiye, güvenlikten sağlık endüstrisine kadar uzanan akıllı tekstil ürünleri ve çözümler sunuyor. Yeşil üretim iplik üretimi gibi yatırımlarla dögüsel ekonomiye katkısını sürdürüyor. Vestel, tüketicilerin hijyen ve sağlık odaklı ürün beklentilerine yenilikçi çözümler sunan Gün Işığı Teknolojisi gibi benzer birçok akıllı teknolojiye sahip ürünleriyle insanların yaşamlarını iyileştirmeyi sürdürüyor. Vestel, hem TOGG'un ortaklarından biri olarak hem de bağımsız olarak elektrikli araç ekosisteminde şarj cihazları ve pil sistemleri dahil birçok konuda yaptığı otomotiv elektroniğine yönelik yatırımlarıyla karbonsuz bir dünya için var gücüyle çalışıyor. Ayrıca Vestel, AC ve DC şarj cihazlarını Türkiye'de

oldukça rekabetçi bir şekilde üretiyor. Vestel aynı zamanda Vestel City'nin Türkiye'de Endüstri 4.0 dönüşümünü gerçekleştirecek ilk tesis olması için yaptığı çalışmalarla, bacasız, karbonsuz, daha az enerji ve su tüketen yeni nesil üretim tesislerinin eşsiz örneklerinden birini sunmaya hazırlanıyor. Türkiye'deki üretiminin yüzde 100'ü yenilebilir kaynaklara dayanan Zorlu Enerji Grubumuz, karbon salımını kaynağında kesmek adına, ZES elektrikli araç şarj istasyon ağını 81 iline yaydı. Bununla da yetinmeyip gelecek nesillere miras olarak daha iyi bir dünya bırakmak adına; çevre ülkelerden başlayarak Avrupa'nın birçok ülkesinde elektrikli araç şarj istasyonları kurma hedefi doğrultusunda ilerliyor. Gayrimenkul Grubumuz ise Zorlu Center ve Zorlu PSM gibi insanların daha fazla deneyim yaşayabileceği, kültür ve sanat dahil birçok ihtiyaçlarını aynı ortamda karşılayabilecekleri, yeni nesil yaşam alanlarıyla hayatı iyileştirmeyi sürdürüyor. Madencilik sektöründe de sürdürülebilir ve yenilikçi bir anlayışı takip ediyoruz. Meta Nikel tesisimizde elektrikli otomobillerin kalbi olarak nitelendirilen bataryalarda kullanılan nikel ve kobaltın daha katma değerli formlarını üreterek değer yaratıyoruz. Zorlu Holding olarak geleceğe iyi bir miras bırakabilmek adına; grup şirketlerimizin atacakları birçok yeni adımla, önümüzdeki dönemde de daha yaşanabilir bir dünya için aklımızı ve gönlümüzü ortaya koyacağız. Dünyamız, ülkemiz ve toplum için yaratacağımız değer ile daha iyi bir gelecek hayaline doğru kararlılıkla yürümeyi sürdüreceğiz. Faaliyetlerimizde gösterdiğimiz performansı artırırken çevresel, sosyal ve yönetim alanındaki etkimizi büyütürken uzun dönemde sürdürülebilir bir yaşamın inşasına katkı sağlamaya devam edeceğiz.

Taşın altına elimizi koymak, çözümün ana paydaşı olmak bugüne ve geleceğe, gelecek nesillere olan borcumuz.



Geleceğe
Mektuplar



TUNCAY ÖZİLHAN
ANADOLU GRUBU YÖNETİM KURULU BAŞKANI

Fırsat, Yenilik, Tehdit ve Belirsizlik...

Son iki yıldaki gelişmelerle gelecek hepimiz için fırsatlar ve yeniliklerin yanı sıra belirsizlikleri ve tehditleri de içeren bir kavram halini aldı.

Dünyamız bir yandan teknolojinin getirdiği yenilik ve değişimlerle büyük bir dönüşüm yaşarken, diğer yandan da gezegenin kaynaklarının ve yaşamlarımızın sürdürülebilirliği ile ilgili dikkate almamız gereken önemli gerçeklerle karşı karşıyayız. Özellikle son iki yıldır pandeminin de yaşamlarımızın merkezine yerleşmesiyle; gelecek hepimiz için fırsatlar ve yeniliklerin yanı sıra belirsizlikleri ve tehditleri de içeren bir kavram halini aldı. Yaşam şekillerimiz ve iş modellerimiz önünü alamadığımız bir hızla değişiyor, üretim süreçleri dijitalleşiyor, makineler birbirleriyle iletişime geçiyor.

Değişime en hızlı adapte olan ülkeler ekonomik anlamda refahı ve istikrarı çok daha kolay sağlıyor. Fakat hem bireysel ve toplumsal anlamda hem de kurumlar ve devletler olarak, sosyal ve çevresel etkilerimizi analiz ederek dünyamızı daha yaşanabilir ve sürdürülebilir kılma yolunda kat etmemiz gereken uzun bir yol var.

Geleceğin gereklilikleri konusunda farkındalığımızı artırmamız, değer katma ve fayda oluşturma konularını odağımıza almamız gerekiyor.

Anadolu Grubu olarak kurulduğumuz günden beri faaliyette bulunduğumuz her alanda sürdürülebilir bir anlayışla dünyamıza ve paydaşlarımıza değer katmak için çalıştık. Bugün 19 farklı ülkede 80 şirket ve 66 üretim tesisimizle en üst standartlarda ve kalitede ürün ve hizmetlerimizi sunuyor, yaklaşık 80 bin kişilik istihdam sağlıyor ve hem ülkemize hem de faaliyette bulunduğumuz coğrafyalara ekonomik ve sosyal anlamda önemli bir katkıda bulunuyoruz.

ANADOLU'DAN YARINLARA

Kurucularımızdan gelen insanımıza ve toplumumuza değer katma anlayışımızı pek çok kapsamlı çalışma ve proje ile geleceğe taşıyoruz. Yıllardır sürdürülebilirlik alanında ilklere ve önemli başarılarla imza atan Grup şirketlerimizin bu çalışmalarına 2019'da oluşturduğumuz 'Anadolu'dan Yarınlara' markamız ile yepyeni bir boyut kazandırdık. Uzun yıllardır tarım, eğitim, sağlık, spor, kültür-sanat ve turizm başta olmak üzere pek çok alanda insana değer katacak projeler hayata geçiriyoruz. Tüm paydaşlarımızla sürdürülebilirlik alanında yaptığımız çalışma-



ları paylaşıyor, herkesi bu alanda yapılan tüm çalışmaları yakından takip etmeye ve bu konulara yönelik farkındalığı artırma hedefimize katkıda bulunmaya davet ediyoruz.

ÜRETMEK VE ÜRETKEN OLMAK

Yerli ve milli üretimi hem üreticiler hem de devlet olarak her zaman desteklemeye devam etmemiz, stratejik önceliklerimiz arasında yer vermemiz, işlerimizin ve ekonomimizin sürdürülebilirliği açısından büyük önem taşıyor. Diğer taraftan, ülkemizi ve şirketlerimizi geleceğe taşıyacak olan asıl faktör, sadece ürün ve hizmet üretimi anlamında değil, yeni iş modellerinin ve teknolojilerinin üretimi için de gerekli yatırımların yapılması olacaktır. Anadolu Grubu'nda tüm yenilikleri takip etmeyi olmazsa olmazımız kabul ediyor, verimlilik elde edebileceğimiz tüm alanlarda dijital dönüşüm projeleri yürütüyor, Ar-Ge ve inovasyona odaklanıyor, kurum içi girişimciliği destekliyoruz.

Pandemi döneminde oluşan gıda talebi, özellikle tarımsal üretimin insanlığın geleceği ve sürdürülebilirliği için ne kadar büyük öneme sahip olduğunu bir kez daha gözler önüne serdi. Anadolu Grubu olarak uzun yıllardır tarım konusunu sahipleniyor ve Grup şirketlerimizle birlikte tarım sektörüne önemli yatırımlar yapıyoruz. Şirketlerimizden Anadolu Efes ve Migros uzun yıllardır milli tarımı desteklemeye yönelik kapsamlı projeler gerçekleştirirken, Anadolu Isuzu ve Anadolu Motor da tarımsal ihtiyaca yönelik araçlar üreterek sektöre destek veriyorlar. Türkiye'de tarımın ve tarıma dayalı endüstrinin gelişiminde öncü şirketlerden biri olan

Anadolu Etap şirketimiz ile ülkemizdeki en modern, sürdürülebilir ve akıllı tarım uygulamalarını hayata geçiriyor. Tarıma, sanayileşme kadar önem vermek, yatırım yapmak durumundayız. Doğru modeller üzerinde çalışmalar yaparak ve doğru teşvik modelleri kurgulayarak, tarım sektörünün ülkemizin geleceğinde çok önemli bir rol oynamasını sağlayabiliriz.

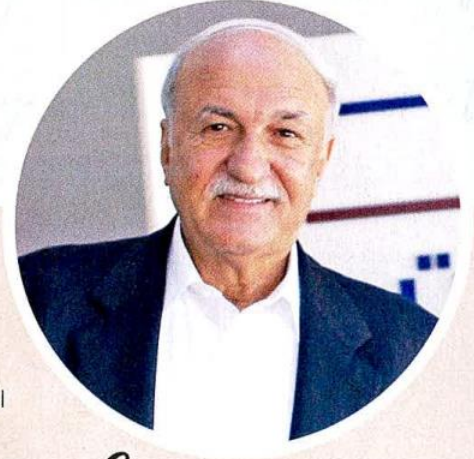
EĞİTİM SİSTEMİ GELİŞMELİ

Değişim, dönüşüm, gelişim ve üretken olmak dediğimizde geleceğimizi belirleyecek etkenlerin arasında tabii ki eğitim öne çıkıyor. Dijitalleşmenin ve yeni teknolojilerin sunduğu fırsatları doğru değerlendirebilmek, dünyamızın geleceğine yönelik doğru adımları atabilmek için sağlıklı düşünebilen, farkındalığı yüksek ve iyi eğitilmiş nesillere ihtiyacımız var. Anadolu Grubu olarak, özellikle Anadolu Vakfımız aracılığıyla uzun yıllardır eğitim alanına yatırım yapıyoruz. Eğitim sisteminin farklı öğelerine hitap eden kapsamlı projeler gerçekleştiriyoruz. Bu konuda gerçekleştiren tüm çalışmaların geleceğe bırakabileceğimiz mirasın çok önemli bir parçası olduğuna inanıyorum. Geleceğe hazırlanırken, teknolojinin sunduğu fırsatları dünyamız ve insanlık için en doğru şekilde kullanmamız, inovasyonların sunduğu verimlilik fırsatlarını tüm iş süreçlerine yansıtmamız gerekiyor. İş modellerimiz, dijital dönüşüm ile yeniden şekillenirken, eğitim sistemlerimizi de yeni fikirler, yeni teknolojiler, yeni hizmet modelleri, yeni yetenekler üretecek şekilde geliştirmeliyiz.

Ülkemizi ve şirketlerimizi geleceğe taşıyacak olan asıl faktör, sadece ürün ve hizmet üretimi anlamında değil, yeni iş modellerinin ve teknolojilerinin üretimi için de gerekli yatırımların yapılması olacak.



Geleceğe
Mektuplar



HÜSNÜ ÖZYEĞİN

FİBA GRUBU KURUCUSU VE ONURSAL BAŞKANI

Deneme, Yanılma ve Deneyimlerle Yola Devam Etme Cesareti

Girişimciliğin doğuştan gelen bir özellik olduğuna inanan çok fazla insan var fakat ben girişimciliğin öğrenilebilir olduğunu düşünüyorum.

Özyeğin Üniversitesi'nde bundan dokuz yıl önce Türkiye'nin ilk başarısızlık konferansını düzenlediğimiz zaman, etkinliğe katılan gençlere, hayatları boyunca işlerine yarayacak bir deneyim sunmayı amaçlamıştım. Etkinlikte ben de tüm başarısızlıklarımı içtenlikle paylaşmıştım.

Çünkü işlerinde başarılı olmuş insanların başarısızlıklarını gizlemelerinin, başarıyı gençler için ulaşılamaz bir nokta olarak çizdiğine inanıyorum. Oysa ki deneyim paylaşımı herkesin ufku açar. Bu yüzden, uzun yıllarımı harcayarak elde ettiğim deneyimleri gençlerle cömertçe paylaşmaktan çok memnun oluyorum. Bence insanlara işlerimi nasıl kurduğumu anlatmanın fazla bir faydası yok.

Gençlerin başarısızlıkların doğal olduğunu bilerek geleceğe hazırlanmaları çok daha önemli...

EN DEĞERLİ YATIRIMIM ÜNİVERSİTE

Benim yaşantımdan geleceğe kalan en derin izler, başta eğitim olmak üzere hep insani ve sosyal kalkınmaya yaptığım yatırımlar oldu. Özyeğin Üniversitesi ise geleceğe yatırım anlayışımın sembolleştiği kurum, hayatımda en fazla değer verdiğim yatırımım ve gençlere duyduğum güveni geleceğe taşıyacak mirasım... Üniversiteyi kurarken ilk amacım ülkemde benden sonra nesiller boyunca varlığını sürdürecektir ve her geçen yıl daha da güçlenecek nitelikli bir yükseköğretim kurumuna imza atmaktır. Üniversitemizin kuruluş kararını alırken; burasının özgün ve özgür düşüncüyü destekleyen, yaşayla iç içe, iş dünyası için tamamlayıcı, aynı zamanda toplumsal gelişime katkı sunan yenilikçi bir eğitim kurumu olmasını hayal ettim. Gençlere deneme, yanılma ve başarısızlıklardan elde edilen deneyimlerle yola devam



etme cesareti ve kültürü kazandırmaya önem verdim. Üniversitemizin bugün geldiği noktada, en başta hayal ettiğimiz tüm vasıflara sahip olmasını ve öğrencilerimize nitelikli bir akademik ve sosyal hayat sunmasını yaşamımdaki en büyük başarılarından biri olarak sayıyorum. Çünkü gençlerin önlerinde, layık oldukları şekilde yeni fırsatlar ve onları başarıya götürecek yeni kapılar açıldığı zaman büyük işlere imza atacaklarına inanıyorum.

YENİ BAŞARI ÖYKÜLERİNİ GURURLA İZLİYORUM

Bugüne kadar 13 ülkede 100 şirket kurdum ve girişimciliğimin belki Türkiye’de hiç kimseye benzemeyen çok farklı bir hikayesi oldu. Çok farklı coğrafyalarda cesaret gerektiren işlere imza attım. O dönemlerden öğrendiklerimi daha genç profesyonellerle ve girişimcilerle paylaşmayı, bu tür platformlarda yer almayı önemsiyorum. Bu aktarımlarla yeni şirketlerin kurulmasına ve hatta bunların başarıya ulaşmasına katkı sağlamak, benim için ülkeme hizmet etmek anlamına geliyor. Girişimciliğin doğuştan gelen bir özellik olduğuna inanan çok fazla insan var fakat ben girişimciliğin öğrenilebilir olduğunu düşünüyorum. Bazı insanların sosyal, girişken ve özgüven sahibi olmak gibi doğuştan gelen bazı melekeleri olduğu doğrudur ancak bunların önemli bir kısmının eğitimle verilebilir olduğunu sık sık ifade ediyorum. Bu sayede girişimcilik alanında insanların cesur ve akılcı olması konusunda Türkiye’nin geleceğine önemli bir miras bıraktığımı kanaatindeyim. Girişimcilik dünyasındaki yeni başarı öykülerini de gururla izliyorum.

DEĞER VE İLKELERİMİZ VAKIFLARIMIZLA KALICI OLACAK

Benim için kalıcı etki ile sosyal kalkınmaya yönelik davranış değişikliği yaratmak ve bunları sağlayacak sürdürülebilir yapılar oluşturmak asıl değerlerdir. Bu değer ve ilkelerimizin Fiba Grubu’nun geleceğindeki temel rolünü garanti altına alan kurumlar ise vakıflarımızdır. Sosyal yatırımlarımızın sürdürülebilirliğinin işlerimizin sürdürülebilirliğini de sağlayacağına, Grubumuz için her zaman, insana yapılmış yatırımın en önemli yatırımlar olacağına inanıyorum. İşlerimizde tevazu göstererek çalışma ve toplumdaki kazandığını topluma geri verme anlayışımız, inanıyorum ki bu yatırımları geleceğe taşıyacaktır.

**Bugüne kadar
13 ülkede 100
şirket kurdum ve
girişimciliğimin
belki Türkiye’de
hiç kimseye
benzemeyen çok
farklı bir hikayesi
oldu. Çok farklı
coğrafyalarda
cesaret gerektiren
işlere imza attım.**



Geleceğe
Mektuplar



FERİT F. ŞAHENK
DOĞUŞ GRUBU YÖNETİM KURULU BAŞKANI VE
CEO

En Önemli Değer Doğa ve İnsan

Memleketimize değer katan yatırımlarımız ve sürdürülebilir hizmet anlayışımızla küresel varlığımızı güçlendirmek için var gücümüzle çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Doğuş Grubu olarak, 70 yıllık köklü tarihimiz boyunca en önemli değer olarak insanı ve doğayı temel aldık. Memleketimizin sadece ekonomik değil, sosyal ve kültürel anlamda da kalkınması için sürdürülebilir ve kapsayıcı büyümenin önemine inandık. Tüm yatırımlarımızı bu inanç ve anlayışla gerçekleştirdik.

Bu uzun yolculuk sırasında ihtiyaç duyduğumuz enerji ve motivasyonu, kurucumuz merhum Ayhan Şahenk'in, "memlekete hizmet" vizyonundan alıyoruz. Grubumuzun genlerine işlemiş olan bu ilke sadece iş yapış süreçlerimizde değil tüm yaşam felsefemizde son derece önemli bir yer tutuyor.

Bize emanet edilen bu felsefeyi geleneklerimizi olduğu kadar çağın ve teknolojinin gereklerini de gözeterik geliştirmeye devam ediyoruz. Cesur ve yenilikçi hedefler koyan, öğrenirken uygulayabilen, odak alanları ve öncelikleri doğrultusunda ilerleyen bir grup olmak temel ilkelerimizi oluşturuyor.

Bu doğrultuda memleketimize değer katan yatırımlarımız ve sürdürülebilir

hizmet anlayışımızla küresel varlığımızı güçlendirmek için var gücümüzle çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Medya sektöründe uzun yıllardır devam eden yatırımlarımız ve bu alandaki çalışmalarımız kapsamında yayıncılık konusunda tüm gelişmeleri yakından takip ediyoruz. INBUSINESS dergisi yayınlandığı ilk günden itibaren ses getiren içeriğiyle yenilikçi ve fark yaratan bir yayın olarak öne çıkmayı başardı. Haber, yorum ve analizleriyle olduğu kadar ekonomi ve iş dünyasına kattığı değer ile de kısa sürede sektörümüzün saygın kurumları arasında yer aldı.

İş ve ekonomi dünyası için ciddi yayıncılık anlayışı ile ve güvenilir bir haber kaynağına dönüşen INBUSINESS'in gelecekte de önemli çalışmalara imza atacağına olan inancım, Doğuş Ailesi adına yönetimde ve yayında emeği geçenlere teşekkür eder, başarılarının devamını dilerim. Sevgi ve selamlarımla...

Cesur ve yenilikçi hedefler koyan, öğrenirken uygulayabilen, odak alanları ve öncelikleri doğrultusunda ilerleyen bir grup olmak temel ilkemiz.



Geleceğe
Mektuplar



FUAT TOSYALI
TOSYALI HOLDİNG YÖNETİM KURULU BAŞKANI

Dünya İçin Sürdürülebilirlik

Bırakabileceğim en kıymetli miras; yaşama değer veren ve gelecek nesillerin haklarını koruyan iyi bir yeşil çelik üreticisi ve sosyal şirket olarak anılmak olur.

Tosyalı Holding olarak üç kıtada sayıları 30'a yaklaşan tesis ve yaklaşık 15 bin çalışanımızla 70 yıldır yaşadığımız topluma değer katacak işler üretmek için çalışıyoruz. Kurulduğumuz günden bu yana sadece bildiğimiz işi, en iyi şekilde yapmaktan başka bir gayemiz olmadı. Bu şekilde en yüksek katma değeri yaratabileceğimize inandık.

PANDEMİ HATIRLATTI

Bugüne kadar elde ettiğimiz başarılarla gurur duysak da gelecek nesillere daha iyi bir dünya bırakmak bizim için öncelikli gündem konusu. Özellikle yaşadığımız pandemi ve son 10 yılda gördüklerimiz; işimizi, çevreyle dost, toplum için fayda sağlayacak şekilde yapmazsak gelecek nesillere daha iyi bir dünya bırakamayacağımızı söylüyor. Bu sebeple Tosyalı Holding olarak bizim bugünden geleceğe en önemli

gündemimiz sürdürülebilirlik olmaya devam edecek. Bugüne kadar yaptığımız

teknoloji ve Ar-Ge yatırımları sayesinde çelik üretim fabrikamızın karbon salımını yüzde 30 oranında azalttık. Şirketlerimizden Tosçelik Profil ve Sac, Osmaniye'deki üretim tesislerine kurulan ve dünyanın en büyük ilk beşi arasında sayılan çatı tipi güneş santrali sayesinde karbon ayak izi en düşük ERW boru üreticisi konumuna geldi. Amerikalı iş ortağımız ile kurduğumuz Tosyalı Harsco ile sektörümüze döngüsel ekonomi odaklı hizmet vererek bir ilke imza atmış bulunuyoruz. Cezayir'deki dünyanın en büyük DRI (Doğrudan İndirgenmiş Çelik) tesisi ve Sarıseki'de yapımı devam eden üretim tesisimizde, Türkiye'de ilk defa kullanılacak Quantum Furnace gibi teknolojiler kullanıyoruz.

Bugün kapasitemizi artıracak güce sahibiz. Ancak bizim asıl derdimiz bu değil. Biz gelecekte dünya için değer yaratan, toplum için fayda sağlayan iyi bir şirket olarak anılmak istiyoruz. Üretimimizde ve yeni yatırımlarımızın tamamında çevresel etkiyi birincil öncelik seviyesinde ele alıyoruz. Bu pencereden baktığımda, yaşama değer veren ve gelecek nesillerin haklarını koruyan, iyi bir yeşil çelik üreticisi ve sosyal şirket olarak anılmak benim için bu dünyada bırakabileceğim en büyük bir miras olur...

Pandemi ve son 10 yılda gördüklerim; işimizi gücümüzü doğayla, çevreyle dost, toplum için fayda sağlayacak şekilde yapmazsak gelecek nesillere daha iyi bir dünya bırakamayacağımızı söylüyor.



Geleceğe
Mektuplar



SIMONE KASLOWSKI
TÜSİAD YÖNETİM KURULU BAŞKANI

Yeni Bir Anlayışla Geleceği İnşa Etmek

Eğitilmiş, sağlıklı ve mutlu insan, kalkınmanın hem öznesi hem de hedefidir. Dijital çağın niteliklerine sahip olmayan toplumlar geleceklerini kuramaz.

"Türkiye'nin demokratik ve planlı yoldan kalkınmasına ve çağdaş uygarlık seviyesine çıkarılmasına hizmet etmek" amacı ile kurulan TÜSİAD, 50 yıl boyunca bu amaç doğrultusunda görüşlerini ve çalışmalarını toplum ve karar alıcılarla paylaştı. Uzmanların bilgilerine ve bilimsel araştırmalara dayanan bu çalışmaların ortak hedefi ülkemiz için ortak ve mutlu bir gelecekti. Kuruluşumuzdan bugüne kadar, toplumumuzun kalkınmasını ve ilerlemesini ilgilendiren önemli konularda hep bu anlayışla hareket ettik.

Derneğimizin kuruluşunun ellinci yılında da ülkemizin geleceği ile ilgili çalışmalara katkı vermesi umuduyla Yeni Bir Anlayışla Geleceği İnşa: İnsan, Bilim, Kurumlar raporumuzu kamuoyu ile paylaştık. Türkiye'nin geleceği için bir yol haritası niteliğindeki çalışmamızda belirttiğimiz gibi, gelişmiş, saygın, adil ve çevreci bir Türkiye'yi yeni bir anlayışla 'insani gelişme ve yetkinleşme', 'bilim, teknoloji ve inovasyon', 'kurum ve kurallar' unsurlarında atacağımız eş zamanlı adımlarla inşa edebileceğimize inanıyoruz.

Dünyada jeopolitik riskler, ekonomik krizler, sosyo-kültürel gerilimler, iklim değişikliği ve dijital dönüşümün etkileri karşısında tüm sorunların birbirine bağlandığı, birindeki çözümün mutlaka diğerlerini de dikkate alması gerektiği bir noktadayız. Çağın dinamizmini kaçırmamak için acilen ve tüm kaynaklarımızla, raporumuzda ısrarla vurguladığımız bu üç unsuru ön plana çıkaracak bir seferberlik içine girmemiz gerektiğine inanıyoruz:

İnsan: İnsanı, eğitilmiş ve dijital çağın aradığı niteliklere sahip olmayan toplumlar geleceklerini kuramaz. Eğitilmiş, sağlıklı, mutlu insan; kalkınmanın hem öznesi hem de hedefidir. Eşitsizliklerin giderilmesi ve insanımızın çağımızın gerektirdiği yetkinlikleri kazanması için eğitim kalitesine yatırım yapmayı bir öncelik haline getirmedeğimize takdirde, dünyada ön sıralarda yer alamayız. İnsani gelişmişliğin en önemli göstergesi kadınların toplumdaki konumudur. Kadınların her alanda eşitliği esas olmalıdır. Çalışma yaşamında da iyi işleri ve yüksek standartları hayata geçirmeliyiz.



Bilim: Bilim, teknoloji ve inovasyonda ciddi ilerlemeler sağlayacak programları hazırlamak, düşünce kalıplarımızı buna göre yeniden şekillendirmek önemli bir hedefimizdir. Araştırmaya daha fazla kaynak ayırmak, bilimsel özgürlük ve özerkliği güvence altına almak, dijital dönüşümü, girişimciliği ve KOBİ'lerin gelişimini önceliklendirmek gerekiyor. Bu, aynı zamanda genç nesillere umut aşılama, onların geleceğe güvenle bakmalarını, geleceklerini kendi ülkelerinde kurabileceklerine dair inançlarını perçinlemek açısından da önem taşıyor.

Kurumlar: Devletin ve kurumların tüm işlemlerinde hukukla bağlı olması, yargı bağımsızlığının sağlanması, tüm hak ve özgürlüklerin Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi standartlarında güçlendirilmesi, her bireyin her düzeyde etkin hak arama imkanına sahip olabilmesi elzemdir. Çoğulcu demokrasi ve kuvvetler ayrılığının güçlendirilmesi, şeffaf, hesap verebilir bir kamu yönetimi, denetleyici ve düzenleyici kurumların özerkliği, bizi kurumsuzlaşma girdabından koruyacaktır. 'Yeni Bir Anlayışla Geleceği İnşa' çalışmamızda yer verdiğimiz 105 ülkeyi kapsayan ekonometrik analize göre; bu üç unsurdaki konumumuzu OECD ortalamasına çıkarmak için gereken adımları atarsak, 20 yıl içinde kişi başı milli gelirimizi dolar bazında mevcut seviyesinin üç katından fazla olan 30 bin dolar seviyesine yükseltebileceğiz. Bu alanlarda mevcut eğilimin devam etmesi halinde ise ancak 14 bin dolar seviyesine ulaşabileceğiz.

Raporumuz kalkınmanın, refahın yalnızca maddi/parasal yönünü öne çıkaran bir rapor değil. Çalışma, ortak bir gayeye sahip, enerjisini, kendisiyle kavga etmeden

bu yöne akitabilen bir toplum haline gelebilmemizin çerçevesini belirliyor. Bu üç unsurdaki atılacak adımlar ile varmayı hedeflediğimiz;

Ekonomik istikrara, öngörülebilir yatırım ortamına, düşük enflasyona ve güçlü makro ekonomik dengelere sahip, istihdam yaratan, sürdürülebilir büyümeyle kişi başı geliri yüksek, gelişmiş bir Türkiye,

Uluslararası alanda diplomasi ve iş birliğiyle rol model olan, AB entegrasyonu başta olmak üzere Batı dünyası ile ilişkilerini güçlendiren, uluslararası hukuka ve sözleşmelere bağlı, saygın bir Türkiye,

Gelir adaletini tesis eden, bölgesel farklılıkları gideren, toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlayan, dil, din, mezhep, ırk, köken ayrımı olmadan herkesin eşit ve özgür yaşadığı, toplumda hiçbir kesimi kalkınma sürecinde geride bırakmayan, adil bir Türkiye, Ekosistemin dengesini gözetken, karbon nötr kalkınmayı başaran, gelecek kuşaklara yeşil ekonomik dönüşümü içselleştirmiş bir yönetim sistemi sunan, çevreci bir Türkiye'dir. Bir ülkenin geleceği, o ülkenin gençleri ve hayalleridir. En becerikli, eğitilmiş, yetenekli gençlerimizin gelecek hayallerini ülkemizde kurabilmesi iş dünyasının, karar alıcıların, toplumun her kesiminin ortak sorumluluğudur. Geleceği inşa çalışmamızı başta gençlerimiz olmak üzere, ülkemizin geleceği için fikir üreten, emek veren herkesin tartışmasına açtık. Cumhuriyetimizin 100'üncü yılına girerken, Mustafa Kemal Atatürk ve kurucu kuşaklar tarafından miras bırakılan Cumhuriyet değerlerinin ışığında, kimseyi geride bırakmayan ortak bir gelecek için çalışmaya devam edeceğiz.

Araştırmaya daha fazla kaynak ayırmak, bilimsel özgürlük ve özerkliği güvence altına alarak gelişimi önceliklendirmek gerekiyor.



Geleceğe
Mektuplar



EBRU ÖZDEMİR

LİMAK ŞİRKETLER GRUBU VE LİMAK VAKFI
YÖNETİM KURULU BAŞKANI

Dünyamız İçin Pozitif Etki

Yaptığımız tüm işler ve tamamladığımız projelerle ayak izimizi büyütürken, sürdürülebilirlik anlayışımızla da geleceğe mirasımızı bırakmayı arzu ediyoruz.

Limak İnşaat ile 1976'da faaliyetlerine başlayan grubumuz, bugün ülkemiz ve dünyanın çeşitli ülkelerinde 50 binin üzerinde çalışanıyla, faaliyet gösterdiği tüm sektör ve coğrafyalarda öncü ve küresel bir marka olarak, çıtayı daha yükseğe taşımaya ve ülke ekonomimize artı değer yaratmaya devam ediyor.

Grubumuz bir yandan uzun vadeli stratejik bakış açısıyla, faaliyet gösterdiği tüm sektörlerde sürdürülebilir bir büyüme sergilerken, sosyal etkiye odaklı kültürü, bütünsel sürdürülebilirlik ve sürdürülebilir iş anlayışıyla da, toplumumuz ve dünyamız için pozitif etki yaratmayı amaçlıyor.

Bu çerçevede, 2013'te başladığımız sürdürülebilirlik çalışmalarını, 2014'te imzacısı olduğumuz Birleşmiş Milletler Küresel İnkeler Sözleşmesi'yle uluslararası boyuta taşımış olurken, çalışmalarımıza hız kesmeden, küresel trendler ve değişimlerin ışığında ilerlemeye devam ediyoruz.

Dünya hızla değişiyor. Elbette ülkemiz ve özel sektörümüz de bu hızlı değişime ayak uyduruyor ve kurumsal olarak dönüşüyor. Hiç şüphesiz sürdürülebilirlik, bu hızlı değişimin yaşandığı en canlı alanlardan bir tanesini oluşturuyor. İşte bizler Limak

olarak, değişen dünyanın hızla değişen sürdürülebilirlik gündeminde iddialı ve iddiasını sürekli büyüten, hedefleri daha yükseğe yerleştiren bir grubuz. Özellikle Covid-19 pandemisi sonrasında sürdürülebilirliğin artık bir 'kurumsal zorunluluk' haline geldiği dünyamızda, bizler de işlerimizi daha sürdürülebilir kılmanın arayışı ve somut adımları atmanın mutlak çabası içerisindeyiz. Bu düşünce ve anlayışla çalışmalarımıza hız kesmeden devam ederken, yaptığımız tüm işler ve tamamladığımız projelerle ayak izimizi büyütürken, sürdürülebilirlik anlayışımızla da geleceğe mirasımızı bırakmayı arzu ediyoruz.

İşte bu sebeple Limak'ta sürdürülebilirlik alanında yaptığımız çalışmalarını ve harcadığımız yoğun gayretini, hep bir 'yolculuğa' benzetiyorum: Uzun, zorlu fakat bir o kadar da keyifli, geleceğe değer katan ve öğretici bir yolculuk.

Sürdürülebilirlik alanında bizlerin aklımızdan çıkarmadığı ve Limak Şirketler Grubu olarak her zaman önem verdiği bir diğer konu, bu alanın gösterdiği hızlı ve dinamik değişim ve dönüşüm. Gün geçmiyor ki, sürdürülebilirlik alanında yeni ve güncel bir rapor, yeni bir



ilke, yeni bir yaklaşım, yeni bir strateji çıkmasın. İşte bu sebepten, bizler Limak olarak sürdürülebilirlik çalışmalarımızı, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi, Dünya Ekonomik Forumu, Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı, İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği gibi ulusal ve uluslararası birçok kurum ile eşgüdümlü olarak yürütmeye büyük özen gösteriyor, Türkiye'de ve küresel arenada pek çok ortaklığın paydaşı olmaktan ve bu platformlara katkı sunmaktan mutluluk duyuyoruz. Günceli yakalamak, son trendleri takip etmek, analiz etmek ve sürdürülebilirlik anlayışımıza entegre edebilmek için bu platformları doğru ve etkin kullanarak, 'tek evimiz dünyamız' korumaya, 'daha iyi bir dünya, daha iyi bir gelecek için' yaşamı sürekli kılmaya devam ediyoruz.

FIRSAT EŞİTLİĞİ SAĞLAMALIYIZ

Sahada bir kadın mühendis, iş dünyasında ise bir iş kadını olarak, sürdürülebilirlik kadar önem verdiğimiz ve 'geleceğe bırakmak istediğim' bir diğer miras ise, fırsat eşitliği. Artık dünyada kabul gören bir gerçeklik var: Değişim için, geleceği kurgulamak için tüm dünyada fırsat eşitliğinin sağlanması gerekiyor. Bunun önemli bileşenlerinden bir tanesi ise, değişimde kadınlara hak ettiği fırsatın verilmesi! Çünkü geleceği kurgulamak için gerekli olan bakış açısı, duyarlılık, iş birliği, yenilikçilik, sosyal sorumluluk bilinci, duygusal zeka kadınlarda çok daha güçlü, çok daha kuvvetli. İşte bu noktada toplumsal gelişme konusunda sürdürülebilir ve etkin adımlar atılmasında, geleceğin kurgulanmasında kadınlar kilit role sahip. Ancak her konuda olduğu gibi bu değişimi

kadınların tek başlarına gerçekleştirmeleri imkansız; fakat kadınların tetikleyici rolü çok ama çok önemli. Dolayısıyla kadınları iş dünyası, siyaset, akademi ve sivil toplum alanlarında bir an önce çok daha fazla güçlendirmemiz gerekiyor. Toplumun her alanında onlara fırsat eşitliği sağlayarak üretken bireyler olmalarına destek vermemiz gerekiyor.

İşte bizler Limak ve Limak Vakfı olarak genç kızlarımızın eğitime ve toplumsal hayata daha aktif katılmalarını sağlamak, sağlıklı bir toplum yapısı inşa edebilmek ve kendi potansiyellerini kullanmalarına olanak vermek için çalışmalarımızı sürdürüyoruz. 2015'ten bu yana başarılı şekilde yürüttüğümüz Türkiye'nin Mühendis Kızları ile ülkemizde lider kadın mühendis adaylarının yetiştirilmesine katkıda bulunuyor; değişime ortak oluyoruz. Bizler için Türkiye'nin Mühendis Kızları sadece teknik olarak donanımlı birer mühendis adayı kadın değil; aynı zamanda yarının sorumlu, yarının duyarlı, yarının çağdaş, yarının girişimci ve yarının kadınlar liderleri. İşte ben 'geleceği kurgulamak' dediğimde bunu anlıyorum... Çünkü bu başlı başına bir değişim, başlı başına bir dönüşüm. Ciddi mesai, zihinsel kapasite ve sermaye ve yatırım gerektiren büyük bir dönüşüm. Ve hiç şüphesiz büyük bir miras.

Kadınları iş dünyası, siyaset, akademi ve sivil toplum alanlarında bir an önce çok daha fazla güçlendirmemiz gerekiyor.



Geleceğe
Mektuplar



ZEYNEP BODUR OKYAY
KALE GRUBU BAŞKANI VE CEO

Umutsuzluğa Kapılamayız

Ben şahsen her zaman sorunlardan değil sorumluluktan beslenmek gerektiğine inanan bir insanım. Belki bunu yapmak kolay olmayacak ama başaracağız.

Bugünlerde sık sık şu serzenişle karşılaşıyorum: "Dünyamız kötüye gidiyor..." Artık bunu duyduğumda hemen şu cevabı veriyorum: "Peki, bu bizim seçimimiz olabilir mi?" Çocuklarımız... Gençlerimiz... Hatta torunlarımız... İnaniyorum ki, hepimiz bizden sonraki nesillerin mutlu, sağlıklı, güvende olmasını arzu ediyoruz. Bu içgüdü, hepimizde var... Peki, bunu sağlamak için ne yapmalıyız? Biz, ne yapıyoruz?

Öncelikle onların gerçekten gelişebilmeleri için bizi besleyen, barındıran ve hayatımızı sürdürmemiz için gerekli kaynakları bize sınırsızca sunan gezegenimize zarar vermeyi bırakmalıyız. Gezegeni korumamız ve sürdürülebilir kılmamız gerekiyor, çünkü o bizi koruyor ve ayakta tutuyor.

Tersini düşünelim... Gelecek nesilleri dikkate almadan sorumsuzca davranıp, dünyamıza ciddi şekilde zarar verirsek, onlara bozulmuş ekosistemler ve yok olan doğal kaynaklar bırakırsak. Bunu mu istiyoruz? Bence hayır!

ÇOCUKLARA MİRAS BIRAKABİLİRİZ

Bugün hiçbirimiz çocuklarının geleceğini tehlikeye atan insanlar olmak istemiyoruz. Evet, biz büyüklerimizden bozulmaya yüz

tutmuş bir ekosistem devralmış olabiliriz. Ama bizim kuşağın elinde eşsiz bir fırsat var. Eğer buna kafa yorarsak, insanlık tarihinde çocuklarımıza hiçbir şey bırakmayan ilk nesil olabiliriz: Sera gazı emisyonu yok, yoksulluk yok ve biyolojik çeşitlilik kaybı yok!

İstesek de istemesek de dünya tarihi açısından kritik bir dönemde bulunuyoruz. Bizim bugün yaptıklarımız, geleceğin akışını değiştirecek. Yaşlı gezegenimizin ve medeniyetimizin kaderi artık bizim omuzlarımızda. Ve onlarca yıllık gecikmenin ardından, bugün artık kaybedecek hiç zamanımız kalmadı. Evet, bu büyük bir sorumluluk ama umutsuzluğa kapılmaya mahal yok!

Ben şahsen her zaman sorunlardan değil sorumluluktan beslenmek gerektiğine inanan bir insanım. Belki bunu yapmak kolay olmayacak ama başaracağız. Dünyamıza iyi bakacak ve gelecek nesillere sürdürülebilir bir dünya bırakacağız. Bugünün bozuk sistemlerini yeniden icat etmek, yanlış rotayı değiştirmek için; yeterli bilgiye, deneyime, araçlara ve en önemlisi yeteneğe sahibiz.

EVİRİLMEK ZORUNDAYIZ

Ancak evrilmeliyiz. Dünyada her şey bir



noktadan diğerine evriliyor. Evrilmek zorunda da... İşte biz de insan odaklı olana, doğaya karşı değil doğayla uyumlu davranana, hayatın akışına ayak uydurana doğru evrilmeliyiz. Bu dünyadaki rolümüzü, 'Benim için ne var?'dan çıkıp; iş birliği, ortak yaratıcılık ve katkı zihniyetine dönüştürebilmeliyiz.

Toprağımızı ve suyumuzu korumak eskiden siyasetin işiydi. Bugünse hepimizin... Yapmamız gereken, davranışlarımızı her düzeyde radikal ve küresel olarak değiştirmek. Kısacası acilen daha az tüketmemiz gerekiyor. Daha az. Ve daha fazla tasarruf etmemiz gerekiyor. Çok daha fazla. Hızlıca harekete geçmeliyiz. Bu inançla Kale Grubu olarak 'İyi Bak Dünyana' hareketini başlattık. Bu, Grubumuzun 64 yıllık geçmişinden gelen gelenekler ile geleceğimizi emanet edeceğimiz gençlerin hep beraber yanına attıkları bir adım... Umut veren, umudumuzu pekiştiren, en yakın çevremizden başlayarak 'Kelebek Etkisi' ile dünyamızı sarmayı amaçlayan bir hareket. Bu hareketin liderliğini ben üstleniyorum. Ama bu bir lider hareketi değil! Kale Grubu'nun kapısından içeri giren herkesin, büyük yüreklilikle benimsediği ve gereğini yerine getirmeye çalıştığı bir seferberlik.

SAHADA OLMALIYIZ

Ben bir lider olarak sadece eleştiren değil, sahada mücadele eden olmak gerektiğine inanıyorum. Bu nedenle kendi Grubumuzla ilgili işlerim ve iş dünyası temsilciliğimin yanı sıra daha çok sivil toplum lideri gibi sosyal konuları savunarak bu alanda fayda yaratmaya odaklı çalışmalar yapıyorum. Grubumuzun kurucusu rahmetli babam İbrahim Bodur'un anısına düzenlediğimiz İbrahim Bodur Sosyal Girişimcilik Ödül

Programından yine babamın doğduğu topraklarda yeşeren Nevruz Köyü Kadınları Kooperatifi'ne, Kale Tasarım ve Sanat Merkezi ile sanatla güzelleşecek bir dünyaya kapı açmaktan iş hayatında kadının temsiliyetinin güçlendirilmesine kadar pek çok alanda gelişim ve değişim için katkı sunmaya çalışıyorum. Tüm motivasyonumu, kendi etki alanım kapsamında yerel, ulusal ve küresel anlamda daha fazla neler yapabilirim sorusunun cevabını bulmaya harcıyorum.

Çünkü sadece torunlarımın değil, şu anda 14 yaşında olan oğlumun da bugün boğuştuğumuz pek çok sorunun çözümü kavuştuğu, daha mutlu ve sürdürülebilir bir dünyada yaşamasını arzu ediyorum. Çünkü bunu onlara borçluyuz...

Toprağımızı ve suyumuzu korumak eskiden siyasetin işiydi. Bugünse hepimizin... Yapmamız gereken, davranışlarımızı her düzeyde radikal ve küresel olarak değiştirmek.



Geleceğe
Mektuplar



MEHMET KUTMAN
GLOBAL YATIRIM HOLDİNG YKB BAŞKANI

Tasarruf Oranını Artırmalıyız...

Gelecek için en önemli konulardan biri, hem ülke hem de bireysel olarak tasarruf oranlarının artırılmasının sağlanması.

Ben hep hayalleri olan bir insandım ve hala da öyleyim. 1990'da cebimde bütün birikimim olan 5 bin Amerikan Doları sermaye ile Global Menkul Değerler'i kurmuştum ve kısa sürede sermaye piyasalarına yön veren ve ülke ekonomisine kattığı o günün parası ile trilyonlarca lira sermaye ile parmakla gösterilen bir şirket haline gelmişti. Portföy Yönetim şirketimiz İstanbul Portföy de Global Menkul ayak izlerini takip ediyor ve her geçen gün sektörün en büyüğü olma yolunda ilerliyor. Liman işletmeciliği yatırımlarımızı altında topladığımız ve Londra'da halka açık olan Global Ports şu anda Türkiye'den çıkan ve dünyanın en büyüğü olan tek şirket haline geldi. Yakın geçmişte halka arz ettiğimiz Naturel Gaz ise ülkemizin en ücra köşelerine bile doğal gaz sağlama kapasitesine sahip hale geldi. Bunlar belirttiğim gibi hep hayal etmekle başlayan ve çok çalışarak ve emek harcayarak gerçeğe dönüşen teşebbüsler. 90'lı yıllardan beri aktif olarak iş dünyasının içinde yer alıyorum ve açıkça ifade etmek isterim ki hem ülke hem dünya olarak 9/11,

2001 internet krizi, 2008 finansal krizi, SARS ve benzeri birçok badire atlattık ancak hiçbirisi Covid-19 gibi etki bırakmadı. Çok uzun zamandır teamülü olmayan bir sürecin içinden geçmekteyiz ve Covid-19'un tüm etkilerini de görmüş olduğumuzu düşünmüyorum. Buradan hareketle ve son bir buçuk yıldır yaşadıklarımızı da göz önüne alarak bir perspektif çizecek olursam; gelecek dönemde teknoloji dahil tüm sektörlerde devletlerin daha etkin rol oynayacağını düşünüyorum. Aşı geliştirme süreçlerine baktığımızda kamu ile özel sektör ortaklığının ön plana çıktığını gördük. Bu ortaklıkların artarak devam etmesini bekliyorum.

EĞİTİM VE TEKNOLOJİ

Devletlerin öne çıkacağı, rekabetin ise tüm sektörlerde artacağı dünyada bana göre ülkemizin de adım atması gereken iki önemli konu bulunuyor. İlk olarak eğitime ciddi önem verilmesi şart. Değişen dünyanın şartlarına uyum sağlayacak, sağlam temellere sahip sürdürülebilir bir



Geleceğe Mektuplar

Değişen dünyanın şartlarına uyum sağlayacak, sağlam temellere sahip sürdürülebilir bir eğitim sistemi ile gelecek nesillerimizi yetiştirmeliyiz.

eğitim sistemi ile gelecek nesillerimizi yetiştirmeliyiz. Diğer önemli konu ise örneklerini dünyada gördüğümüz gibi hem ülke hem de bireysel olarak tasarruf oranlarının artırılmasının sağlanması gerekiyor. Bizim Global grubunda uyguladığımız gibi çalışandan kesinti yapılarak işveren şirketin buna aynı oranda katkı payı vermesi ile mecburi tasarrufun teşvik edilmesinin faydalı olacağını düşünüyorum. Bunlar ülkemizin

gelecek dönemlerde konumunu güçlendirmeye devam etmesini sağlayacak en önemli unsurlar. Şirketlerin stratejilerini belirlerken devletin çizeceği yolu izlemelerinin, gerek verilecek teşvikler gerekse belirlenen alanlarda geliştirilecek hukuki altyapı nedeniyle daha doğru bir yaklaşım olacağı görüşündeyim. Devletin etkin rol oynaması ile iş ve yatırım ortamının da özellikle hukuki altyapı bakımından gelişeceğine şüphe yok. Global Yatırım Holding için ise önümüzdeki dönemde üzerine ağırlık vereceğim iki önemli başlık var. İlki portföyümüze yeni limanlar eklemek, ikincisi

ise halihazırda aktif şekilde takip ettiğimiz teknoloji yatırımlarını çeşitlendirmek. İstanbul Portföy ortaklığından önce yatırımları Holding bünyesinden gerçekleştiriyorduk. Artık bu yatırımları ağırlıklı olarak İstanbul Portföy kanalıyla yapıyoruz. Burada girişim sermayesi fonlarımız var. Holding olarak sermaye yatırıyoruz ve bu yatırımlar için ciddi bütçeler ayırmış durumdayız. Bugün itibarıyla teknolojiye toplamda 40 ila 60 milyon dolar arasında bir yatırım gerçekleştirmiş durumdayız.

Sadece yurt içi değil yurt dışındaki girişimlere de bakıyoruz. Ancak asıl amacım Türkiye'den bir şirketi yurt dışına taşımak. Ben liman iş kolumuzu çok seviyorum. Ancak içimdeki yeni şeyleri öğrenme isteğim ağır bastı. Artık teknoloji girişimlerinde dünyada ve Türkiye'de daha aktif rol almak istiyorum. Artık yarı emeklilik planlarımı yapıyorum. Şirketler bundan sonraki süreçte profesyonel yöneticilerimiz ile yola devam edecek. Şirket içinden belli yöneticiler belli yerlere gelecek. Yönetim kurulunda bile olmak istemiyorum. Bayrağı düzgün bir şekilde teslim ettikten sonra gerisi kolay.

YENİ DÜNYA MARKALARI YARATMAYA ÇALIŞIYORUZ

Emeklilik planlarımı yaparken de Global Yatırım Holding'i daha sağlam finansal temellere sahip, borçluluğunu azaltmış bir şirket haline getirmek için çalışıyorum. Varlık yönetiminde 50 milyar doları aşan portföy büyüklüğüne sahip uluslararası yatırım kuruluşu "Sixth Street" ile imzaladığımız rekor düşük faizli kredi anlaşmamız hem borçlarımızın bir kısmının itfasını hem de yeni yatırım planlarımız için gerekli finansmanı sağladı. Start-up ekosistemimize yapmış olduğumuz yatırımlar ile yeni dünya markalarımızı yaratmaya yardımcı olurken, ülkemize sağladığımız katma değeri de her geçen gün artırmayı hedefliyoruz. Sözlerime son verirken, bir yıldır yayın hayatında yer alan INBUSINESS'in kuruluş yıldönümünü kutluyorum. Bir yıllık süreçte yapmış oldukları haberler ile kendisine sağlam bir yer edinen INBUSINESS Dergisi, biz iş dünyası temsilcilerine de önemli bakış açıları kazandıran işlere imza attılar. Bun anlamda da derginin yayın sürecinde yer alan herkese teşekkürlerimi sunuyorum. Sağlıkla kalın.



Geleceğe
Mektupları



NAİL OLPAK
DEİK BAŞKANI

Yarını Düşünerek Çalışmalı ve Katma Değer Oluşturmalıyız

Doğayı koruyarak üretmeye, teknolojinin nimetlerinden sonuna kadar istifade etmeye, gelişime ve değişime açık olmaya mecburuz.

Hangi toplum, hangi kültür ya da hangi coğrafyada yetişirsek yetişelim, aslında hayata geçmişten aldığımız mirasla başlıyoruz. Evet, çoğu insan için miras denince akıllara önce maddiyat geliyor olabilir. Oysa ki miras; geçmişten bize kalan, bazen de bize emanet edilen bir değerler bütünüdür. İçinde kimi zaman zenginliği barındırır miras. Ancak hayata, insanlığa, doğaya, kültüre, akla, bilime ya da sanata değmeyen bir mirasın zenginliği hep eksiktir.

İş insanı kimliğimden önce bir baba olarak, evlatlarımıza bırakacağımız dünyayı daha yüksek sesle konuşmamız ve düşünmemiz gereken zamanlarda olduğumuzu düşünüyorum. İklim değişikliği, kaynaklarımızın azalma tehlikesi, yüksek teknoloji, yapay zekanın getireceği büyük değişim, toplumsal refah düzeyi ve dünya genelinde yaşanan gelir dağılımındaki adaletsizlikler hepimizin malumu.

Dünya gelişiyor, değişiyor ve geleceğe doğru hızla dönüşüyor. Elbette olumlu ya da olumsuz hepimizin sorumlulukları var. Gençlerle bir araya gelmeye özen gösteren ve deneyim paylaşımının büyük bir kıymet teşkil ettiğine inanan biriyim. Gençlerin gözündeki ışığı, enerjisi ve parlak fikirlerini gördükçe, onları dinledikçe sorumluluğumuzun ne kadar büyük olduğunu daha iyi anlıyorsunuz.

EĞİTİM ÖNCELİĞİMİZ OLMALI

Bu bir bayrak yarışı. Biz dedelerimizden, annelerimizden yadigar olan bir dünyayı teslim aldık. Çok daha gelişmiş bir dünya düzenini yaşar olduk. Ve sıra bir gün bizim çocuklarımıza, torunlarımıza gelecek, bayrak el değiştirecek. Mirasın özünde değer olmalı. Üretmeliyiz, daha iyisini nasıl yapabiliriz diye çalışmalıyız ve insanlık için katma değer oluşturmalıyız. İlişki yönetiminin önemini gelecek nesillere



Geleceğe Mektuplar

İleri teknolojiyi, kesinlikle kaynaklarımızı doğru kullanmak ve yarınlarımıza miras bırakmak için kullanmalıyız.

aktarmalı, sevgi ve saygının izinde yürüyerek insana dokunmanın önemini aşılmalıyız. Tam da bu noktada, eğitim ve öğretim daima önceliğimiz olmalı. Mayasında insana değen bir değeri olmayan hiçbir icraatın sürdürülebilir olmadığını ifade etmek isterim.

İş dünyamız açısından da durum farklı değil. Doğayı koruyarak üretmeye, teknolojinin nimetlerinden sonuna kadar istifade etmeye, gelişime ve değişime açık olmaya

mecburuz. Hep daha iyisini ortaya koymak, kendimizle yarışmak zorundayız. Türkiye'yi, bir sonraki jenerasyona ne kadar güçlü, ne kadar gelişmiş seviyede taşıyabilirsek, işte kendimizi o kadar başarılı saymalıyız. Bu topraklardan aldığı ilhamla dünya markaları çıkaran, gittiği her yerde Türkiye'nin örnek gösterildiği bir tablo için gecemizi gündüzümüze katarak çalışmalıyız.

DAHA TEMİZ BİR GELECEK

Kaynakları doğru kullanmak, benim için son derece önemli bir başlık. Öyle ki, "Su yoksa hayat yok" diyebilirim. Aynı şekilde havayı, doğayı, bitki çeşitliliğimizi ve hayvanlarımızı korumamız gerektiğini düşünüyorum. İleri teknolojiyi, kesinlikle kaynaklarımızı doğru kullanmak ve yarınlarımıza miras bırakmak için kullanmalıyız. Bireysel sorumluluklarımızın yanı sıra, ülkelere ve karar vericilere düşen çok kapsamlı bir ekosistem yönetiminden söz ediyorum. İklim anlaşmaları, yeşil üretim ve karbon ayak izi gibi adımların gücüyle, daha temiz ve yaşanılabilir dünyayı hep birlikte gelecek nesillere ulaştırmalıyız.

Ülkeler ve yönetimler penceresini açmışken, kurumlarımızın ve iş dünyamızın da gençlere emanet edeceği değerlere değinmek istiyorum. Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu olarak, 147 İş Konseyimiz ile dünyanın dört bir yanında ticari diplomasi faaliyetleri yürütüyoruz. 36 yılı aşkın süredir sadece ticari diplomasi faaliyetleri anlamında değil, ekonomik ve ticari ilişkiler ekseninde gelecek nesillere çok kıymetli bir kurumsal hafıza bırakmak için de çalışıyoruz. Tüm dünya Big Data (Büyük Veri) özelinde konuşurken, aslında bizden sonraki jenerasyonlara bugünden geleceğe ışık tutacak bir veri deposu miras bırakmanın gayreti içindeyiz.

İlişki yönetiminin önemi, milletler arası diyalog, ticaretin küreselleşme süreci, Türkiye'nin ekonomik ve sanayi üretimi açısından büyüme adımları gibi çok değerli bir bilgi birikimini kayıt altına alıyoruz. Ve bugün de, gençlerimize sürekli bilgi akışı ve deneyim paylaşımında bulunuyoruz. Akademik çalışmalarımız, iş forumlarımız ve pek çok organizasyonumuz ile nesilden nesile sürecek bir iz bırakıyoruz.

Türk iş dünyasının dışa açılan penceresi DEİK olarak, gençlerimizi de dünya ile buluşturuyoruz. Ümit ediyorum ve inanıyorum ki, yarınlarımızda bugünden daha da güçlü olacağız. Hep birlikte daha güzel ve daha yaşanılabilir bir dünya için emek sarf etmeye devam edeceğiz.

Gelecek nesillere, tüm değerlerimizi taşımanın gayreti içinde olacağız. Açık zihinlere, özgün fikirlere ve insanlık için fark yaratacak azimli gençlere sonuna kadar kapılarını aralayan, imkanların her yere eşit mesafede olacağı bir dünya bırakmayı diliyorum.



Geleceğe
Mektuplar



ERDAL AKSOY
AKSOY HOLDİNG KURUCU BAŞKANI

Kalkınmanın Yolu Bilim ve Teknolojide

Hayatımda en önem verdiğim konuların başında aile olmak gelir. Şirketimiz benim için her kademesindeki tüm emek verenleri ve dokunduğu tüm fertleriyle çok büyük bir ailedir.

Bir elektronik mühendisi olarak iş hayatına atıldığımda, bugüne kadar yapılmayanı yapmayı ve olabildiğince uluslararası şirketlerle işbirliği içerisinde dünyaya açılmayı kendime hedef olarak belirlemiştim. Kariyerimin başında kolektif şirketler kurarak çalıştım ve girişimcilğe adım attım. Hatta sonrasında Erdal Aksoy olarak henüz 35 yaşında Türkiye'nin vergi rekortmenleri listesinde ilk beşte yer aldım. Akaryakıt Perakendesi ve Madeni Yağlar, Elektrik Üretimi, Nitelikli Turizm, Nitelikli Gayrimenkul ve Uluslararası Ticaret olmak üzere beş alanda faaliyet gösteren Aksoy Holding'i 43 sene önce (1978 yılında) kurdum. Oğlum Batu Aksoy, kızım Banu Aksoy Tarakçıoğlu, kıymetli Yönetim Kurulu üyelerimiz ve şirketimizde çalışan profesyoneller ile geleceğe miras niteliğinde yatırımlar gerçekleştirdik ve yeni projeler üretmeye devam ediyoruz. Her zaman ülkem için daha fazla neler yapabilirim, nasıl fayda sağlayabilirim bakış açısına sahip oldum. Çocuklarımda ve şirketimizde çalışan profesyonellerde de bu bakış açısını ve çalışma azmini görüyorum. Aksoy Holding olarak; sektöründe lider

konumdaki firmalar ile gerçekleştirdiğimiz uluslararası ortaklıklarımız ile büyümüş ve bu kültürü benimsemiş bir şirketiz. Bildiğiniz gibi; Royal Dutch Shell ile Turcas Petrol arasında bir ortak girişim olarak kurulan Shell&Turcas, bugün sadece akaryakıt sektörünün lider oyuncusu değil aynı zamanda Türkiye ekonomisindeki en büyük 10 şirketten biridir. Alman enerji devi RWE ile kurduğumuz ortak girişim şirketi RWE&Turcas Güney Elektrik Üretim A.Ş. bünyesindeki Denizli Doğalgaz Kombine Çevrim Elektrik Santrali, Aydın'daki jeotermal yatırımımız birbirinden kıymetli yatırımlarımız arasında. Aksoy'un nitelikli turizm alanındaki en önemli varlığı, Türkiye'nin en büyük ve imza niteliğindeki 5+ yıldızlı otellerinden Conrad İstanbul Bosphorus, nitelikli gayrimenkul alanında The Ritz-Carlton Residences, Bodrum, geleceğe ve ülkemize gururla bırakacağımız yatırımlardır. Ülkemize doğrudan yabancı sermaye yatırımı gelmesine vesile olan bu girişimlerin her biri kendi alanında ayrı ayrı değer yaratmaktadır. Bununla birlikte muhakkak ki benim de geleceğe miras olarak bırakmak istediğim, çocuklarımla ve



torunlarımı da bu yolda yetiştirdiğim, vazgeçilmez değerlerim bulunuyor. Bunları birkaç başlık ile paylaşmak isterim:

AİLE OLMAK

Hayatımda en önem verdiğim konuların başında aile olmak gelir. Şirketimiz benim için her kademesindeki tüm emek verenleri ve dokunduğu tüm fertleriyle çok büyük bir ailedir. Maddi kazanç veya profesyonel başarı, kuşkusuz çok çalışma ile sağlanabilir. Çalışkan olmak ve karşınıza çıkan zorluklar karşısında vazgeçmemek, çözüm yolları aramak asla ihmal edilmemesi gereken bir konudur. Ancak asıl önemli olan nokta, bu başarılarla; iş ahlakınızdan, değerlerinizden ve aile birliğinizden ödün vermeden ulaşmak, elde edilen başarıyı, güveni ve itibarı sürdürülebilir kılmaktır.

KURUMSALLIK

Kurumsal Yönetim İlkelerinin (hesap verebilirlik, adillik, şeffaflık ve sorumluluk) şirket içerisinde içselleştirilmesi şirketimiz için olmazsa olmaz. Aile şirketinin nesiller boyu devamlılığı ve geleceğe hazır olmak için bu kurumsal yapıyı oluşturmanız gerekiyor. Bir aile şirketi olarak güçlü yönetim yapımız, iştiraklerimizin sağlam risk yönetimi politikaları, profesyonel ekiplerimiz ve deneyimli Yönetim Kurulu üyelerimiz ile bunu başardığımızı düşünüyorum. Bununla birlikte elbette ki teknolojik dönüşüme ayak uydurmanız gerekiyor. Paydaşlarınız ve çalışanlarınızın da ihtiyaçları bu dönüşüm ile birlikte şekilleniyor ve değişiyor. Bu kapsamda sektörlerimizdeki teknolojik gelişmeleri, Ar-Ge faaliyetlerini yakından takip ediyoruz.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Şimdiye kadar tüm adımlarımızı; ülkemize, milletimize katacağımız değerlerin bilinci ve sorumluluğuyla attık. Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde sosyal

yatırımlarımızı gerçekleştirdik. Bundan sonra da böyle olacaktır. Paydaşlarınızın ve toplumun ihtiyaçlarını gözetmelisiniz. Gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakmak her birimizin sorumluluğu. Pek çok STK'da hala görev almaya devam ediyorum. Kamu- özel sektör-STK iş birliğine inanıyorum. Şirketimizde ise BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları çerçevesinde pek çok projeye destek veriliyor. Yakın zamanda ülkemiz tarafından onaylanan Paris Anlaşması iklim değişikliği ile mücadelede son derece önemli bir haber. Geleceği kurgularken, düşük karbonlu gelecek, yeşil dönüşüm ve enerji verimliliği konuları odağımızda olmaya devam edeceğiz.

Tüm bunlara ilave olarak toplumsal cinsiyet eşitliğinin desteklenmesi kariyerim boyunca önceliklendirdiğim konular arasında yer aldı. Eşit bir geleceğin ancak kadınların siyasetten akademiye, bilimden sanata, kamudan özel sektöre hayatın her alanında lider pozisyonlarda yer almaları ve karar alma mekanizmalarına katılımıyla mümkün olduğunu düşünüyorum.

ENDÜSTRİ PARKI PROJESİ

Ülkemizin geleceğini bilim ve teknolojide görüyorum. Dünyadaki yeni nesil kalkınma modellerini ülkemize getirmemiz gerekiyor. Doğu ve Güney Doğu Anadolu Bölgesi'nde Singapur Modeli bir Endüstri Parkı, bir teknoloji üssü kurma fikrimi her fırsatta dile getiriyorum. Singapur Modeli Endüstri Parkı, yüksek teknolojiye dayalı kalkınma hamlesi için geliştirilmiş yeni nesil sanayi kümelenmesi ve sosyo-kültürel gelişme modelidir. Bugün Covid-19 sonrası yeni dünya düzeni küreselleşmede, adalaşmaya evriliyor. Ülkemiz son derece jeostratejik bir konuma sahip. Endüstri Parkı Projesi'ni ülkemizin yeni hikayesi olarak görüyorum..

Ülkemizin geleceğini bilim ve teknolojide görüyorum. Dünyadaki yeni nesil kalkınma modellerini ülkemize getirmemiz gerekiyor.



Geleceğe
Mektuplar



ERDAL BAHCIVAN
ISO YÖNETİM KURULU BAŞKANI

Sürdürülebilir Düşünebilmek

Sanayiciliğin sadece üretmekten ibaret olmadığına ve toplumsal yaşamın her alanında tam bir sorumluluk bilinciyle hareket eden bir meslek anlayışını gerektirdiğine inanıyorum.

Dünyamız iklim açısından çok zor bir dönemden geçiyor. Büyük doğa olayları, felaketlerle sarsılıyor. Tüm iklim değişiminin sonuçları. Ve acı olan bu sonuçların önemli bir kısmı, onlarca yıl önce bilim insanları tarafından karar alıcıların önüne bilimsel neden-sonuç ilişkisi çerçevesinde konmuştu.

Bugün dünyamızın biyolojik çeşitliliği ve ekosistemine ilişkin sis perdesi giderek kalınlaşırken, "Geleceğe bırakmak istediğimiz miras" içeriğinde sorularla daha sık muhatap oluyoruz. Tabii bu soruyu, ağırlıklı olarak, Yönetim Kurulu Başkanlığı yürütmekte olduğum **İstanbul Sanayi Odası (İSO)** ve **sanayici** kimliğimle yanıtlamam isteniyor. Oysa ben, böylesine hayati bir konuda öncelikle bir insan olarak yanıtlamayı tercih ederim.

Ve bunu yanıtlarken de kendime şu soruyu sormadan edemem: "Bizim bırakmak istediklerimizin ötesinde dünyayı nasıl bir gelecek bekliyor?" İşte "Geleceğe bırakmak istediğimiz miras" sorusuna yanıt vermeden önce, bu sorunun peşine düşmemiz, yüzleşeceğimiz yanıtlar çerçevesinde "Geleceği Kurgulamak" üzerine sözler söylemeyi tercih ediyorum.

"Dünyayı nasıl bir gelecek bekliyor?" sorusunun cevabını bulmak için, hiç şüphesiz iklim değişikliği ve sürdürülebilir bir dünya inşa etme meselelerine yönümüzü çevirmemiz gerekiyor. Çünkü son yıllarda yaşadığımız birçok iklim felaketi, bilim insanlarının yıllardır altını çizdiği 'küresel ısınma' ve 'iklim değişikliği' sorunlarının geleceğe ilişkin muhtemel senaryolar olmaktan çıktığını gösterdi. 1990'lı yıllarda bunların birçoğu kimi devletler ve liderleri tarafından distopik bir geleceğin uydurulmuş senaryoları olarak görülüyordu, bugün ise bu felaketlerin çoğu zaten yaşanıyor. Özellikle de son 4-5 yıla baktığımızda 30 yıl önce önümüze konan 'küresel ısınma faturası'nın neredeyse tümünü, aşırı hava olayları, yangınlar, seller, kasırgalar ve daha birçok felakete şahit olarak yaşadığımızı görüyoruz.

FARKLI BİR SENARYO YAZABİLİRİZ

Bugün bilime kulak vererek bu felaket senaryolarının mümkün olduğunca önüne geçebilecek ve gelecek nesillere hak ettikleri bir dünyada yaşama fırsatı verebilecek noktada olduğumuzu hatırlatmalıyım. Diğer bir deyişle, geleceğe dair senaryolar



iç karartıcı olsa da hala sürdürülebilir bir dünya inşa etme imkânımız var! Bunun ötesinde sahip olduğumuz sosyal şapkalar ekseninde konuya değinecek olursam; İstanbul Sanayi Odası olarak, sanayiciliğin sadece üretmekten ibaret olmadığına ve toplumsal yaşamın her alanında tam bir sorumluluk bilinciyle hareket eden bir meslek anlayışını gerektirdiğine inanıyorum. Bireyden topluma, en küçük KOBİ'den en köklü ve büyük sanayi kurumlarına kadar hepimizin sorumluluk alanına giren iklim değişikliğiyle mücadele konusunda da üzerimize çok sayıda sorumluluk düştüğünün farkındayız. Çünkü biliyoruz ki; sürdürülebilir bir gelecek inşa etmede aslan payı, sanayi ve üretimde sürdürülebilir yöntemlerden geçiyor.

SONU OLMAYAN YOLCULUK

Bu nedenle ISO olarak son yıllarda bu konuya özel önem veriyoruz. "İSO Sürdürülebilirlik Vizyonu" çerçevesinde çok önemli çalışmaları, projeleri hayata geçiriyoruz. Öncelikle başta üyelerimiz olmak üzere tüm sanayicilerimizi sürdürülebilir üretim ve sürdürülebilir sanayi konusunda bilgilendirmek, sadece geleceğin dünyasını şekillendirmek için değil bugünün küresel pazarında değer kaybı yaşamamaları için de yeşil dönüşümün içinde olmalarını sağlamalarına yönelik destekleyici faaliyetlerde bulunuyoruz. Bu kapsamda 2021'in başından itibaren sürdürülebilirlik konusunu öncelikli alanlarımız arasına aldık ve yeni bir 'Sürdürülebilirlik ve Koordinasyon Şubesi' kurarak yeşil dönüşüm bilincini yerleştirmeye yönelik iletişim ve raporlama faaliyetlerimizi hızlandırdık. İletişim faaliyetlerinin de ötesinde üye sanayi şirketlerimizin kurumsal karbon ayak izlerini hesaplatıp azaltma çalışmalarına destek vermekten sektörlere özel sürdürülebilir öncelikleri

belirlemeye dek uzanan bir dizi destekleyici ve yol gösterici çalışmayla da sürdürülebilir üretime geçiş süreçlerinde sanayicilerimizin yanında olmaya çalışıyoruz. Şunun farkındayız: Sonu olmayan bir yolculuğun başındayız, ancak sanayicilerimizin yeşil dönüşüme yönelik farkındalıklarının yüksek olduğunu görmek umut verici. Güçlü bir ihracat yapısına sahip olan Türkiye gibi bir ülke için bu farkındalık özellikle önemli, çünkü dış ticarete esmeye başlayan sürdürülebilirlik rüzgarı sanayicilerimizi de etkisi altına alıyor.

Son olarak Paris İklim Anlaşması'nın Meclisimizde kabul edilmiş olması ve Çevre ve Şehircilik Bakanlığının Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı şeklinde güncellenmesi de Türkiye'nin iklim kriziyle mücadelede küresel iş birliğinin bir parçası olacağına işaret ediyor ve sanayicilerimizi yeşil dönüşümü hızlandırma konusunda yüreklendiriyor. Sürdürülebilir üretimi daha çok benimseyelim ve yaygınlaştıralım ki yazımın başında paylaştığım iklim felaketlerinden gelecek nesillerimizi koruyalım, onlara en değerli mirasımızı yani insanca yaşanabilir ve sürdürülebilir bir dünyayı hediye edelim.

Sonu olmayan bir yolculuğun başındayız, ancak sanayicilerimizin yeşil dönüşüme yönelik farkındalıklarının yüksek olduğunu görmek umut verici.



Geleceğe
Mektuplar



ZAUR GAHRAMANOV
SOCAR TÜRKİYE CEO

'Ben Varım' Diyebilmek...

Gelecek, 'Dünyanın geleceği için ben varım' diyebilenlerin olacak...
Gezegenimizin yarınlarını bu bakışın değiştireceğine inanıyorum.

Yaşamımız, dünyaya karşı farkındalıklarımızı çoğaltabildiğimiz ölçüde anlam kazanır. Evrenin bu küçük mavi küresinde, yaşam için bir araya gelmiş ve yeryüzünde hayatı var eden tüm değerlerin hassas bir denge içerisinde olduğunu kavramak, insanı derin düşüncelere sürüklerken bir o kadar da sorumlu hissettiriyor. Dünyaya karşı sorumluluklarımızı somutlaştıran bir kavram olarak sürdürülebilirliği, her şeyden önce bu sorumluluk duygusuyla beslenen bir yaşam biçimi olarak algılamamız gerektiğine inanıyorum.

Gezegenimizin sürdürülebilir geleceğine dair bugün hepimize büyük görevler düşüyor. SOCAR Türkiye olarak enerjimizi daha güzel bir geleceğe olan güçlü isteğimizden alıyorduk, sürdürülebilirliği tamamlanacak bir süreç değil hiç bitmeyecek bir yolculuk olarak görüyoruz.

Dünya genelinde kapanmalar ve kısıtlamaların yaşandığı zorlu pandemi dönemi de sürdürülebilirlik yolculuğunda kararlılığın önemini tüm iş süreçlerinde deneyimlediğimiz bir dönem oldu. Bu süreçte önce çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliğini önceleyerek onlara sürdürülebilir iş ortamları sağladık. SOCAR Türkiye'de bu

dönemde, verimli, güvenli ve sürdürülebilir bir üretim için pandemiden de önce başlattığımız çalışmaların faaliyetlerimize olan güçlü katkısını gözlemledik.

Gelecek kuşaklara çevresel, ekonomik ve sosyal zenginlikleri devam ettirilebilir bir dünya bırakmanın yolu, gezegenimizde yaşam dengesinin bir parçası olduğumuzu güçlü bir biçimde hissetmekten geçiyor. Bu nedenle bu mektupla sizlere, SOCAR Türkiye olarak kurumsal felsefemizin temelini oluşturan sürdürülebilirlik politikalarımızı, iş süreçlerimize adapte ettiğimiz dijital çözümleri, uygulamaya aldığımız yenilikçi projeleri ve üzerinde yoğun çalışmalarımızı hiç ara vermeden sürdürdüğümüz Ar-Ge faaliyetlerimizi değil tüm bunların gerçekleşmesinin arkasında yatan sürdürülebilirlik bilinci ve isteğinin önemini anlatabilmek istiyorum.

REFLEKSLERİMİZ YARININ DÜNYASINI BELİRLEYECEK

Hayata bugün verdiğimiz refleksler, yarının dünyasını belirleyecek. Bu açıdan sürdürülebilirliğin çok geniş tanımıyla, günlük yaşamımızda, çalışma ortamlarımızda, uğraş verdiğimiz her



faaliyette yeryüzünün bir parçası olduğumuzu ve mektubumun başında bahsettiğim hassas dengeyi unutmamak anlamına geldiğine inanıyorum. SOCAR Türkiye olarak kurumsal değerlerimiz, tüm iş süreçlerimizin sağlam zeminini oluşturuyor. Doğruluk ve yüksek iş ahlakını temel alan standartlarla çalışmayı tanımladığımız 'Güven', değişime hızla adapte olmayı işaret eden 'Çeviklik', farklı fikirler ve deneyimlere verdiğimiz önemi anlatan 'Kapsayıcılık', zamanı ve kaynakları en etkin şekilde kullanmayı içeren 'Verimlilik', faaliyetlerimizin çevre ve toplum üzerindeki etkilerini gözetmeyi ifade eden 'Yükümlülük' ve işine hem kalbi hem de akıyla bağlı olmayı anlatan 'Tutku', geleceğe taşıyacağımız, bizi biz yapan değerlerimiz. SOCAR Türkiye olarak, her yıl daha çok kaynak ayırdığımız sürdürülebilirlik yatırımlarımızı, ekonomik, sosyal ve çevresel faydaya odaklanan faaliyetlerimizi aralıksız sürdürüyoruz. Sürdürülebilir kalkınmanın önemli hedefleri arasında yer alan toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanmasında, kadın çalışan sayımızın artışını destekleyerek hem kurumsal yapımızla örnek olmaya çalışıyor hem de geniş çaplı sivil toplum işbirliklerimizle bu alandaki katkımızı genişletiyoruz. Çalışmalarımızı bu yılın başında kurduğumuz ve doğrudan liderliğini üstlendiğim Sürdürülebilirlik Komitesi ile disiplinler arası bir dinamikte yönetiyor, şirketimizin tüm süreçlerine sürdürülebilirlik objektifinden bakıyoruz. Şirketimizde hayata geçirdiğimiz uygulamaların yanı sıra sosyal sorumluluk bilinci ile tüm paydaşlarımıza bu bakış açısını katarak, pek çok farklı ölçekte, Birleşmiş Milletler Küresel Amaçları'na katkıda bulunuyoruz.

Azerbaycan Cumhuriyeti Devlet Petrol Şirketi SOCAR'ın Azerbaycan dışındaki en büyük yatırımı unvanımızla SOCAR Türkiye olarak, dost ve kardeş iki ülkenin

birlikteliğinden aldığımız güçle ilerlemeye devam ediyoruz. Ülkelerimizin paylaştığı kültür ve kader birliğini stratejik bir seviyeye taşıyan yatırımlarımızla, iki ülkenin de sürdürülebilir kalkınması adına var gücümüzle çalışıyoruz. Yarınlara bırakmak istediğimiz önemli bir miras da, Azerbaycan ve Türkiye arasındaki ebedi bağı, eklediğimiz değerlerle daha da güçlendirip yeni dünyanın geleceğine taşımak...

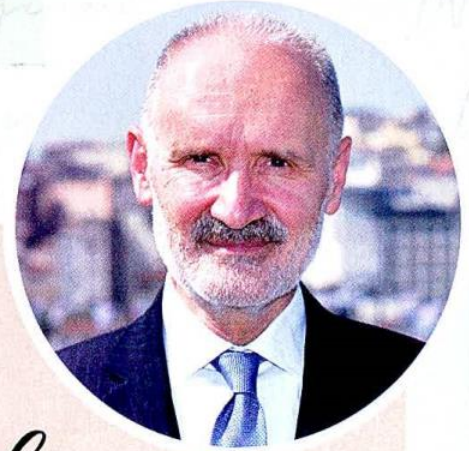
HEPİMİZ SORUMLUYUZ

Gelecek, 'Dünyanın geleceği için ben varım' diyebilenlerin olacak... Gezegeneğimizin yarınlarını bu bakışın değiştireceğine inanıyor, bu kültürün hem bireyler hem de kurumlar için yarınlara taşınacak en önemli miras olduğunu düşünüyorum. İnsanlığın geleceği adına en büyük katkı, sürdürülebilirlik bilincinin her yaşta benimsendiği ve gelecek kuşaklara aktarılabilirdiği toplumların yaratılmasını sağlamak olacak. Global bir enerji şirketi yöneticisi olmamın ötesinde dünyaya ve insanlığa duyarlı bir birey ve bir baba olarak, gezegenimizin sürdürülebilir geleceğinde kendimi sorumlu hissediyorum. Büyük insanlık ailesinin daha mutlu yarınları için çalışırken bu konuda çaba gösteren her girişimi heyecanla desteklediğimi belirtmek istiyorum. Sürdürülebilir bir gelecek için 'Ben varım' diyen herkese, en içten sevgi ve saygılarımla...

**Sürdürülebilirlik
refleksi olarak geri
dönüştürülen bir
kağıt parçasının,
döngüsel
ekonomiye adapte
edilmiş yepyeni
bir teknoloji
kadar anlamlı ve
değerli olduğunu
düşünüyorum.**



Geleceğe
Mektuplar



ŞEKİB AVDAĞIÇ
İSTANBUL TİCARET ODASI BAŞKANI

Değişimi Işık Hızıyla Yakalamak

Covid-19 salgınıyla önemli bir konunun altı daha çizildi: Geleceği kaçırmamak için ülke olarak da, şirketler olarak da, değişimi ışık hızıyla yapmalıyız.

Gelecekle ilgili kurgusu ve hayali olanların, maruz kalanlardan olmayacağını, geleceği biçimlendireceklerini en iyi Peter Drucker'ın "Geleceği ön görebilmenin en iyi yolu, onu üretmektir" sözü anlatır. Drucker'ın söylediklerini ülkemize uyarlırsak; Türkiye için de geleceği aydınlık ve refah dolu bir şekilde inşa edebilmek, toplumun tüm

unsurlarıyla bu geleceğe inanıp birlikte hayal edip birlikte kurmamızla mümkündür.

Ülke olarak bu kurguyu şimdiden yapmaya mecburuz. Fiziki ve dijital dünya arasındaki sınır, giderek daha bulanık hale geldi. Böylesi bir dünyada küresel rekabetin de, geleceği bugünden kurgulamanın da tek bir yolu var. O da tam anlamıyla dijitalleşme... Dijital dünyada kazanan firmalar, değişimi en iyi okuyan firmalar oluyor.

Öyle ki artık bu uyumu en hızlı şekilde gerçekleştiren öne çıkıyor, diğerlerini arkada bırakabiliyor. Covid-19

salgınıyla önemli bir konunun altı daha çizildi: Geleceği kaçırmamak için ülke olarak da, şirketler olarak da, değişimi ışık hızıyla yapmalıyız. Bu yüzden şirketlerimiz,

değişen iş yapış şekilleriyle yeni dünyada nerede ve nasıl konumlanacaklarına karar vermeli, strateji ve yatırımlarını bu yönde yapmalı. Teknolojiyi en önemli inovasyon araçlarımızdan biri olarak görürsek, dijital çağın kazananlarından ve geleceği inşa edenlerden olmayı da başarırız.

YENİ BOYUT: SANAL REKABET

Dijital ağlar, dört bir yanımız ağlarla sarmış durumda: Nesnelerin İnterneti, Büyük Veri, Sosyal Medya, Sanallaştırma, Bulut Bilişim, 3D Yazıcılar ve dahası... Dijital dönüşüm ise insan zihninin, üretim anlayışının, inovatif yaklaşımının dönüşmesiyle sağlanabilir. Ancak bu şekilde, ekonomik kalkınmamızda bilgiyi, değişimin ve gelişimin öncüsü yapabiliriz.

Sonuç olarak ifade etmeliyim ki, dijital geleceği başarmak, geleceğimizi kurgulayıp geleceğimizin istikametini belirleyebilme güç ve kabiliyetini elde etmek demektir. Artık küresel rekabetin yeni bir boyutu, yeni bir ismi var. O da tüm zaman, mekan, üretim ve pazarlama imkanlarını değiştiren sanal rekabettir. Dijital çağın aktörü olmak, ancak sanal rekabetin üstün aktörü olmaya bağlıdır. Bizi geleceğe taşıyacak tek güvenilir araç ise milli ve yerli teknoloji olacaktır.

Teknolojiyi en önemli inovasyon araçlarımızdan biri olarak görürsek, dijital çağın kazananlarından ve geleceği inşa edenlerden olmayı da başarırız.



Geleceğe Mektuplar



ERKAN KAFADAR
BORUSAN HOLDİNG GRUP CEO'SU

Sıkıntılar Geçici Aslolan Yürüştür

Gelecek, 'Dünyanın geleceği için ben varım' diyebilenlerin olacak...
Gezegimizin yarınlarını bu bakışın değiştireceğine inanıyorum.

Güçlü ve deneyimli bir kadroyla, yeni nesil içerik anlayışıyla yayın hayatına başlayan, pandeminin yarattığı sarsıntıya rağmen cesaretle yola devam eden ve bugün 1'inci yılını tamamlayan INBUSINESS Dergisi'nin tüm ekibini yürekten kutluyorum. Zor bir sektörde, objektif kalmanın yanı sıra günceli yakalayan, Türkiye'nin ve dünyanın nabzını tutarak farklı bakış açılarıyla okurlarının zihinlerini açan INBUSINESS Dergisi'nin uzun soluklu bir yayın hayatı olmasını diliyorum.

Derginin Özel Sayısı'nda odağımızdaki ana konu "geleceği kurgulamak."

Eskiden geleceği düşündüğümüzde çoğumuzun aklında uçan arabalar oluyordu. Uzayda bir yaşam, farklı parlak kıyafetler, hatta ışınlanma! Şimdi ise gündemimiz bambaşka. Uçan arabaları, trafikten kurtulmayı hala istiyoruz ama bunun yanında yüzleşmemiz gereken pek çok da konu var.

Miras bırakabileceğimiz bir gelecek olmasını istiyorsak, öncelikle o geleceği bugünden kurgulamaya başlamamız gerekiyor. Geleceğe nasıl bir dünya bırakmak

istiyoruz, çocuklarımızın, gençlerimizin nasıl bir dünyada yaşamasını istiyoruz? Bu sorulardan yola çıkabiliriz.

HAYALLERİMİZİ HAYATA GEÇİRELİM

Yaşanabilir bir dünya için kaynakların sürdürülebilir kullanımının benimsenmesi, biyolojik çeşitliliğin korunması, açlık ve yoksulluğun en aza indirgenmesi, çevre kirliliğinin önlenmesi elzem. Bununla birlikte toplumsal faydayı gözetilen unsurlar da gerekli. Toplumsal cinsiyet eşitliği, herkese eşit eğitim hakkı, hayatta ve iş ortamında herkese eşit hakların sunulması, geleceğin iş modellerini ve yeteneklerini belirleme gibi pek çok konu var. Bunların yanında tabii ki inovasyon, teknoloji ve dijitalleşme de geleceği kurgularken mutlaka içinde olmasını istediğimiz unsurlar.

Hem şahsi olarak hem de bir parçası olduğum kurumun gelecek hayallerinde bu konular bulunuyor. Bu hayalleri hayata geçirmek ve var edebilmek için ise yaşamı sürdürülebilir bir şekilde iyileştirmek adına Borusan olarak kendimize çok güçlü hedefler koyduk, tüm paydaşlarımızla ortak



Geleceğe Mektuplar

Biz sürdürülebilirliği bir yolculuk olarak tanımlıyoruz. Geleceğe yaşanabilir bir dünya bırakmak için hala şansımız olduğunu düşünüyorum.

bu hedeflerimizin peşinden koşuyoruz. 77 yıldır farklı sektörlerde hizmet veren bir kurum olarak, bu deneyimimizi 200 yıllık olma vizyonumuzla birleştiriyor ve bu birikimi bahsettiğim hayallerimizi, geleceğimizi kurgulamak için kullanıyoruz. Topluma duyduğu vefa borcunu ödemeyi ilke edinen kurucumuz merhum Asım Kocabıyık'ın devam eden nesilleri olarak insan odağını ve toplumsal faydayı önceliğimize alıyoruz. İnsana, eğitime, sanata verdiğimiz destekle, Türkiye'nin

bugününe ve geleceğine yatırım yapıyoruz. Ve tüm bu süreçlerde önce çalışanlarımızın ve diğer tüm paydaşlarımızın bu anlayışımızı içselleştirmesini hedefliyoruz.

Siz değerli INBUSINESS okurlarına da bu hedeflerimizden bahsetmek isterim. İklim odağımızda 2030 yılında kadar karbon nötr olmak, plastik kullanımını azaltmak, karasal yaşamı desteklemek adına canlı türlerini koruma altına almak, karbonsuz ve döngüsel yeni iş modelleri geliştiriyoruz. İnsan başlığında toplumsal gelişim adına çalışanları için mutlu, sağlıklı ve güvenli çalışma ortamını sağlamayı önceliklendirip, toplumsal cinsiyet eşitliği farkındalığını

artıran çalışmaları yürütüyoruz. İnovasyonda ise girişimcilik ekosistemini desteklemek ve ekosistemden fayda sağlamak, çözümler üretmek, grubun uzun vadeli değer yaratma hedefi doğrultusunda inovasyonun bir temel araç olarak kullanılması amaçlıyoruz.

UZUN SOLUKLU YOLCULUK

Geleceği kurgularken hayalimizde, aklımızda sürdürülebilir bir dünyanın yanı sıra her alanda eşit haklara sahip bir toplum, bilimin

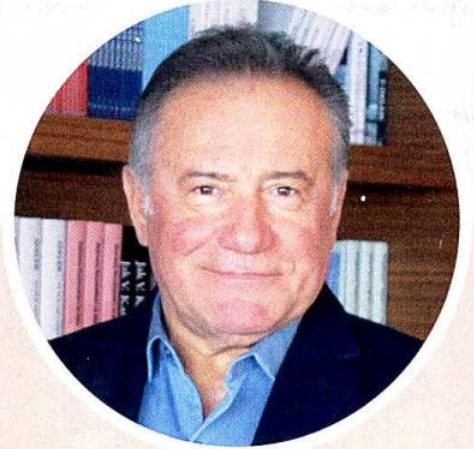
ve teknolojinin ışığında geleceği tasarlayan bireyler ve en önemlisi mutlu, huzurlu, üretmekten keyif alan bir jenerasyon var. "Sıkıntılar gelip geçicidir, kalıcı olan ve devam etmesi gereken yürüyüştür. Eğer yürüdüğünüz yol doğruysa mükafatını alırsınız" demişti Asım Bey. Biz sürdürülebilirliği bir yolculuk olarak tanımlıyoruz. Geleceğe yaşanabilir bir dünya bırakmak için hala şansımız olduğunu düşünüyorum. Dünya olarak içinde bulunduğumuz durum endişe verici olsa da henüz sona gelmedik. Engelleri, engebeleri olan bir yoldayız ancak zorlukları aşarak mükafatımızı alacağımızdan hiç şüphem yok. Çünkü anlamlı bir hedefimiz, bu hedefe ulaşmak için inançlı bir ailemiz var.

İNSAN HEP ODAĞIMIZDA

Her başarımızın ve her projemizin arkasında bir insanın, bir yeteneğin olduğuna inanıyoruz. Borusan'ın DNA'sına işleyen Borusan = İnsan yaklaşımımız, her zaman olduğu gibi 77'inci yılımızda ve gelecekte de pusulamız olacak. İnsan sayesinde başarıya olan inancımız bizi geçmişte de güçlü kıldı, bugün de güçlü kılıyor ve gelecekte de bir adım önde olmamızı sağlayacak. Geleceğe bırakacağımız en büyük miras, Borusan'ın değerlerine sahip çıkan, bu vizyonu özümseyen, insanı odağına alırken toplumsal faydayı gözetken ve her zaman iyinin, doğrunun peşinden giden bir anlayışı kalıcı kılmak olacak. Önem verdiğimiz konulardan biri de bu anlayışın bir su damlası gibi büyüyerek yayılması ve geniş kitlelerce benimsenmesini sağlamak. Bu aşamada ise en büyük destekçilerimizden biri de sesimizin duyulmasını sağlayan medya. Pandemi gibi zor bir dönemde ortaya çıkarak gerek yeni nesil ekonomiyi gerek Türkiye ve dünyadaki gelişmeleri tarafsız bir gözle sayfalarınıza taşıdınız. Üstlendiğiniz bu görev için en içten dileklerle bir kez daha teşekkür ediyorum.



Geleceğe Mektuplar



ENVER YÜCEL
BAU GLOBAL BAŞKANI

Eğitimi Yeniden Dizayn Etmeliyiz

Diploma temelli bir eğitim yerine ihtiyaç temelli bir sistem ortaya çıkacak. Zaten bu dönüşüm şu anda yaşanıyor.

Hayatım boyunca eğitimin en önemli kavram olduğuna inandım ve hayatımı eğitmek, öğretmek üzerine kurdum. 53 yıldır faaliyet gösteren kurumların kurucusu ve yöneticisi olarak; her zaman iyi insan yetiştirmek, gençlere vizyon kazandırmak, onlardaki yeteneği işlemek ve destek olmak hayatımın amacı oldu. Uluslararası arenada yıllardır yapmış olduğumuz yatırımlar, markalaşma sürecimizin kilometre taşlarını oluşturuyor. BAU Global ağını oluşturmak için yaptığımız yatırımlar, bu sürece katkı sağladı. Öğrencilere değer katabilmek, bir kişinin hayatına dokunabilmek benim için paha biçilemez.

EĞİTİM ANLAYIŞI DEĞİŞECEK

Dünya yaşıyor. Her şey değiştiği gibi eğitimde bu değişimden nasibini alacak. Hepimizin bildiği temel gerçek, her alanda olduğu gibi bu alanda da teknolojinin bu dönüşüm ve değişime etkisinin çok yüksek olacağı. Bunu tekrar etmeyeceğim ama eğitimin teknolojinin ve dijitalleşmenin etkisinin öğretmen varlığını etkilemeyeceğini

düşünüyorum. Değişim daha çok zaman ve mekan bağımsızlığı boyutunda olacak. Eğitimin artık okula sığmayacağı kesin eğitimin temel değişiminin de bu yönde olacağını düşünüyorum. Artık yerel eğitim kalmayacak örneğin, bunun yerine ABD'deki bir öğretmen Afrika'daki bir okula aynı anda Pakistan'da bir okula eş zamanlı ders yapabilecek. Ben bu anlamda eğitimin fleksibl bir yapıya kavuşacağını düşünüyorum. Geleceğin okulları aklımızda var olan ve bildiğimiz okullardan farklı olacak. Öğrencileri farklı mekanlarda, öğretmenler farklı mekanlarda veya bir zaman diliminde bir binada başka bir zaman diliminde başka bir yerde olabilecek. Bunun adı Nomad Kampüs olacak. Eğitimin geleceği bu fleksi yapıya göre şekillenecek. Aynı zamanda kişinin ihtiyacına göre eğitim süresi, yapısı ve içeriği şekillenecek. Diploma temelli bir eğitim yerine ihtiyaç temelli bir sistem ortaya çıkacak. Zaten bu dönüşüm şu anda yaşanıyor.

BÜYÜK FIRSATLAR VAR

Türkiye'nin eğitim anlayışı da değişecek.



Artık üretim için eğitim anlayışı olacak. Bu anlamda ülkemizin bu dönüşüme ayak uydurabilmesi için önünde büyük fırsatlar var. Yeter ki biz o çocuğun yeteneğini, kapasitesini bilelim ona göre yönlendirelim. Dünyada artık fabrikasyon eğitim olmayacak. Türkiye'de 18 milyon öğrenci var. Bu öğrencilerin sınav sonuçları, aldığı notlar, düzgün bir şekilde veri bankasına girerse bu verilerle, yapay zekayla hangi okulda, hangi sınıfta, hangi öğretmenin başarılı ya da başarısız olduğu saptanır, ona göre hareket edilir. Yapay zekayla öğrencinin okulu bitirdiğinde hangi hedefe gidebileceğini artık test edebilmeliyiz. Kısa vadede öncelikle ülkemizi LGS ve YKS'den kurtarmamız gerekli. Teknolojinin bize getirdiği yenilikleri eğitim için kullanmalı ve iş gücümüzü buraya yönlendirmeliyiz.

YENİ HEDEFLER

Çok net bir amacımız var; bugünü hedefleyerek, insanları yetiştiremeyiz. Geleceği hedeflemeliyiz. Bu yüzden geleceğe hazırladığımız insanlar için ne gerekiyorsa neye ihtiyaçları varsa onun için uğraşyoruz. Bunu yaparken de tüm dünyayı izlemek zorundayız. Bir yere kapanıp yerel olmak gibi bir şansımız yok. Öğrenciler ve genç girişimciler için sınırlar olmamalı. Bu yüzden, gençlerimizin

projelerini geliştirmek için bu dünyada yer almasını sağlamak için onlara yol açtık, açmaya da devam edeceğiz. Kaliteli eğitim, her çocuk için gerekli. Buna ulaşamayan çok sayıda öğrenci bulunuyor. Dezavantajlı bölgelere daha çok okul açmaya uğraşyoruz. Amacımız, bu bölgelere de yatırım yapmak, okullar açmak. İyi eğitim vermeden ne kadar genç nüfusa sahip olursanız olun bir noktada yararını göremeyebiliriz hatta problem olarak görebiliriz. Çünkü bu genç nüfusun hepsi eğitim görecektir, mezun olacak, işe girecek veya işini kuracak. Bu sebeple de doğru eğitim vermeliyiz. Daha çok eğitim içeriğini konuşmalıyız, öğretmenlerimizin yeterliliklerini konuşmalıyız. Hangi dersleri öğretmeliyiz, hangi disiplinleri öğretmeliyiz bunları konuşmalıyız. Çünkü dünya ve sektörler çok değişti, eğitimi yeni baştan dizayn edip bugünün değil yarının problemlerini çözecek nesiller yetiştirmeliyiz.

**Geleceğin okulları
aklimızda var
olan ve bildiğimiz
okullardan farklı
olacak. Bunun adı
Nomad Kampüs
olacak.**



Sanayinin gündemi istişare edildi

İstanbul'un önde gelen Organize Sanayi Bölgeleri (OSB) Başkanları İstanbul Sanayi Odası (İSO) Başkanı Erdal Bahçivan'ı ziyaret etti. İstanbul sanayisinin ve organize sanayi bölgelerinin gündemlerinde olan konuların ele alınarak istişare edildiği ziyarette aynı zamanda İSO Yönetim Kurulu Üyesi olan İMES Sanayi Sitesi Başkanı Kemal Akar da eşlik etti. Ziyarete, Anadolu Yakası OSB Başkanı Murat Çökmez, Tuzla OSB Başkanı Bilal Hancı, İstanbul Deri OSB YK Üyesi Ömer Ünsal ve Beylikdüzü OSB Başkanı Adnan Keleşoğlu katıldı.

