



EKONOMİ SERVİSİ

MERKEZ Bankası politika faizini 150 baz puan aşağı çekerek yüzde 9'a indirdi. Merkez Bankası Para Politikası Kurulu'nun (Kurul) açıkladığı metinde, "Yılın ikinci yarısına dair öncü göstergeler ise zayıflayan dış talebin etkisiyle büyümedeki yavaşlamanın sürdüğüne işaret etmektedir. Bununla birlikte, imalat sanayi üzerindeki dış talep kaynaklı baskıların iç ta-

İmalat daralırken faiz desteği geldi

lep ve arz kapasitesi üzerinde şimdilik sınırlı olan etkileri daha belirgin hale gelmektedir. ...Küresel büyümeye yönelik belirsizliklerin ve jeopolitik risklerin daha da arttığı bir dönemde sanayi üretiminde yalanan ivmenin ve istihdamdaki artış trendinin sürdürülmesi ile arz ve yatırım kapasitesindeki yapısal kazanımların sürekliliği açısından finansal koşulların des-

tekleyici olması kritik önem arz etmektedir." denildi.

KAPASİTE DÜŞÜYOR

İstanbul Sanayi Odası (İSO) İmalat PMI raporlarına göre aylardır üretimde yavaşlama dikkat çekiyordu. Nitekim son iki aydır TÜİK'in açıkladığı sanayi üretim endeksi istatistiklerinde de salgından bu yana

en düşük seviyeler görülmeye başlamıştı. Merkez Bankası tarafından yayımlanan reel kesim güven endeksinin de kasım ayında bir önceki aya göre 2.4 puan azalarak 97.9 seviyesine gerilediği böylece faaliyetlerde daralmaya işaret ettiği gözlemlendi. Veri, Haziran 2020 tarihinden beri görülen en düşük seviyeye indi. Aynı dönemde imalat sanayi genelinde kapasite kullanım oranında bir önceki aya göre 1 puan azalarak yüzde 75.9 seviyesinde kaldı.



SÜREKLİ DEĞİŞEN TEBLİĞLER İŞ DÜNYASINDA STRES YARATIYOR

Ortalama ticari kredi faizlerinde bir süredir görülen belirgin düşüşe rağmen, özel bankalarda kredi artış ivmesinin bahar ve yaz aylarının çok altında seyrettiğini söyleyen **ISO Başkanı Erdal Bahçivan**, "Finans sisteminin gerek bankacılık gerekse finans kesimini yoran, sürekli değişen farklı tebliğlerle yönetilmesi iş dünyasında stres yaratıyor" dedi.

İstanbul Sanayi Odası (ISO), kasım ayı içerisinde büyük heyecana sahne olan seçim maratonunun ardından ilk meclis toplantısını gerçekleştirdi. "Yönetim Kurulunun (2022-2026) Yeni Dönem

Çalışma Programının Değerlendirilmesi" ana gündemi ile toplanan mecliste, üçüncü defa yönetim kurulu başkanlığına seçilen **ISO Başkanı Erdal Bahçivan**, genel ekonomik görünüme ve gelişmelere ilişkin değerlendirmelerde bulundu. Küresel ekonomiye ilişkin son durumu aktaran Bahçivan, "Şu aşamada küresel ekonomide koşulların hala oldukça zor olduğunu, ancak şimdilik daha da kötüye gitmediğini söylemek mümkün" dedi. Türkiye ekonomisinde de mevcut göstergelerin, güçlü bir ilk yarı performansının ardından yılın ikinci yarısında yavaşlama beklentilerini iyice doğrular

nitelikte olduğuna değinen Bahçivan, yaşanan ivme kaybının en önemli nedeninin büyük oranda dış talepten kaynaklandığını ifade etti. "**FINANSMAN KOŞULLARIMIZ İYİLEŞMİYOR**" Finansmana erişim konusuna da değinen Bahçivan, ortalama ticari kredi faizlerinde bir süredir görülen belirgin düşüşe rağmen, özel bankalarda kredi artış ivmesinin bahar ve yaz aylarının çok altında seyrettiğini vurguladı. "Faaliyet koşullarımız zorlaşırken finansman koşullarımız da maalesef iyileşmiyor" diyen Bahçivan, "Finans sisteminin gerek bankacılık gerekse finans kesimini yoran, sürekli değişen farklı tebliğlerle yönetilmesi iş dünyasında stres yaratırken, öte yandan günlük finans hayatını da yorarak olumsuz etkilemektedir" ifadelerini kullandı.

EYT'NİN İŞ DÜNYASINA ETKİLERİ GÖZ ARDI EDİLMEMELİ

Bu noktada EYT düzenlemesinin de **sanayinin** tamamında yakından takip edildiğini aktaran Bahçivan, düzenlemenin hayata geçmesi ile birlikte yaklaşık 1,5 milyon çalışanın hemen emeklilik hakkına sahip olacağını, 5 yıl içerisinde bu düzenlemeden faydalanarak emekli olacak çalışan sayısının da yaklaşık 4,5 milyona ulaşacağını kaydetti. Yaklaşık 1,5 milyon çalışanın hemen emekli olması

ile ödenecek kıdem tazminatının, işverenlere çok ciddi mali yük getireceğine dikkat çeken Bahçivan, "Bu yükün birçok işletmemizin finansal sürdürülebilirliğini çok zorlayabileceğini göz ardı etmemek gerekir. Bu uygulamanın sonucunda işverenlerimize gelecek mali yükün yanı sıra, belki daha da önemli olumsuz etkisi, 45-50 yaş aralığında en verimli çağındaki yetişmiş, nitelikli çalışanlarımızın kaybedilmesi olacaktır. Bu çalışanların birikmiş tecrübe ve deneyimleriyle işletmelere yeni giren genç çalışanları eğiten usta çalıştırıcılar, adeta birer mentor oldukları da unutulmamalıdır. Bu nedenle, EYT düzenlemesi yapılırken iş dünyamız üzerinde yaratacağı olumsuz etkiler göz önünde bulundurulmalı ve bu etkilerin azaltılmasına dönük tedbirler çalışma ve üretim hayatımızın istikrarını da mutlaka gözetilmelidir" ifadelerini kullandı.

EYT'DE İŞ DÜNYASININ BEKLEDİĞİ TEDBİRLER

Bahçivan, bu tedbirlerin 'en hayati' olanlarını ise şöyle sıraladı: "Öncelikle, işletmelerimizin EYT kapsamında ödeyecekleri kıdem tazminatları için uzun vadeli, düşük faizli ve kolay erişilebilir kredi imkanı sağlanmalıdır. EYT kapsamındaki çalışanların emeklilik sonrası çalışmaya devam etmelerini sağlayacak teşvik edici düzenle-

meler mutlaka yapılmalıdır. Bu kapsamda, emekliliğe hak kazanan çalışanın, çalışmaya devam etmek istemesi durumunda emekli aylığı bağlanması için işyerinden ayrılma zorunluluğu kaldırılmalıdır. Emekli olup da çalışmaya devam edenlerin prim yükü düşürülmelidir. EYT sebebiyle emekli olacakların işten ayrılması sebebiyle istihdam teşviklerinde meydana gelebilecek kayıpların önlenmesi için mutlaka düzenleme yapılmalıdır. Ayrıca, bu kapsamda emekli olacaklara makul bir ihbar süresi tanımlanmalı veya kanunun yasalaştığı tarih ile yürürlüğe gireceği tarih arasında bir süre olmalıdır."

Bahçivan, **TOBB Başkanı Rifat Hisarcıklıoğlu** ile EYT konusundaki düşünce ve önerileri en kısa zamanda Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin ile birlikte ele alacaklarını da sözlere ekledi.

19 MADDELİK YENİ DÖNEM ÇALIŞMA PLANI

Bahçivan, toplantıda Oda'nın yeni dönem çalışma planını aktardı. Çalışma planında öne çıkan başlıklarından bazılarını Bahçivan, şöyle aktardı: "Cumhuriyetin 100. Yılına yaklaşan bir **sanayi** müzesi kurmayı hedefliyoruz. Meclis ve meslek komitelerimizin Oda çalışmalarına katkı ve katılımlarını çok önemsiyoruz. Meslek komitelerimizin çalışmalarını daha

etkin hale getirmek için Meslek Komiteleri Şubemizi güçlendiriyoruz.

Meslek komitelerimiz ve üyelerimiz tarafından gündeme getirilen konuları kamu yönetimine daha etkin bir şekilde iletmek ve çözüme kavuşturmak için Ankara ile temaslarda güçlü bir yapıyı hayata geçireceğiz. Üyelerimize yakın olmak bizim için çok önemli. **Sanayi** ve Teknoloji Bakanlığımızla birlikte İstanbul ve çepeherlerinde yeni nesil bir **OSB**'yi hayata geçirmenin gayretinde olacağız. Uzun süredir gündeme getirdiğimiz ve uygun devlet arazilerinin özel sektöre uzun süreli kiralama yöntemiyle tahsis edilmesini sağlayacak 'Emlak **Sanayi**' modelinin hayata geçmesi için gayret göstereceğiz. Üzerinde önemle duracağımız bir diğer konu olası İstanbul depremi için **sanayimizde** alınması gereken önlemler olacak. Yılda yaklaşık seksen bin kişiye temel, yönetim, fonksiyonel ve geleceği kapsayan özel bir yetkinlik modeliyle hizmet sunan **ISO Akademi**'yi yeni nesil üniversite kurgusuyla, itibarı yüksek bir 'İşletme Okulu' haline getirmeyi hedefliyoruz. Öte yandan; üniversitelerde başta doktora olmak üzere yapılan tezlerin **sanayi** ile iş birliği içinde gerçekleşmesini destekleyen 'ISO Genç Araştırmacı Programı'nı başlatacağız."

HABER MERKEZİ

