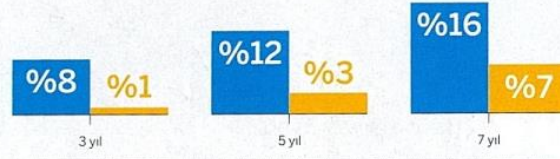




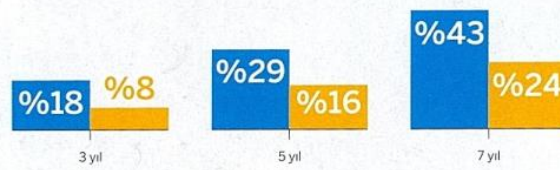
ETKİNLİK

SAP Dönüşümünün Büyüme ve Verimlilik Etkileri

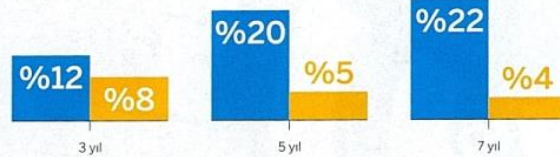
Çalışan Başına Reel Net Satış Değişimi (ISO-1000)



SAP müşterilerinin kontrol grubuna kıyasla net satış (ciro) büyümeleri (ISO-1000)



Çalışan Başına Reel Katma Değer Büyümesi (ISO-1000)



■ SAP ERP müşterileri: SAP kullanmaya başladığı yıl ve sonraki yedi ardışık yılda ISO-1000 listesinde yer alan ve bu yıllarda çalışan sayısı, ciro ve katma değer bilgisini eksiksiz paylaştığı 52 firmadan oluşmaktadır.

■ Kontrol Grubu: Seçilen her bir SAP ERP müşterisi, başlangıç yılındaki çalışan başına reel katma değeri en yakın olan firma ile eşleştirilmiştir. Bu firmaların da bilgilerinin 7 yıl için eksiksiz yer almasına dikkat edilmiştir. Böylece 52 firmalık SAP ERP kullanıcıları grup için 52 firmalık benzer bir kontrol grubu oluşturulmuştur.

SAP dönüşümünün etkisi bu iki firma grubunun performans göstergeleri karşılaştırılarak analiz edilmiştir.

SAP İş Ortaklarının Gelirinde İhracatın Payı

SAP Türkiye iş ortakları toplam cirolarının yaklaşık %11'ini SAP vesilesiyle ortaya çıkan ihracatından elde etmektedir.



Türkiye Bilişim Sektörü İstihdamında Önemli Pay

SAP ekosistemindeki SAP uzman istihdamı, Türkiye'nin bilişim sektörü toplam istihdamının %9'u büyüklüğündedir.



İstihdamda Çarpan Etkisi

SAP Türkiye bünyesindeki her bir çalışana karşılık, SAP iş ortakları ve SAP müşterilerinden oluşan ekosistemde 52 SAP danışmanı istihdam edilmektedir.



SAP TÜRKİYE EKONOMİK ETKİ ANALİZ RAPORU'NU AÇIKLADI

KURUMSAL UYGULAMA VE YAZILIM LİDERİ SAP TÜRKİYE, POLİTİKA ANALİZ LABORATUVARI (PAL) TARAFINDAN HAZIRLANAN; YENİLİKÇİ TEKNOLOJİLER VE DİJİTALLEŞMENİN İŞ DÜNYASINA VE ÜLKE EKONOMİSİNE KATKILARINI ORTAYA KOYAN SAP TÜRKİYE EKONOMİK ETKİ ANALİZ RAPORU'NUN SONUÇLARI AÇIKLANDI. RAPORDA, SAP TÜRKİYE MÜŞTERİLERİNİN 2011-2021 DÖNEMİNDE SAP'İN ERP (KURUMSAL KAYNAK PLANLAMA) ÇÖZÜMLERİNİ KULLANARAK ELDE ETTİKLERİ VERİMLİLİK KAZANIMLARININ 25 MİLYAR DOLARLIK EKONOMİK DEĞERE DÖNÜŞTÜĞÜ BELİRTİLDİ. DİJİTALLEŞMENİN VE BULUT BİLİŞİM KULLANIMININ YAYGINLAŞMASIYLA SAP TÜRKİYE MÜŞTERİLERİNİN VERİMLİLİK KAZANIMLARININ ÖNÜMÜZDEKİ 10 YILDA YAKLAŞIK 3 KATINA ÇIKARAK TÜRKİYE EKONOMİSİ GENELİNDE 74 MİLYAR DOLARLIK BRÜT FAYDA SAĞLAYACAĞI ÖNGÖRÜLÜYOR.

Ankara'da iş dünyası kuruluşlarının temsilcileri ve SAP iş ortaklarının katılımı ile gerçekleştirilen ve SAP Türkiye Kamu Politikası ve Kurumsal İlişkiler Direktörü Dr. Onur Yıldırım moderasyonunda düzenlenen bir toplantı ile paylaşılan araştırma sonuçları, kurumsal uygulama ve yazılımların; şirketlerin büyüme, verimlilik ve kârlılığında gözle görülür etkiler yarattığını ortaya koydu. Toplantının açılış konuşmasını yapan Uluslararası Yatırımcılar Derneği (YASED) Genel Sekreteri Serkan Valanova, ülkelerin ve şirketlerin rekabetçiliklerini korumaları için küresel tedarik zincirlerine daha iyi entegre olmaları, yeşil ekonominin üretim ve ticareti etkileyen unsurlarına uyumlarını artırmalarını ve bu alanlarda başarılı olabilmek için dijital dönüşümlerini gerçekleştirmiş olmaları gerektiğini ifade etti. Valanova, "Dijital dönüşüm şirketlerin sadece kendi rekabetçiliklerini değil tedarikçileri ve müşterilerinin rekabet gücünü de artırıyor. YASED üyelerinin dijital alandaki yatırımları ve hizmetlerinin ülkemizin altyapısını ve düzenleyici çerçevesini geliştirdiğini ve tüm ekosistem üzerinde verimliliği artırıcı yönde dönüştürücü etkileri olduğunu gözlemlemekteyiz" açıklamasında bulundu. Valanova bulut tabanlı ve kurumsal kaynak planlama çözümlerinin etki analizlerinin yer aldığı bu raporun düzenleyici kuruluşlar ve şirketler nezdinde bu



alandaki potansiyel kazanımları ortaya koymasından büyük önem taşıdığını belirtti.

"AVRUPA'NIN EN ÖNEMLİ METAVERSE PROJELERİNDEN BİRİNİ TÜRKİYE'DE GERÇEKLEŞTİRDİK"

İnovasyon gücü ve yetenek açısından Türkiye'nin önemli bir konumda olduğunu belirten SAP SEFA (Güney Avrupa ve Frankofon Afrika) Bölge Başkanı João Paulo da Silva, Türkiye'deki şirketlerin potansiyellerini en iyi şekilde kullanabilmelerini sağlayan kurumsal teknolojiler ve bulut çözümleri ile bölgeye yatırım yapmaya devam ettiklerini belirtti. SAP'nin yaptığı en önemli Metaverse projelerinden birinin ülkemizde yapıldığını aktaran Silva, Güney Avrupa'da konumlandıkları Türkiye'deki projelerin, birçok yönden yarattıkları fayda ile global müşterileri için başarılı örnekler oluşturduğunu dile getirdi.

İnovasyonun çok hızlı gerçekleştiği bir dönemde, hiçbir şirketin teknolojiyi sıfırdan geliştirme lüksü olmadığını, bu durumun bulut teknolojilerini kaçınılmaz kıldığını belirten Silva, "SAP olarak bulut teknolojilerinde üç alana odaklanıyoruz. Öncelikle bulutta çalışan akıllı bir ERP çözümüyle entegre iş süreçleri yaratarak müşterilerimizin akıllı ve sürdürülebilir işletmelere dönüşmesini sağlıyoruz. İş süreçlerinin kurumlarla sınırlı olmadığını biliyor, tedarik zincirinin her aşamasında uçtan uca bağlantı kurmak için müşterilerimize dünyanın en büyük iş ağını sunuyoruz. Şirketler, akıllı sistemlerle bu ağlar üzerinden ekosistemlerindeki paydaşlarıyla bağlantı kuruyor. Son olarak sürdürülebilirliği odaklanıyoruz. Bugün SAP çözümleri, dünya genelindeki işletmeleri ve organizasyonları kapsayan en kritik ekonomik, sosyal ve çevresel verileri yönetiyor. Bu bize, müşterilerimizin sürdürülebilirliği ayrı bir girişim veya yaklaşım olarak yürütmek- yerine, işlerinin merkezine koymalarını sağlamak için benzersiz bir fırsat sunuyor. Şirketlerin sıfır emisyon hedefine ulaşmaları için bulut teknolojileri sürdürülebilir bir çözüm sunuyor. Hem verimlilik hem de çevresel etkiler açısından buluta yönelik yatırımlar önümüzdeki yıllarda da şirketlerin öncelik sırasında olacak" dedi.

VERİMLİLİK, HİZMET İHRACATI VE İSTİHDAMDA RAKAMLAR DİKKAT ÇEKTI

Türkiye'deki şirketlerin ülke ekonomisine katkısını sürdürülebilir kılmak için bilişim ekosisteminin önemli rol üstlendiğini belirten SAP Türkiye Genel Müdürü Uğur Candan, SAP Türkiye'nin verimliliğin yanı sıra istihdam ve hizmet ihracatı alanında da Türkiye ekonomisine önemli katkıları olduğunu vurguladı. Candan "İstanbul Sanayi Odası'nın hazırladığı ISO 1000 ve Fortune 500 Türkiye listesinde ilk 100'de yer alan büyük şirketlerin yüzde 70'den fazlası SAP teknolojilerini kulla-

nyor. Türkiye'de SAP ERP çözümlerini kullanan ortalama bir firma yılda 3,8 milyon dolar verimlilik kazanımı elde ediyor. Ülkemizde 2011-2021 döneminde SAP'nin ERP çözümlerini kullanan müşterilerin 25 milyar dolar olan verimlilik kazançlarının önümüzdeki 10 yılda yaklaşık 74 milyar dolara ulaşması bekleniyor. Verimliliğin yanı sıra SAP Türkiye olarak iş ortaklarımızın sadece Türkiye'de değil global ölçekte de hizmet sunacakları bir alan oluşturuyoruz. İş ortaklarımızın gelirlerinin yüzde 11'ini yurtdışı operasyonları oluşturuyor." Araştırmamızdaki somut rakamların da desteklediği gibi SAP olarak istihdam alanında da Türkiye'de önemli bir katkı sağlıyoruz. SAP Türkiye olarak genel merkezimizde 250 kişilik güçlü bir ekibimiz var. Müşterilerimiz ve iş ortaklarımızla birlikte, SAP danışmanlarından oluşan 13 bin kişilik nitelikli işgücü oluşturuyoruz. Buna göre Türkiye'deki her bir kişilik SAP Türkiye çalışanı istihdamı ekosistem içerisinde 52 kişilik SAP uzmanı istihdamı yaratmış oluyor. Ayrıca söz konusu SAP uzmanı istihdamının, Türkiye'nin bilişim sektörü toplam istihdamının yüzde 9'una denk bir büyüklükte olduğunu söyleyebiliriz. Sunduğumuz ileri teknolojiler ile Türkiye'nin dijital dönüşümünün tam merkezinde yer alarak ülkemize daha çok katkı sağlamak için çalışmalarımıza devam edeceğiz" açıklamasında bulundu.

"TÜRKİYE BİLİŞİM ÇÖZÜMLERİ KULLANIMINDA AVRUPA'YA ÇOK YAKIN"

Yaklaşık 1 yıl süren detaylı bir araştırma süreci sonrasında bu raporu hazırladıklarını belirten PAL Yönetici Ortakları Esen Çağlar ve Emre Koyuncu, dijitalleşmenin şirketlerin verimliliğini artırdığının somut kanıtlarına eriştiklerini aktardı. Esen Çağlar "Türkiye, Avrupa ülkeleri ortalamasına yaklaşıp da önümüzde uzun bir yol var. Türkiye'de büyük firmaların yüzde 75'i ERP uygulamalarını, yüzde 41'i bulut bilişim sistemlerini kullanıyor. Avrupa'da ise ERP uygulamalarını kullanan büyük ölçekli şirketlerin oranı yüzde 81, bulut bilişim sistemlerini kullanan şirketlerin oranı 72. Dolayısıyla kurumsal kaynak planlama çözümleri konusunda Türkiye'nin başarılı bir tablo çizdiğini, ancak bulut çözümleri konusunda ise henüz kat edilecek uzun bir yol olduğunu söyleyebiliriz. ERP kullanımında Türkiye'deki büyük firmaların Avrupa ülkelerine yakın oranda olmasında SAP çözümlerinin önemli katkısı olduğu yine raporun dikkat çeken sonuçları arasında yer alıyor. Bununla beraber çalışma kapsamında gerçekleştirilen analizlerde SAP kullanmaya başlayan işletmelerin, sonraki 7 yıllık süreçte verimlilik artış hızlarının kullanmayanların yaklaşık 5 katı olduğu görülüyor. Bu sonuçtan yola çıkarak SAP kullanmaya başlayan işletmelerin, kullanmayanlara kıyasla önemli kazanımlar elde ettiklerini söylemek mümkün." şeklinde tamamladı.



haber



Bakan Mahmut Özer

En başarılı öğrenciler mesleki eğitimde istikbal ve gelecek görmeye başladı

Milli Eğitim Bakanlığı ve OECD iş birliğiyle Türkiye'nin mesleki eğitim alanında gerçekleştirdiği reformu ele almak ve paylaşımda bulunmak üzere "Geleceğe Hazır Bir Mesleki Eğitim ve Öğretim Sistemi İnşa Etmek: Türkiye'de Mesleki Eğitim ve Öğretim Reformlarının Deneyimlerini Öğrenmek" konulu zirve, İstanbul'da gerçekleştirildi.

Milli Eğitim Bakanlığı ev sahipliğinde, OECD ve Avrupa Eğitim Vakfı iş birliği ile ISO Eğitim Meclis Salonu'nda düzenlenen zirvede konuşan Milli Eğitim Bakanı Mahmut Özer, her ülkenin en kalıcı sermayesinin beşeri sermaye olduğuna işaret ederek beşeri sermayenin niteliğini artırmada kullanılan en önemli enstrümanın da eğitim olduğunu kaydetti. Özer, bu nedenle OECD ülkelerinin 1950'li yıllarda, II. Dünya Savaşı sonrasında, eğitimin tüm kademelerinde okullaşma oranlarını yüzde 90'ların üzerine taşıdıklarını, eğitimde kitleselleşme evresine ulaştıklarını söyledi.

MESLEKİ EĞİTİMDE TÜRKİYE'YE ÖZGÜ ÇÖZÜMLER

Bakan Özer, mesleki eğitim konusunda başarılı öğrencilerin uzak durması nedeniyle tüm dünyada ciddi bir sorun yaşadığını belirterek bu sorunu aşmak adına Türkiye'nin kendine özgü geliştirdiği modele işaret etti. Özer, "İşte

biz kendimize özgü, bu dünyada zaten problemlenilen süreçte, kendimize özgü başka problemlerle karşılaştık. Özellikle 1999 yılında meslek liselerinin mezunlarının yükseköğretime erişimini engellemeye ilgili bir eğitim politikası, maalesef bu trendi çok daha travmatik hâle getirdi ve akademik olarak başarılı öğrencileri meslek eğitiminden tamamen uzaklaştırdı." değerlendirmesinde bulundu.

Özer şöyle devam etti: "Hiçbir yere yerleşemeyen öğrencilerin homojen olarak kümelendiği bir okul türüne döndürüldükten sonra hepimizin malumu olduğu üzere öğretmenlerin öğrencilerinden başarı beklentisi düştükçe eğitim ortamları çok daha dezavantajlı hâle geldi. 2012'den sonra bu katsayı uygulaması kaldırılınca Bakanlığımız, mesleki eğitimi güçlendirmek için inanılmaz çaba sarf etti. Biz bu dönemde, iki ciddi değişiklik yaptık. Birincisi, Türkiye'de mesleki eğitim iki kanaldan yürütülüyor: birisi mesleki teknik Anadolu liseleri, diğeri de mesleki eğitim merkezleri." Meslek liselerinde, özel sektörün herhangi

bir finansal katkısını almadan sadece deneyimleri paylaşmak üzere birlikte bir yönetim modeli geliştirdiklerini kaydeden Özer, "Artık meslek liselerinde mesleki eğitim verilen tüm alanlarda müfredatı birlikte güncelliyoruz, öğrencilerimizin işletmedeki beceri eğitimlerini birlikte planlıyoruz. Mesleki eğitimin kalitesi için çok kritik olan, öğretmenlerin işbaşı ve mesleki gelişim eğitimlerini artık birlikte planlıyoruz. Tek bir şey istiyoruz: İstihdamda öncelik." diye konuştu.

Söz konusu yaklaşımla yola çıktığında TOBB, ATO, ASO ve ISO ile birlikte hareket edildiğini dile getiren Özer, "Kafa kafaya vererek bu süreci başlattığımız zaman bir sene içinde şunu gördük: Akademik olarak başarılı öğrenciler meslek lisesine gelmeye başladı. Ortaokuldan sonra liseye yerleştirmeye ilgili yapılan YGS sınavında, ilk kez mesleki eğitim tarihinde, ilk kez yüzde birlik başarı diliminden öğrenciler meslek lisesine gitmeye başladılar. Yani bu ülkenin en başarılı öğrencileri artık mesleki eğitimde istikbal ve gelecek görmeye



haber

başladılar ve kariyerlerini ona göre planlamaya başladılar." bilgisini paylaştı.

Özer, konuşmasını şöyle sürdürdü: "Bu süreçten sonra, özellikle mesleki eğitimdeki üretim kapasitesini artırmaya başladık. Türkiye'de mesleki eğitimde döner sermaye kapsamında üretim yapılıyor ve üretimden hem öğrenciler hem de öğretmenlerimiz katkıları ölçüsünde pay alıyorlar. Tüm eğitim literatüründe sadece mesleki eğitim için değil, diğer eğitimler için de anahtar olan 'yaparak öğrenme' odaklı bir şekilde mesleki eğitimi tekrar dizayn etmek için üretim kapasitesini artırdık. Meslek liseleri artık öğrencileri istihdam edilebilirlikle ilgili kazanacakları becerileri, eğitim ortamlarında kazanmaya başladılar. Bu kapasiteyi arttırdıktan sonra hemen bunu fikri mülkiyetle taçlandırmaya başladık. Baktık ki mesleki eğitimde gerçekten patent, faydalı model, marka ve tasarım kapasitesiyle ilgili çok önemli bir potansiyel var. Sayın Cumhurbaşkanımızı teşrifleriyle, Türkiye'de 55 AR-GE merkezi açtı. Millî Eğitim Bakanlığı, temel eğitim ve ortaöğretimde yılda yaklaşık 3 fikri mülkiyet tescilli alırken şu anda Millî Eğitim Bakanlığının tescil sayısı 8 bin 300'lere ulaştı ve bunlar ticarileşmeye başladı. Meslek liseleri artık doluluk oranları yükselmeye -ama bu, nitelsiz bir doluluk değil- ve başarılı öğrencilerin yer almaya başladığı bir dolulukla artık kendi mecrasında ilerlemeye devam ediyor."

ÇIRAKLIK, KALFALIK VE USTALIK EĞİTİMİ

İkinci olarak atılan önemli adımdan bahseden Özer, "O dual mesleki eğitim dediğimiz, aslında hep Almanya'ya referans gösterilen ama Türkiye'nin geçmişinde bin yıllık ahilik kültüründe merkezini bulan o çiraklık, kalfalık ve ustalık eğitiminin haftada bir gün okulda, dört gün işletmede beceri eğitiminin yapıldığı eğitim türüne el attık." dedi. Özer, bu eğitim türünün özellikle küçük ve orta ölçekli işletmelerin en fazla ihtiyaç duyduğu insan kaynağını yetiştirmek

olduğunu söyledi.

25 Aralık 2021'de bir kanun değişikliğine gidildiğini anımsatan Özer şöyle devam etti: "Bu kanun değişikliğiyle; daha öncesinde işveren üzerinde yük olan asgari ücretin üçte biri, yüzde otuz, öğrencilere verilen payı devlet olarak tamamen üzerimize aldık. 25 Aralık 2021'de Türkiye'de tüm mesleki eğitim merkezlerindeki çirak kalfa sayısı sadece 159 bin idi. Bugün 1 milyon 108 bin çirak kalfa var. 2022 yılındaki hedefimiz 1 milyondur, Aralık ayına gelmeden -ki geldik bugün- start verdik. 1 milyon 108 bine ulaşmış olduk. 2023'te de bu büyüme devam edecek. Tüm bu gelişmeler mesleki eğitimin ortaöğretimdeki payında da dramatik değişiklikler yaptı. 2021'de mesleki eğitimin, ortaöğretimdeki payı sadece yüzde 32 iken bugün yüzde 44'e ulaştı."

MESLEKİ EĞİTİME ULUSLARARASI ÖĞRENCİ

Türkiye'de mesleki eğitim merkezlerinin genç işsizliği azaltmada çok önemli bir potansiyel olma işlevi gördüğünü bildiren Özer, "Bu kritik dönemde tüm dünyada ekonomik sarsıntılar ve tedarik zincirlerinde problemler yaşanırken Millî Eğitim Bakanlığı ve hükümetimiz çok hızlı bir şekilde bu sürece müdahil olarak çok önemli bir mesafenin alınmasını sağladı." ifadesini kullandı.

Özer, "Oradaki 1 milyon 108 binlik öğrenci çirak-kalfa portföyüne baktığımız zaman bunun yüzde 55'inin 18 yaş üzeri olduğunu görüyoruz. İşte bu, aslında Türkiye'de genç işsizliği azaltmaya ilgili ne kadar önemli bir potansiyel olduğunu hepimize gösteriyor." diye konuştu.

Özer, konuşmasını şu sözlerle



sonlandırdı: "Son güncel rakamlara baktım, 25 Aralık 2021'de 159 bin çirak - kalfa varken Türkiye'de, bu 159 binin içindeki kadın oranı 27 bin idi. Şu anda ise 1 milyon 108 binin 326 bini kadın. Yani kadınlar da artık iş gücü piyasasına geçişlerinde mesleki eğitimle donatılarak çok daha dirençli ve çok daha dayanıklı bir şekilde yaşamlarını devam ettirmeye ilgili çok önemli bir enstrümanı da kazanmış olacaklar. Bu dönüşüm, sadece iş gücü piyasasının ihtiyaç duyduğu insan kaynağının yetişmesini sağlamadı, aynı zamanda ortaöğretim sisteminin de dengesini bulmasını sağladı. İnşallah, yeni çalışmalarımızla birlikte mesleki eğitim çok daha güçlü hâle gelecek. 2022'de bu deneyimlerimizi dünyayla paylaşmak için 7 adet uluslararası mesleki teknik Anadolu lisesi kurduk ve ilk kez mesleki eğitime uluslararası öğrenci almaya başladık."

OECD İstanbul Merkezi Direktörü Achraf Bouali ise zirvedeki konuşmasında, OECD İstanbul Merkezinin, bölgedeki ülkelerin tecrübelerini birbirleriyle paylaşması ve pekiştirmesi için kurulduğunu ifade ederek "Avrupa'dan Asya'ya ve Balkanlardan geniş bir coğrafyaya yayılan ülkelerin tecrübelerini paylaşmak için kurduk. Mesleki eğitim ve öğretim bağlamında Türkiye'nin tecrübelerini paylaşmaktan büyük mutluluk duyuyoruz." diye konuştu. Bouali, "Bu çok önemli etkinlik organize edilirken sizinle birlikte çalışmaktan mutluyuz. Zirve, ülkelerin daha iyi ve daha sağlam kurumsal kapasitelerini artırmanın yanı sıra, özel sektör için sürdürülebilir ve gelişen bir ortamın sağlanması için de düzenli gerçekleştirilmeye ihtiyaç duyuyor. Bu zirve vesilesi ile işbirliği yapmak istiyoruz. Bizimle birlikte çalıştığınız ve bu etkinliği mümkün kıldığınız için çok teşekkür ederiz." ifadesini kullandı.

Avusturya, İsviçre, Arnavutluk, Azerbaycan, Mısır, Hırvatistan, Fas, Slovakya, Gürcistan gibi ülkelerin yanı sıra uluslararası birçok kuruluş ve Türkiye'deki iş dünyası, sektör ve STK temsilcilerinin katıldığı konferansta, açılış konuşmalarının ardından OECD Eğitim ve Beceriler Direktörü Andreas Schleicher ve ETF Xavier Mathru de Cortada birer sunum yaptı.

AIFAT HİSARCIKLIĞU: ÖZEL SEKTÖR OLMADAN MESLEKİ EĞİTİM OLMAZ

Zirvede konuşan **TOBB Başkanı Rıfat Hisarcıklıoğlu** da Millî Eğitim Bakanı Mahmut Özer'e mesleki eğitim alanındaki destekleri için teşekkür ederek "Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği" olarak memleketin öncelikli meselesinin eğitim olduğuna hep inandık ve bu vizyonla hareket ettik." dedi. Hisarcıklıoğlu, konuşmasının devamında şunları söyledi: "Mesleki eğitim, özel sektörün insan kaynağını karşılamada en önemli vasıta olsun istiyorduk. Bakanımız, mesleki eğitimde Türkiye tarihinde en önemli devrimi yaptı. Biz de Millî Eğitim Bakanlığımız ile başlattığımız mesleki hayatın iş ve

staj protokolü ile özel sektörün meslek liselerinden stajyer almalarını ve mezunları istihdam etmelerini sağlıyoruz. Mesleki ve özel sektör birbirine doğrudan bağlı iki kavramdır. Özel sektör olmadan mesleki eğitim, mesleki eğitim olmadan da özel sektör olamaz. Hem yeni teknolojileri tek tek takip edebilmek hem de iş dünyasına nitelikli iş gücü kazandırmak amacıyla bu iki kavram arasında çok güçlü bir iletişim ve koordinasyon kurmalıyız. Mesleki eğitime yapılan yatırımdan asla zarar edilmeyeceği bilinciyle çalışıyoruz. Mesleki eğitime yatırım yaparak gençlerimizi geleceğe hazırlıyoruz."

Big Bang 2022 Ödül Töreni gerçekleştirildi

İSTANBUL-İstanbul Sanayi Odası'nın (İSO) ana paydaşı olduğu İTÜ Çekirdek Big Bang Startup Challenge 2022 Yarışması'nda İSO Ödülleri sahiplerini bulurken, İSO, girişimci ve yatırımcıları bir araya getiren Big Bang Startup Challenge'da 4 girişimciye toplam 750 bin TL ödül verdi. >>2





Big Bang 2022 Ödül Töreni gerçekleştirildi

İstanbul Sanayi Odası'nın (İSO) ana paydaşı olduğu İTÜ Çekirdek Big Bang Startup Challenge 2022 Yarışması'nda İSO Ödülleri sahiplerini bulurken, İSO, girişimci ve yatırımcıları bir araya getiren Big Bang Startup Challenge'da 4 girişimciye toplam 750 bin TL ödül verdi. İSO'dan yapılan açıklamaya göre, bu yılki "Geleceğin Sanayicisi Büyük Ödülü"ne "iyiMetal", "OXODES Teknoloji", "Tayko Pil" ve "MYTH.Ai" girişimleri layık görüldü.

İki gün süren ve toplam 71 İTÜ Çekirdek girişimcisinin sahnede yaptığı sunumla yatırımcıların desteğini istediği yarışmada İSO ödülleri, İSO Yönetim Kurulu Üyesi Dr. Faruk Sarı takdim etti. Açıklamada ödül törenindeki konuşmasına yer verilen Sarı, "2015'te İTÜ Arı Teknokent ile 'Girişimcilikten Sanayiciliğe' vizyonu ile başlattığımız iş birliğinin 8. yılında bugün sizlerle Big Bang finalinde olmaktan ve İSO adına ödül alacak girişimcilerimizi açıklamaktan büyük mutluluk duyuyorum. Bugüne kadar Big Bang'lerde 21 girişimciyi 1 milyon 850 TL ödül ile destekledik. Bugün bu girişimlerin büyüdüğünü, hatta İSO üyesi olduğunu görmek bizler için büyük mutluluk ve gurur kaynağı. Big Bang sahnesinde çok başarılı girişimcileri dinledik. Umuyoruz bu girişimlerin de çok daha büyük başarılarına tanıklık edeceğiz." ifadelerini kullandı.

"İSO Geleceğin Sanayicisi Büyük Ödülü"nü belirleyen İSO jürisinde, İSO Yönetim Kurulu Üyesi Dr. Faruk Sarı başkanlığında, İSO Meclis Başkanlığı Katip Üyesi Koray Yavuz, İSO Meclisi üyeleri Kemal Karabel, Dr. Ali İhsan Şerbetçi ve Cengiz Kaya yer aldı.

"İSO Geleceğin Sanayicisi Büyük Ödülü" kapsamında iyiMetal 250 bin TL, OXODES Teknoloji ile Tayko Pil 200'er bin TL, MYTH.Ai da 100 bin TL ödül almaya hak kazandı.



Yüksek teknoloji üretimi dipten çevirdi

Eylül ayında negatif alana geçen **sanayi** üretim endeksi ekimde yüksek teknoloji malların üretimindeki artış sayesinde yükseldi. Bakan Nebati ve İMSAD Başkanı 'yerli üretimin' önemine işaret etti

EKONOMİ SERVİSİ

SANAYİ üretimi dış talepteki daralmaya rağmen artışını sürdürüyor. TÜİK verilerine göre ekim ayında **sanayi** üretimi yıllık bazda yüzde 2.5 arttı. Eylüldeki artış yüzde 0.5'te kalmıştı. ISO İmalat **PMI endeksi** aylardır 50'nin altında kalarak **sanayi** faaliyetlerindeki zayıflamaya işaret ediyordu. Buna karşın **sanayi** üretiminin pozitif alanda kalması faaliyetlerin henüz üretimde bir küçülme yaratacak kadar azalmadığını gösterdi. Aydan aya baktığımızda da eylülde yüzde 1.6 küçülen endeks ekimde yüzde 2.4 artışa geçti. **Sanayi** üretimini yukarı çeken etken ise sermaye mali üretimindeki artış oldu. Aylık bazda bu grup yüzde 9.9 artarken yıllıkta da yüzde 26.6 oranında yükseliş kaydetti. Teknoloji düzeylerini incelediğimizde yüksek teknoloji ürün grubunun aylık yüzde 11, yıllık da yüzde 36.7 düzeyinde arttığı görüldü.

SAVUNMA SANAYİ ETKİSİ Mİ?

Yüksek teknoloji ürünler katma değer bakımından milli hasıla ve refaha en çok katkı veren grup. Ancak bu ürün grubunun toplam imalattaki payı yüzde 4'ler mertebesinde. Verilerin detaylarına indiğimizde sermaye mali üretiminin **sanayi** büyümesine aylık bazda 1.7 puan katkı verdiği görülüyor. Yüksek teknoloji ürünlerin etkisi ise 0.5 düzeyinde kalıyor. Yüksek teknoloji ürünlerde bilgisayarların, elektronik ve optik ürünlerin imalatındaki yıllık artış yüzde 30.7 ve aylık artış da yüzde 27.5 oldu. Yine diğer ulaşım araçları üretimi de ekimde yıllık yüzde 121 ve aylık yüzde 53 artış sergi-

ledi. Bu kalem genelde hava ulaşım araçlarını kapsıyor. Demek ki savunma **sanayi-sinde** bir hareketlilik var.

YERLİ ÜRETİM VURGUSU

Verileri yorumlayan Hazine ve Maliye Bakanı Nureddin Nebati şu açıklamayı yaptı: "Durgunluk riski ile karşı karşıya olan dünyanın gelişmiş ekonomilerinde **sanayi** üretimi hız keserken, Türkiye'de ise **sanayi** üretimi ekim ayı itibarıyla hem aylık hem de yıllık bazda güçlü bir artış göstermiştir. Ekim ayı; ara malında, dayanıklı tüketim malında, sermaye malında üretimin güçlendiği bir ay olurken yerli üretimi ve ihracatı önceleyen politikalarımız çerçevesinde **sanayide** çarklar hızla dönmeye devam etmektedir." dedi.

12-18 Aralık 'Tutum, Yatırım ve Türk Malları Haftası' dolayısıyla bir açıklama yapan Türkiye İMSAD (Türkiye İnşaat Malzemesi **Sanayicileri** Derneği) Yönetim Kurulu Başkanı Tayfun Küçükkoğlu da, "Pandemi ve Rusya -Ukrayna savaşı ile enerji, hammadde ve nakliye fiyatlarında beklenmedik fiyat artışları ile karşı karşıya kaldık. Yurt içindeki ekonomik gelişmeler de ürün maliyetlerini önemli ölçüde artırdı. Değişen dengeler açısından ele aldığımızda yerli malı kullanımının önemini çok fazla hissettiğimiz, dış bağımlılığın güçlüklerini yaşadığımız bir yıl oldu. Yerli malını bu anlamda sadece ürün bazında değil, enerji kaynağı, ham madde gibi sektörümüz girdileri açısından da 'bir yaklaşım' olarak ele almalıyız. Yerli malının öneminin her gün daha da artacağı bir süreç içindeyiz." ifadelerini kullandı.