



Prof. Dr. Rana ATABAY KUŞÇU

İstihdamda İkiz dönüşüm



İstanbul Medipol Üniversitesi Sürdürülebilir Kalkınma Uygulama ve Araştırma Merkezi (SURKAM) ve MYK (Mesleki Yeterlilik Kurumu) iş birliğinde düzenlenen “Yenilenebilir Enerji Sektöründe İstihdam ve Sürdürülebilirlik Çalıştay”, yenilenebilir enerji sektöründeki yeşil ve dijital dönüşümün iş gücüne etkisi açısından iyi bir uygulama örneği olarak dikkat çekmektedir. Çalıştay, sürdürülebilir kalkınma hedefleri doğrultusunda mesleki eğitim sisteminin dönüşümünü ve yenilikçi iş gücü ihtiyaçlarını ele alan önemli bir buluşma oldu.

Yenilenebilir enerji sektöründe hem yeşil dönüşümün hem de istihdam politikalarının nasıl şekillenmesi gerektiğine dair önemli bir platform oluştu.

Dünya, dijitalleşme ve sürdürülebilir kalkınma ekseninde köklü bir dönüşüm sürecinden geçiyor. Bu süreç, “ikiz dönüşüm” olarak adlandırılarak, hem çevre dostu ve sürdürülebilir ekonomik modellerin inşasını hem de dijital teknolojilerin iş dünyasına ve toplumsal yaşama entegrasyonunu ifade ediyor.

Bu dönüşüm, teknolojik yatırımlar ve çevre politikalarının yanı sıra iş gücünün yeniden yapılandırılmasını, ekonomik sektörlerin adaptasyonunu ve toplumsal farkındalığın artırılmasını gerektiriyor.

Türkiye'nin mesleki yeterlilik yapısı ve yeşil dönüşüm sürecindeki mevcut durumu

Türkiye, stratejik konumu, genç ve dinamik nüfusu, yenilenebilir enerji potansiyeli ve sanayi çeşitliliği ile dijitalleşme ve yeşil dönüşüm sürecinde büyük fırsatlar barındırıyor.

Ancak dijitalleşme ve sürdürülebilirlik süreçlerinde lider bir ülke olabilmek için mevcut eksikliklerini gidererek kapsamlı

ve etkili bir strateji belirlemesi ve bu fırsatları değerlendirebilmek için mesleki yeterlilik sisteminin çağın ihtiyaçlarına uygun olarak yeniden yapılandırılması gerekiyor. Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK) ve Ulusal Yeterlilik Çerçevesi (UYÇ) aracılığıyla yürütülen çalışmalar, Türkiye’de nitelikli iş gücü oluşturma yolunda önemli bir altyapı sağlarken, bu sistemin daha kapsayıcı ve esnek hale getirilmesi, ikiz dönüşüm sürecindeki kritik bir gereklilik olarak öne çıkmaktadır.

Türkiye ekonomisi, ağırlıklı olarak sanayi, tarım ve hizmet sektörlerine dayanırken, bu sektörlerin yeşil dönüşüm ve dijitalleşme sürecine adapte olması iş gücünün yetkinlik düzeyine bağlıdır.

Özellikle yenilenebilir enerji, döngüsel ekonomi ve enerji verimliliği gibi sektörler, geleceğin mesleklerine yönelik önemli iş fırsatları sunmaktadır.

Ancak bu alanlarda çalışacak iş gücünün yeterli becerilere sahip olmaması, Türkiye'nin yeşil dönüşüm hızını olumsuz etkileyebilir.

Bu bağlamda, çok değerli çıktılar sağlayacak çalıştayın açılış konuşmaları **Dr. Ümit Çalıköğlü** (TENMAK Enerji ve Teknoloji Politikaları Dairesi Başkanı), **Prof. Dr. Mustafa Necmi İlhan** (MYK Başkanı) ve **Prof. Dr. Ömer Ceran** (İstanbul Medipol Üniversitesi Rektörü) tarafından yapıldı.

“Yeşil İşler, Güçlü Gelecek: Yenilenebilir Enerjide İstihdam ve Yeterlilik” başlıklı panel, sektör temsilcileri ve akademisyenlerin yenilenebilir enerjiye ilişkin kapsamlı analizlerini içeren bir tartışma ortamı sundu.

Panelde, MYK Meslek Standartları Dairesi Başkanı **Dr. Hilal Doğruöz Özer**, Yeşil Hidrojen Üreticileri Derneği (H2DER) Başkanı Yusuf Günay ve Eczacıbaşı Enerji Yatırımları A.Ş. Genel Müdürü **Tolga Güneri**, yeşil dönüşümün istihdamda ve ulusal yeterlilik standart-

larına etkisini ele aldı.

Yusuf Günay, iklim krizinin yeşil dönüşümü nasıl zorunlu hale getirdiğini enerji sektöründen verilerle açıkladı. Süreç, Trump'ın bazı hamlelerine rağmen devam edecek ve yenilenebilir enerji, istihdamda da fayda sağlayacaktır. Öncelik kamu kararlılığı ve standardizasyondur dedi.

Tolga Güneri, Eczacıbaşı Holding şirketlerinin, öz tüketim hedefi ile başlayan temiz enerji yatırımlarının sürdürülebilir gelecek önceliği ile buluştuğunu aktardı. MYK Başkanı Prof. Dr. M.Necmi İlhan son derece değerli veriler ışığında, yeşil dönüşümün fırsat ve önemini aktardı. İkiz dönüşümün akıl yolunu, TENMAK'tan Dr. Ümit Çalıköğlü, Enerji Bakanlığı'nın hedeflerini vurgulayarak gösterdi.

Türkiye için örnek alınacak çıkarımlar

Mesleki yeterlilik sisteminin yeşil dönüşümle uyumlaştırılması zorunludur. Yenilenebilir enerji sektöründe yeşil işler ve mesleklerin tanımlanması, sektör odaklı eğitim modelleri, yeşil becerilerin standartlaştırılması ve kadın istihdamının artırılması gibi önemli konularda farklı perspektifler tartışıldı.

Yeşil ve dijital mesleki eğitim için ihtiyaçlar

Yeşil dönüşüm ve dijitalleşme süreçleri, sadece yeni teknolojilerin iş gücüne entegrasyonu ile değil, aynı zamanda mesleki eğitim sistemlerinin köklü bir dönüşümden geçmesi ile mümkündür. Meslek liselerinin müfredatlarına yenilenebilir enerji sistemleri, çevre yönetimi ve karbon azaltma teknolojileri gibi konuların eklenmesi önemlidir.

Ayrıca, sektörel iş birliği programları ile özel sektörün ihtiyaçlarına uygun eğitim modülleri geliştirilmelidir.



Türkiye'nin Mesleki Yeterlilik Haritası

Ulusal Yeterlilikler: MYK tarafından bugüne kadar 800'ün üzerinde ulusal meslek standardı onaylanmış ve bu standartlar 26 farklı sektöre yayılmıştır.

Yeşil Beceriler Açığı: Türkiye'de yeşil işlere yönelik nitelikli iş gücü talebinin, mevcut beceri arzının yüzde 30 oranında aşığı tahmin edilmektedir.

İstihdamda Dijitalleşme: İşverenlerin yüzde 45'i, iş gücünün dijital yeterliliklerinin mevcut talepleri karşılamadığını belirtmektedir.

İkiz dönüşümde iş gücü piyasası ve becerilere olan yeni talep

Dijitalleşme ve yeşil dönüşüm, küresel ekonomileri yeniden şekillendirirken iş gücü piyasasında ve mesleki becerilerde büyük bir dönüşümü zorunlu kılıyor. Bu değişim, iş gücünün ihtiyaç duyduğu becerilerde köklü bir değişim yaratırken, bireylerin ve kurumların adaptasyon kabiliyetini belirleyici hale getiriyor. Tür-

kiye, bu dönüşümün hızına yetişmek için eğitim, iş gücü ve sektör politikalarını güncellemeli ve stratejik bir yaklaşım benimsemelidir. İkiz dönüşüm, geleneksel mesleklerin hızla değişmesine ve tamamen yeni iş kategorilerinin ortaya çıkmasına neden oluyor. Dünya Ekonomik Forumu'nun projeksiyonlarına göre, 2030 yılına kadar 375 milyon kişinin, yani küresel iş gücünün yüzde 14'ünün, otomasyon ve dijitalleşme nedeniyle meslek değiştirmesi gerekecek. Öte yandan, yeşil ekonomiye geçiş, 2030 yılına kadar dünya genelinde 24 milyon yeni iş yaratılmasını sağlayabilir.

Küresel İkiz Dönüşüm Verileri

Yeşil İşlerde Artış: 2030'a kadar yenilenebilir enerji, çevre yönetimi ve sürdürülebilir tarım gibi sektörlerde dünya genelinde 24 milyon iş yaratılması bekleniyor.

Dijital İş Becerileri: Küresel ölçekte dijital becerilere olan talebin 2030'a kadar yüzde 60 artacağı öngörülmüyor.

Mesleki Değişim: Otomasyon ve dijitalleşme nedeniyle dünya çapında 375 milyon kişinin meslek değiştirmesi gerekebilir.

Türkiye'nin iş gücü piyasasındaki mevcut durumu

Türkiye'nin iş gücü piyasası, ağırlıklı olarak sanayi, tarım ve hizmet sektörlerine dayanıyor. Ancak, dijitalleşme ve yeşil dönüşümle birlikte bu sektörlerdeki iş gücünün beceri yapısı da hızla değişiyor. Örneğin, yenilenebilir enerji ve döngüsel ekonomi gibi yeşil iş alanlarında Türkiye'nin nitelikli iş gücü açığı bulunuyor. Aynı zamanda, dijitalleşen iş süreçleri



Prof.Dr. Rana ATABAY KUŞÇU

Nişantaşı Anadolu Lisesi ve Marmara Üniversitesi İktisat Bölümü mezunu. İstanbul Medipol Üniversitesi'nde İşletme ve Yönetim Bilimleri Fakültesi öğretim üyesi, SBMYO (Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu) Müdürü ve aynı zamanda SURKAM (Sürdürülebilir Kalkınma Uygulama ve Araştırma Merkezi) Müdürü görevlerini sürdürmektedir. Yeşil Hidrojen Üreticileri Derneği (H2DER) ve Dijital ve Sürdürülebilir Gelecek Derneği (DİSÜDER) ve Yeşil Akademi Platformu kurucularındandır.



nedeniyle teknik becerilere ve yazılım geliştirme, veri analitiği gibi alanlarda uzmanlaşmış personele olan talep hızla artıyor. Bu dönüşüm Türkiye'de zorlukları ve fırsatları da beraberinde getiriyor. Beceri uyumsuzluğu, bölgesel eşitsizlikler ve kadınların iş gücüne katılımı başlıca zorluklar; Türkiye'nin yenilenebilir enerji potansiyeli, enerji verimliliği teknolojilerine yapılan yatırımlar, yapay zeka alanındaki çalışmalar, uzaktan eğitim ve dijital sağlık çözümleri ikiz dönüşümün Türkiye'de yarattığı fırsatlardandır.

Bu bağlamda; üniversite-sanayi iş birlikleri, kadın istihdamını artırmak için sağlanan özel teşvikler ve hibeler, bölgesel kalkınma projeleri gibi stratejik adımlar, iş gücünün geleceğe hazırlanmasında, becerilerinin hem dijital hem de yeşil dönüşüme uyumlu haline getirilmesinde önemlidir.

Mesleki eğitim sisteminin dönüşümü: eğitim ve iş gücü arasındaki bağın güçlendirilmesi

Dijitalleşme ve sürdürülebilir kalkınma, yalnızca ekonomik sektörleri değil, eğitim sistemlerini de köklü bir değişime zorluyor. İş gücü piyasasının ihtiyaç duyduğu yeni beceriler, mesleki eğitimin rolünü daha kritik bir hale getirirken, bu alanda yapılacak reformlar ülkelerin ekonomik büyüme ve sosyal kalkınma süreçlerinde

belirleyici oluyor.

Eğitim ve iş gücü arasındaki kopukluğu ortadan kaldıran proje: ISO MEİP

Türkiye'de mesleki eğitim sistemi, uzun yıllar boyunca **sanayi** ve hizmet sektörlerinin taleplerine yanıt verme konusunda yetersiz kalmıştır. Bu durum, işsizlik oranlarını artırırken, işverenlerin nitelikli iş gücü bulma konusundaki şikayetlerini de artırmıştır. Türkiye, bu dönüşüm sürecinde hem dijital hem de yeşil beceriler açısından güçlü bir iş gücü yaratma potansiyeline sahip. Ancak bu potansiyelin gerçekleştirilmesi için mesleki eğitim sistemi ile iş gücü piyasası arasındaki bağın güçlendirilmesi gerekiyor.

İstanbul'da 2019 yılından bu yana bu baği kuvvetlendirmek için çalışan önemli projelerden birisi, **İstanbul Sanayi Odası Mesleki İşbirliği Projesi (ISO MEİP)**. İstanbul'da 50.000 öğrenci, 2.700 öğrenci ve 220 okul yöneticisine ulaşan bu proje ile okullara nitelikli öğrencilerin çekilmesi, öğrencilerin okulda ve iş yerinde istihdam odaklı olarak yetiştirilmesi ve öğrencilere mezun olduğu alanlarda sürdürülebilir şekilde ve istihdam odaklı bir gelecek sağlanması amaçlanmaktadır. Uygulanmalı eğitim eksikliği, sektörel iş birliği eksikliği, güncel müfredat gibi sorunlara çözüm üreten projenin, Türkiye geneline

yaygınlaştırılması için çalışmalar devam etmektedir.

Türkiye, dijitalleşme ve sürdürülebilirlik ekseninde iş gücünü dönüştürerek küresel iş gücü piyasasında avantajlı bir konuma gelebilir. Ancak bu süreçte kapsamlı reformlar, güçlü iş birlikleri ve yenilikçi eğitim modellerine ihtiyaç vardır. Mesleki eğitim sisteminin iş gücü piyasasıyla entegre bir yapıya kavuşması hem ekonomik büyüme hem de sosyal kalkınma açısından kritik bir rol oynayacaktır. Eğitimde yapılacak köklü dönüşümler, Türkiye'nin hem dijital hem de yeşil dönüşümde bölgesel bir lider haline gelmesini sağlayabilir.

Yeşil ve Dijital İşlerde Türkiye'ye Özel Öneriler

Hızlandırılmış Eğitim Programları: Yenilenebilir enerji ve döngüsel ekonomi odaklı kısa süreli mesleki eğitim programları oluşturulmalıdır.

Kadınların Katılımının Artırılması: Mesleki eğitimde kadın katılımını teşvik etmek için özel programlar ve hibeler sağlanmalıdır.

Küresel İş Gücü Standartları: Mesleki yeterliliklerin uluslararası standartlara uygunluğu sağlanarak Türkiye'nin iş gücü ihracat potansiyeli artırılabilir.





İŞ GÜVENLİĞİ

BÜYÜK YANGINLARA MARUZ KALAN İŞLETMELERİN YÜZDE 60'I BATIYOR!

SANAYİ TESİSLERİNDE ÇIKAN YANGINLAR ÜLKE EKONOMİLERİNİ TEHDİT EDERKEN, İŞLETMELERİN BÜYÜK KISMI DA BATMA RİSKİ İLE KARŞI KARŞIYA KALYOR. TÜRKİYE'NİN EN BÜYÜK **SANAYİ** ŞİRKETLERİNİN LİSTELENDİĞİ **ISO 500**'ÜN İLK 10'NUNDA İKİ, TAMAMINDA ALTI BÜYÜK **SANAYİ** ŞİRKETİNİN BULUNDUĞU KURUMLARA ENDÜSTRİYEL İTFAİYE HİZMETİ VEREN FALCKON GENEL MÜDÜRÜ ANIL YAMANER, FABRİKA YANGINLARI KONUSUNDA TÜRKİYE'DE FARKINDALIĞIN ARTMASI GEREKTİĞİNİ SÖYLÜYOR. ENDÜSTRİYEL TESİSLERDEKİ YANGINLARA İLK ÜÇ DAKİKADA VE DOĞRU MÜDAHALE EDİLMESİ GEREKTİĞİNİN ALTINI ÇİZEN YAMANER, "BÜYÜK YANGINLAR AYNI ZAMANDA MÜŞTERİ KAYBETMEK DEMEKTİR. TEDARİK ZİNCİRİNDEN KOPTUĞUNUZ ANDA, ŞİRKETİN GELECEĞİNİ DA KAYBEDERSİNİZ. HİÇBİR SİGORTA FİRMASI KAYBETTİĞİNİZ MÜŞTERİNİZİ KARŞILAMAZ." DİYOR.

Dünya Ticaret Örgütü verilerine göre küresel ticaret hacmi 32 trilyon doların üzerinde. Dünyanın bir ucundan üretilen ürün, başka bir uçta müşteri bulabiliyor. Türkiye de küresel ticaretin ana ekonomilerinden biri. 250 milyar doların üzerinde ihracatıyla dünyanın dört bir yanına ürün satıyoruz. Bununla birlikte küresel ticaret ağı

her geçen gün büyürken, şirketler herhangi bir sıkıntı anında tedarikçi bulmakta zorluk çekmiyorlar. Herhangi nedenle tedarik zincirinin dışında kalmak ise şirketler için dönülmez olumsuz sonuçlar doğurabiliyor. Küresel tedarik zincirini salgın, savaş ve siyasal olaylar dışında dünyada en çok kesintiye uğratan olaylar ise endüstriyel yangınlar olarak karşımıza çıkıyor.

Türkiye'nin ilk ve tek endüstriyel itfaiye hizmeti veren şirketi Falckon Genel Müdürü Anıl Yamaner, fabrika yangınlarının doğrudan ekonomik hasarlara yol açmasının yanı sıra iş kesintisi ve itibar kayıpları gibi diğer dolaylı kayıplara da neden olduğunu söylerken, "Avrupa'da endüstriyel yangınlar yılda ortalama 5 milyar avroluk ekonomik kayba neden oluyor. Türkiye'de ise yer yıl

yaklaşık 1.500 endüstriyel yangın oluyor. Bunların bina ve ekipman kaybı yıllık 250 milyon avronun üzerinde. Bu hasar hesabına itibar kayıpları ve müşteri kayıplarını dâhil ettiğimizde ortaya daha kötü bir tablo çıkıyor." diyor. Endüstriyel yangınların yaklaşık yüzde 20'sinin kimya sektöründeki **sanayi** şirketlerinde gerçekleştiğini ifade eden Yamaner, büyük yangınlar sonrasında kurumların yeniden faaliyete geçmesinin uzun zaman aldığını da belirtiyor ve "Büyük yangınlar aynı zamanda müşteri kaybetmek demektir. Tedarik zincirinden koptuğunuz anda, şirketin geleceğini da kaybedersiniz. Hiçbir sigorta firması kaybettiğiniz müşterinizi karşılamaz. Dünyada bu şekilde iflasa sürüklenen çok sayıda dev şirket var." sözlerini kullanıyor.

YANGINLAR ŞİRKETLERİ BATIRILIR

Endüstriyel yangınlar konusunda Türkiye'de yeterince farkındalık oluşmadığını ifade





BÜYÜK YANGINLARA MARUZ KALAN İŞLETMELERİN YÜZDE 60'I BATIYOR!



ANIL YAMANER
FALCKON GENEL MÜDÜRÜ

eden Yamaner, "Özellikle hidrokarbon malzemeleri taşıyan, işleyen ve depolayan fabrikalar yangın ve patlama riski ile yangının neden olduğu çeşitli hasarlar açısından potansiyel risk altında. Bu yangınlar insan ölümlerine, ciddi yaralanmalara, ekipman hasarından kaynaklanan mali kayıplara ve üretim faaliyetinin aksamasına, iş kaybına ve bazen çevreye onarılmaz zararlara neden olabilir. Bu nedenle, tehlike faktörlerinin ve bunları kontrol etme yollarının belirlenmesi çok önemli. Tehlikeli maddeleri depolayan ve işleyen kurumlar sermaye maliyetinin yüzde 15 ila yüzde 30'unu bu nedenle güvenlik ve kirliliğin önlenmesine harcıyorlar." diyor.

"TÜRK SANAYİSİNİ KORUMAK ZORUNDAYIZ"

Yangın felaketiyle karşılaşan şirketlerin yüzde 60'nın iflasa sürüklendiğinin altını çizen Yamaner, AB'deki tüm yangınların yüzde 6,2'sinin konut dışı endüstriyel yangınlar olduğuna da dikkat çekiyor ve "Türkiye, bölgesinin en büyük üretim merkezlerinden ve yüz milyarlarca dolarlık ihracatı var. Dev sanayi şirketlerimiz var. Bunlar ülkemizin lokomotifidir. Bu şirketleri her türlü

risklerden korumalıyız. Son yıllarda dünyada yangınlardan sonra batan şirket haberlerini sıkça okumaya başladık. Bu nedenle en büyük risklerden biri olan yangına karşı sanayi tesislerimizi koruma altına almalıyız." değerlendirmesinde bulunuyor.

ISO 500'DEKİ ŞİRKETLER ENDÜSTRİYEL İTFAİYE HİZMETİ ALMALI

Her yangının uzmanlığının farklı olduğunu, türüne özgü bilgi ve beceri gerektirdiğini ifade eden Yamaner, "Farklı yangınlarla mücadele edebilmek için farklı uzmanlıklara sahip ekiplerin olması ve gerektiğinde koordineli bir şekilde çalışabilmeleri önemlidir. Şehir itfaiyeleri eğitimi ve tecrübeli ekiplere sahip olsalar da endüstriyel yangınlar, içerikleri itibarıyla daha tehlikeli yangınlardır. Bu tür yangınlarda, yangına neden olan maddeyi ve üretim süreçlerini göz önünde bulundurmak ve tehlikeli kimyasallara karşı gerekli önlemleri almak gerekir. Amaç, olabildiğince hızlı bir şekilde üretime devam etmeyi sağlamaktır. Bu alanda uzmanlaşmış ekipler, yangının kontrol altına alınması ve tesislerin zarar görmesinin en

aza indirilmesi için özel bilgi ve becerilere sahip olmalıdır. Endüstriyel tesislerde ilk üç dakikada doğru müdahale edemezseniz yangını söndüremezsiniz. Falckon, Türkiye'de bu beceriye sahip tek endüstriyel itfaiye kuruluşudur. ISO 500 listesinin ilk 10'unda bulunan iki dev sanayi kuruluşu dâhil olmak üzere listedeki altı şirket, bu nedenle Falckon'dan hizmet alıyor. 300'ün üzerindeki itfaiyecilerimizle sanayi tesislerinde 7/24 yangın çıkmasını engellemek, can ve çevre güvenliğini temin etmek ve iş devamlılığını sağlayabilmek amacıyla hizmet veriyoruz. Hizmet yelpazemizde sanayi kuruluşları için yangınla mücadele hizmetinin yanı sıra yangın eğitimi ve yangın danışmanlığını kapsayan entegre bir programımız bulunuyor. Bu tesislerde çalışanların ve üretimin yangınlardan etkilenmemesi için tüm tesisi uluslararası standartlarda hazır hale getiriyor ve koruyoruz. Önemli ve öncelikli olan yangını söndürmek değil, yangının çıkmasını önlemektir." diyor.

Falckon hakkında detaylı bilgilere ve hizmet yelpazesine sayfadaki karekod ile ulaşabilirsiniz.





İKLİM DEĞİŞİKLİĞİNİN ARTAN ETKİLERİ ŞİRKETLERİN HUKUKİ SORUMLULUKLARINI DA ARTIRIYOR

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ, ŞİRKETLERİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE HUKUKİ RİSK YÖNETİMİ KONUSUNDA DAHA FAZLA SORUMLULUK ALMAYA ZORLUYOR.

İklim değişikliği, tüm şirketler için riskler ve fırsatlar oluştururken, aynı zamanda ticari sorumluluk kapsamını da artırıyor. Artan iklim odaklı sorumluluk ortamıyla karşı karşıya kalan şirketlerin yönetim kurulları; strateji, yönetim yapısı ve risk yönetiminin sürece uyarlanması sorumluluğunu taşıyor.

İstanbul Sanayi Odası Sürdürülebilirlik Vizyonu yayın organı **ISO Yeşil Blog**'da yer alan bir habere göre, dünya çapında konuya ilişkin yeni düzenlemeler yürürlüğe girerken iklim davalarının sayısı da hızla artıyor. Dünya Ekonomik Forumu'nun

verileri ise 2023 yılında ABD'den Güney Afrika'ya, Brezilya'dan Çin'e kadar 55 ülkede 230'dan fazla iklim davası açıldığını ortaya koyuyor. Açılan davalar; yönetmelik ihlalleri, insan hakları ihlalleri, sözleşme ihlalleri ve menkul kıymet dolandırıcılığı gibi başlıkları içeren geniş bir yelpazeden oluşuyor. En çok dava açılan sektörler arasında enerji, tarım, sanayi, finans, emlak ve hava yolu taşımacılığı bulunuyor. WEF, yönetim kurullarına iklim değişikliğine bağlı olarak ortaya çıkan sorumluluk risklerini etkin bir şekilde yönetmeleri için birkaç öneri sunuyor:

- Genişleyen dava risklerinin göz ardı edilmesi, şirketler için önemli finansal kayıplara neden olabiliyor. Dolayısıyla yönetim kurullarının, bu tür dava risklerini özenle değerlendirmesi gerekiyor.
- Gelişen teknoloji, iklim değişikliği nedeniyle artan aşırı hava olaylarını artık "önceden tahmin edilebilir" hale getiriyor. Bu doğrultuda, şirketlerin, sözleşmelerdeki "mücbir sebep" maddelerini iklim değişikliğinin getirdiği yeni risklere uyarlamaları gerekiyor.
- Ürünlerin "yeşil", "sürdürülebilir" veya "çevre dostu" olarak tanımlanması artık

daha spesifik anlamlar taşıyor. Yönetim kurullarının, bu tür tanımların düzenleyici normlara uygun olup olmadığını kontrol etmesi ve yanıltıcı beyanlardan kaçınması büyük önem arz ediyor.

- Dünyanın dört bir yanında, sürdürülebilirlikle ilgili bilgilerin finansal raporlamasında tutarlılık sağlanması için yeni çerçeveler oluşturuluyor. Yönetim kurullarının, bu yeni raporlama gerekliliklerine uygun olarak finansal sistemlerin işleyişini denetlemesi ve sorumlu oldukları beyanların doğruluğundan emin olması gerekiyor.

