



BÜYÜK BULUŞMA 27 KASIM'DA Süpermarket devleri alım için Türkiye'ye geliyor

■ İstanbul Sanayi Odası (İSO) ve Karibu iş birliğiyle ikincisi düzenlenecek olan İstanbul Uluslararası Gıda Buluşmaları (Global Food Meetings İstanbul) için geri sayım başladı. İstanbul Crown Plaza Asia Kurtköy'de 27-28 Kasım tarihlerinde düzenlenecek olan ve Türkiye'nin en prestijli gıda üreticilerini, dünyanın en büyük süpermarket zincirleriyle ve büyük gıda ithalatçılarıyla buluşturan organizasyonda, üreticiler ve alıcılar bire bir görüşme yapma imkânı bulacak. Geçen yıl 67 firmanın katıldığı, 35 ülkeden 104 alıcının geldiği ve iki bine yakın ikili görüşmenin gerçekleştirildiği etkinliğe Aeon, The Warehouse Group, Spar Sms International, Kipper, Ali Bin Ali, Svetefor, Korzinka, Bravo, Lotte, Mark & Save Store, Nesto, Lidl, Carrefour ve Dia da katılıyor.



Süpermarket zincirleri Türkiye'ye geliyor

İstanbul Sanayi Odası (İSO) ve Karibu iş birliğiyle ikincisi düzenlenecek olan İstanbul Uluslararası Gıda Buluşmaları (Global Food Meetings İstanbul) için geri sayım başladı. İstanbul Crown Plaza Asia Kurtköy'de 27-28 Kasım tarihlerinde düzenlenecek olan ve Türkiye'nin en prestijli gıda üreticilerini, dünyanın en büyük süpermarket zincirleriyle ve büyük gıda ithalatçılarıyla buluşturan organizasyonda, üreticiler ve alıcılar birebir görüşme yapma imkanı bulacak.

Geçen yıl 67 firmanın katıldığı, 35 ülkeden 104 alıcının geldiği ve iki bine yakın ikili görüşmenin gerçekleştirildiği İstanbul Uluslararası Gıda Buluşmaları'na bu yıl daha yoğun bir ilginin olması bekleniyor.

Şekerlemeden unlu mamullere, dondurulmuş gıdadan sağlıklı atıştırmalıklara kadar üretim alanında lider konumdaki 100'den fazla üreticinin hazır bulunacağı bu yılki fuarda yer alacak olan bazı büyük gıda alım grupları şunlardan oluşuyor:

Aeon/Malezya, The Warehouse Group / Yeni Zelanda, Spar Sms International/ Uk + İrlanda, Kipper, Ali Bin Ali/Qatar, Svetefor, Korzinka, Bravo/Azerbaycan, Lotte/Güney Kore, Mark & Save Store, Nesto / Suudi Arabistan, Lidl İspanya, Carrefour, Dia/Brezilya.



CEBİMİZDEKİ EL

Esfender
Korkmaz

Dünya'da ve Türkiye'de resesyon olur mu?

Zaman zaman 2025 yılında küresel ekonominin resesyon riski gündeme geliyor. Ancak eğer beklenmeyen jeopolitik bir sorun yaşamazsak, 2025 küresel büyümede yavaşlama olur ve fakat resesyon olmaz.

2025'te küresel büyümeyi, Uluslararası Para Fonu (IMF) yüzde 3,1, Ekonomik ve İşbirliği Kalkınma Örgütü (OECD) yüzde 3,2 olarak tahmin ediyor.

2025 gelişmekte olan ülkelerde büyümeyi ise; IMF yüzde 4,3, Standart and poor's yüzde 4,6 olarak tahmin ediyor.

Türkiye ile ilgili büyüme tahminleri ise daha düşük; IMF yüzde 2,7, AB Komisyonu yüzde 3,2 ve OECD ise yüzde 3,1 olarak tahmin ediyor.

2025 yılında Türkiye'nin resesyona girme riski daha yükseğe görünüyor.

1. Türkiye'de büyüme, ihracata değil, iç talebe bağlı olarak gerçekleşiyor.

İç talebin büyüme katkısı

■ 2023 III Çeyrek, 9,1 puan,

■ 2023 IV Çeyrek, 5,3,

■ 2024 I Çeyrek, 3,7,

■ 2024 II Çeyrek, 1,2 oldu.

Dezenflasyonist politikalar ve halkın satın alma gücünün düşmesi toplam talebin düşmesine neden oldu. Ekonomi yönetimi tüketim vergilerini artırdı. Bu nedenle de talep düştü. Bu düşüşün devam etmesi 2025 resesyon riskini artırdı.

2. ISO Türkiye imalat satın alma yöneticileri endeksi (PMI) 50 üzeri sektörde iyileşmeyi, 50 altı ise faaliyetlerde bozulmayı gösteriyor. Bu sene Ağustos'ta 47,8 olan endeks, Ekim'de 45,82'e geriledi.

3. İflas seviyesinde olan Rusya ve Arjantin'i saymazsak, Türkiye dünyanın en riskli ikinci ülkesidir. 5 yıllık tahvillerde riskli ülkelerin risk primi (CDS) oranları;

■ Mısır; 593,34,

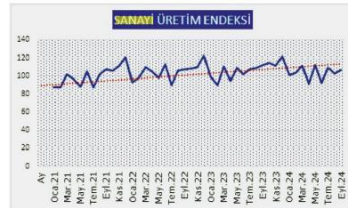
■ Türkiye; 256,64

■ Güney Afrika; 183,85'tir.

Türkiye sıcak para tuzağındadır. Herhangi bir nedenle sıcak paranın çıkması bizi resesyona sokar.

4. 2021 temel yılına (100) göre, 2024 yılı Eylül ayında sanayi üretim endeksi 106,9'dur. Bu da sanayide durgunluk demektir. (Aşağıdaki Grafik.)

SANAYİ ÜRETİM ENDEKSİ (2021=100) ERKEN SANAYİSİZLEŞME



5. Ekonomi yönetimi mali disiplin için, kamu harcamalarını kısmayı başaramayınca, bu defa vergileri artırdı. Zaten zor durumda olan reel sektörü daha çok zora soktu.

6. En büyük sorun, Türkiye'nin dış politikada yanlış bir karar almasıdır. Söz gelimi, Hamas Türkiye'de ofis açarsa, ABD yaptırımları gelir. Böyle bir yanlış yapmayız herhalde, ama yaparsak kriz derinleşir.



HABER

SİBEL ATİK satik@ekonomist.com.tr

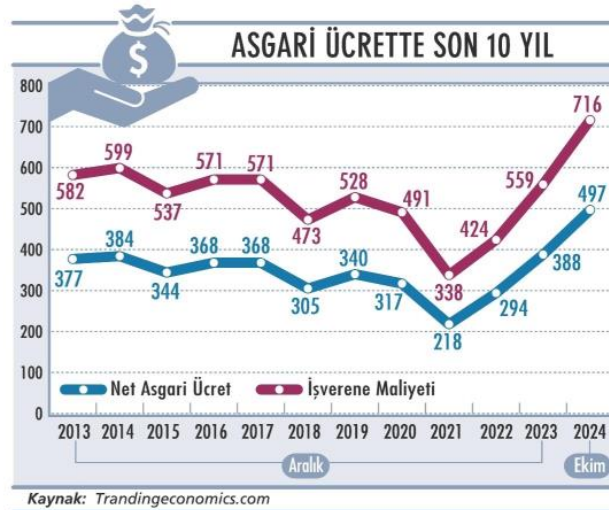
İş dünyasında ücret düşümünü çözülüyor

Asgari ücrette gözler aralık ayında belirlenecek artış oranında. Asgari ücretteki artışın enflasyon altında kalmamasını talep eden çalışan kesim ile maliyetlerini zorlayacak bir artışa karşı çıkan şirket patronlarını aynı anda mutlu edecek bir karar alınması zor görünüyor.

İş dünyasında hem patronların hem de çalışanların gözü, kulağı asgari ücret artış oranında. İşçi, iş veren ve hükümet temsilcilerinden oluşan Asgari Ücret Tespit Komisyonu'nun aralık ayındaki toplantısı sonrası asgari ücret artış oranı belirlenecek. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Işıkhan, işçi ve iş veren temsilcileriyle komisyonun çalışmalarına aralık ayının başında başlayacağını aktardı. Bu yıl temmuz ayında ara zam gelmeyince asgari ücret, dört kişilik bir ailenin aylık sınırının altında kaldı. Bu nedenle asgari ücretle çalışan 7 milyonu aşan işçi kesimi 2025'te ara zam kaybını giderecek bir artış oranı bekliyor.

ARTIŞ ORANI NE OLACAK?

Genel olarak beklentiler ücret artış oranının en az yüzde 30 ve üzeri olması gerektiği yönünde. İşveren ve hükümetten gelen sinyaller ise asgari ücret artışının yüzde 20 ila 30 arasıyla sınırlı olacağına işaret ediyor. Son olarak Cumhurbaşkanı Erdoğan, "Çalışanlarımızı enflasyona ezdirmeyeceğiz" açıklaması yapmış olsa da bu oranlar fakirleşmenin önüne geçecek gibi durmuyor. Asgari ücret artış oranının belirlenmesi sadece son yıllarda artan asgari ücretli çalışanların değil, 15 milyonluk ücretli çalışan kesimi yakından ilgilendiriyor. Bu noktada Nobel Ödülü alan ekonomist Daron Acemoğlu'nun asgari ücret artışının getirdiği mutsuzluğa yönelik değerlendirmeleri, tartışmanın başka bir noktaya taşınması gerektiğini gösteriyor. Acemoğlu'na göre bu mutsuzluk, Türkiye'deki şirketlerin verimsizliği ve teknoloji odaklı büyümemeleri ve yapısal reformlarda geç kalınmasıyla bağlantılı. Türkiye'nin mevcut asgari ücret artışıyla fakirlikten çıkmasının mümkün olmadığı tespitini yapan Acemoğlu, sanayi üretiminde verimlilik ve üretkenliğin artırılması gerektiğini söylüyor. Acemoğlu, demografik fırsat penceresini değerlendirmek için ise Türkiye'nin önünde 10-15 yıl gibi bir süresi olduğuna işaret ediyor. Bu sözler, bir bakıma asgari ücret artış oranına yönelik kaotik tartışmaların önümüzdeki yıllarda da süreceğini gösteriyor.

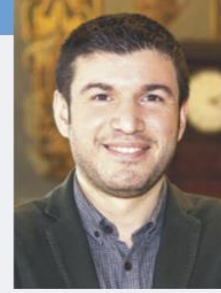




PROF. DR. MURAT ŞEKER İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ İKTİSAT BÖLÜMÜ ÖĞRETİM ÜYESİ

“Demografik kriz kapıda”

“Dünyada demografik fırsat penceresi ortalama 30-40 yıl sürer. Türkiye için bu fırsat penceresi 2000’li yıllarda açıldı. Bugün ise hızla yaşanan ülkeler sınıfındayız. Çok ciddi yaşanan bir nüfus söz konusu. Emekli sayısı artıyor ve EYT ile yük daha da arttı. Demografik fırsat penceresinde bu süreç refah seviyesi ile ilgilidir. Fakat bugün Türkiye bu fırsatı iyi değerlendiremedi ve artan fakirleşme ile emeklilerin yeniden istihdama kazandırılması konusu gündemde. Önümüzdeki süreçte demografik fırsat penceresi yerine demografik kriz penceresi açılmaya başlayacak. Yoksullaşma, orta gelirin giderek yok olması ve çalışan kesimde geniş kitlelerin asgari ücrete çekilmesi önümüzdeki sürecin olası kriz penceresi olarak görünüyor. Verimliliği demografik fırsatın ilk yıllarında bir miktar kullandık ama sonra gerileme olunca ve iş gücü piyasalarını rahatlatamayınca, ayrıca yapısal reformları yapamadığımız için üniversite mezunu, genç, işsiz yığınlar oluşmaya başladı. Birçok sektörde ortalama ücretin asgari ücrete yakınlaştığı duruma geldik. Sözünü ettiğim gibi asgari ücret konusunda ana konu; bu demografik fırsat penceresinin kaçırılması ve verimliliğe geçişin sağlanmamasıyla ilgilidir. Öyle görünüyor ki önümüzdeki yıllarda bu süreç demografik krize dönecek.”



“5 BİN TL’LİK KAYBI DA KAPSAMALI”

Asgari ücret artış oranları ve demografik fırsat penceresi konusunda Ekonomist’e açıklamalarda bulunan İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Murat Şeker, demografik fırsat penceresinin demografik kriz penceresine doğru gittiğini söylüyor. Şu an asgari ücretin dip nokta olduğunu kaydeden Şeker, Türkiye’de **sanayi** şirketlerinin üretimdeki verimsizliğine karşılık asgari ücretli sayısının artmasının riskli olduğuna dikkat çekiyor. Asgari ücretli çalışan sayısının gelişmiş toplumlarda yüksek olmadığını belirten Şeker, “Fakat bizde toplumun önemli bir kısmını kapsıyor ve bu giderek artıyor. İktisatta alınan kararların iki tarafı keskin bir bıçaktır. Herkesi mutlu eden iktisadi bir karar yoktur” diyor.

Öte yandan asgari ücretin en az 25 bin TL üzeri olması gerektiğine işaret eden Murat Şeker, şunları aktarıyor: “Enflasyonist bir süreç yaşanıyor. Merkez Bankası’nın yıl sonu için enflasyon beklentilerini artırdığı bu süreçte yılbaşında 17 bin 2 TL olarak belirlenen asgari ücretin bugün alım gücünün 11 bin 737 TL’ye kadar gerilemiş olduğunu hesaplıyoruz. Bir yıl içinde kayıp 5 bin 261 TL oluyor. Bu kayıp hesaba kattığımızda 25 bin TL en azından bir yıllık kaybın giderilmesi için verilmeli. 2025’in ocak ayında enflasyon 3-4 puan geldiğinde ise asgari ücretin 25 bin TL’nin de üzerinde olması gerekir.”



**ERDAL
BAHÇIVAN**
İSTANBUL SANAYİ
ODASI (İSO)
BAŞKANI

“YÜZDE 30 ÜZERİ PROGRAMI SEKTEYE UĞRATIR”

Ocak 2024’te yüzde 49,11 oranında artırılarak net 17.002 TL olarak belirlenen asgari ücretin bu yıl en yüzde 30 ve üzerinde bir artışı görmesi gerektiğine işaret ediliyor. Bu noktada Merkez Bankası’nın eski Başekonomisti ve Bilkent Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Hakan Kara ise önümüzdeki altı ayın çok zor geçeceğini ve bu süreçte

ücret artışında oranın çok önemli olduğunu söylüyor. Aralık sonunda netleşecek asgari ücret artışında Türk-İş endeksinde bakıldığını kaydeden Hakan Kara, ücretlerde yüzde 25 ile 30 civarında bir artış beklenebileceğini dile getiriyor. Geçen yılın seçim yılı olması nedeniyle yüzde 50 zam yapıldığını ama bu yıl bunun beklenmediğini ifade eden Hakan Kara, “Yüzde 30 üzeri gelebilecek bir ücret artış teknik olarak ekonomide uygulanan programı sekteye uğratar. Dezenflasyon programında döviz tutma işini yapamazlar. Yaptığımız sohbetlerde de yüzde 25-30 arası zam öngörülüyor. Baz senaryom şu ki enflasyonla mücadele yumuşak yumuşak devam edecek” değerlendirilmesinde bulunuyor.

PATRONLARIN ÜCRET ARTIŞ MESAİSİ

Siyasetin de gündemine giren ve CHP Genel Başkanı Özgür Özel’in en az 30 bin TL olması yönünde görüş bildirdiği asgari ücret konusunda iş dünyasının gözü kulağı hükümetin açıklayacağı rakamda. Bu arada sadece asgari ücret artış oranı değil, toplamda 15 milyonu bulan ücretli çalışan kesimin merakla beklediği 2025 yılı ücret zammı için ise patronlar kapalı devre toplantılarla oran belirlemeye çalışıyor. Büyük grupların 2025 bütçe çalışmalarını sürdürdüğü bugünlerde, bir yandan da asgari ücret mesaisi de sürüyor. Tekstilden lojistik sektörüne, emek yoğun sektörlerde öngörülen oranlar ise birbirine yakın seyrediyor.

“MUTSUZLUĞUN AZALTILMASI GEREKİYOR”

7 milyonun üzerinde asgari ücretlinin önemli bir kısmı **sanayide** çalışıyor. Bu noktada en etkin kurumlardan **İstanbul Sanayi Odası (İSO) Başkanı Erdal Bahçivan**’ın görüşleri önemli. İlke olarak ne bir tahmin ne de bir değerlendirilmede bulunan **Erdal Bahçivan**, asgari ücret artışında iki



HABER

tarafın da empatisinin yüksek olması gerektiğine işaret ediyor. Bahçivan, "Çalışanlarımız en önemli ortağımız. Onların bir hayatı ve yaşamı var. Diğer taraftan iş gücünün rekabette oluşturacağı değerler var. Asgari ücretin iş gücünün kalıcı ve istikrarlı olması ama aynı zamanda maliyetlerde de rekabet edilebilmesi açısından mutabık olmak lazım. Fakat durum iki kesimin de mutlu olmayacağı bir noktayı gösteriyor. Asgari ücrette mutsuzluğun azaltılması gerekiyor" diyor.

Öte yandan ücretlerde özellikle son iki üç yıldır düzeltilemeyen, çalışanın enflasyon muhasebesi olarak da adlandırılan vergi bandının mutlaka yeni bir endeksle yukarıya çekilmesi gerektiğini anlatan Bahçivan, eski dönemlerde çalışan maaşlarından yılın son aylarında başlayan kesintilerin şimdi artık neredeyse yılın ilk aylarında kesilmeye başladığına dikkat çekiyor. Bu konuda Hazine ve Maliye Bakanlığı'nın düzeltme yapmasını ısrarla ifade ettiklerini kaydeden Bahçivan sözlerini şöyle sürdürüyor: "En azından o bandın biraz yukarı çekilmesi, çalışanlarımızın yılın daha geç dönemlerinde bir kesintiyle karşılaşmasına vesile olacak. Bir-iki haftaya kadar onunla ilgili bir ümit verici bir durum var. Ama tabii bakanlık kendi açısından baktığı zaman o vergiyi bir kaynak olarak gördüğünden nasıl bir yanıt verecek o talebimize, göreceğiz."

"DAHA FAZLA ARTIŞA DAYANAMAYIZ"

Türkiye'nin emek yoğun sektörlerinden biri ve en büyük ihracat alanı olan tekstil ve hazır giyim tarafında ise asgari ücret artışının yüzde 30'u geçmemesi talep ediliyor. Tür-



RAMAZAN KAYA
TGSD BAŞKANI



DR. CAN FUAT GÜRLESEL
TGSD BAŞ EKONOMİSTİ

kiye Giyim Sanayiciler Derneği (TGSD) Başkanı Ramazan Kaya, asgari ücret artışının Orta Vadeli Program'daki (OVP) enflasyon artışı kadar olması gerektiğini aktarıyor. Geçen yıl yüzde 50'ye yakın yapılan asgari ücret zammı sonrası yıl sonunda ise yüzde 42 olarak öngörülen enflasyona işaret eden Kaya, o nedenle ücret artışında 2025'te yüzde 17,5'in baz alınması gerektiğini kaydediyor. Kaya, "Rekabet ettiğimiz Bangladeş, Vietnam, Hindistan gibi ülkelerden yaklaşık yüzde 60 daha pahalıyız. Alım gruplarının fiyat baskısı karşısında müşteri ve pazar kaybetmemek için kârsız hatta bazen bir miktar zararlı mal satıyoruz. Artık sermayemiz de kaynağımız da kalmadı. Bizim için en önemli konulardan biri de asgari ücretin OVP'deki yeni dönem enflasyon hedefi ile belirlenmesi" şeklinde konuşuyor. TGSD Baş Ekonomisti Dr. Can Fuat Gürlelel ise sanayide asgari ücret zammının yüzde 25-30 arasında olması beklendiğini iletiyor. Asgari ücret artışının ortalama enflasyon hedefini geçmesi halinde sanayi sektörünün bunu kaldırmayacağını söyleyen Gürlelel, "Hazır giyim sektöründe şirketler birbirini yokluyor. Yüzde 30 üzeri bir asgari ücret verebilme kapasitesi mesela tekstil sektöründe yok. Bunun üzeri olursa o zaman gerçekten fiili kapanmalar yaşanır" diyor.



BİLGEHAN ENGİN
UTİKAD BAŞKANI

KALİFİYE ELEMEN SORUNU

Uluslararası Taşımacılık ve Lojistik Hizmet Üretenleri Derneği (UTİKAD) Başkanı Bilgehan Engin ise hizmet sektörü olarak lojistiğin en fazla iş gücüne sahip alanlardan biri olduğunu kaydediyor. Taşımacılık sektöründe ortalama yüzde 45-50 civarı bir ücret artışı beklentisi olduğunu ileten Engin, "Bizim sektörümüzde gümrük kapılarında beklenen sürelerinin uzaması gibi nedenlerle zaten sürücü bulmakta zorlanıyoruz. O nedenle ücret zamları yüzde 17,5 gibi bir rakamda olması mümkün değil. Bu bizim sektörde başka sorunlar çıkarır. Zaten sürücü krizi yaşarken, bu durum daha da keskinleşebilir. Şu an bütçe çalışmaları sürüyor. Bütçe çalışmalarının ardından bu da gündeme gelecektir" diye konuşuyor.



EDİTÖR
TALİP YILMAZ“Gençleri doğru eğitip,
doğru yönlendirmeliyiz”

6 Şubat 2023 deprem felaketini yaşayalı neredeyse 20 ay oldu. Çok büyük acı, kayıplar, hüznün... Depremi ilk döneminde yaşanan tüm aksaklıklara rağmen, ülke olarak herkes el birliğiyle bölgeye, bölge insanına yardıma koştu. Dergimiz pazar günü yayına çıkmadan önceki hafta iki kez deprem bölgesine gitme fırsatı buldum. Önce [İstanbul Sanayi Odası](#) Başkanı Endal Bahçıvan'ın davetiyle Hatay'a oradan İskenderun, Adana ve Tarsus'a gittim. Bu ziyaret sırasında karşılaştığım Malatyalı iş insanı RMS Grup Yönetim Kurulu Başkanı Rıdvan Mertöz, sonrasında beni Malatya'ya eşinin adına yaptırmakta olduğu ortaokulun temel atma törenine davet etti. Hatay'ın ardından Malatya'ya da ziyarette bulundum.

Değerli okurlar, ailesi 1999 depremini yaşamış biri olarak gördüğüm şu, yapacak çok iş var. Temel ihtiyaçların karşılanması konusunda sorunlar kamu, sivil toplum ve vatandaşlar iş birliğiyle çözülmüş olsa da deprem bölgesinin ayağa kalkması için başta barınma, eğitim, sağlık, ticaretin canlanması, [sanayinin](#) güçlenmesi gibi meselelerde atılması gereken çok adım var. Ülke olarak bu bölgeden odağımızı uzaklaştırmamalıyız.



Bölge ziyareti sırasında en çok dikkat çekilen konulardan biri eğitim ve istihdam oldu. [İSO Başkanı Erdal Bahçıvan](#), “Dünya çok hızlı bir şekilde değişiyor ve bu değişime ayak uydurmak, doğru stratejilerle ilerlemek hepimiz için bir zorunluluk haline gelmiştir. Eğitim politikalarımızı yeniden ele alarak nitelikli insan kaynağı yetiştirmeye odaklanmalıyız. Üniversitelerimizi, [sanayinin](#) ihtiyaçlarına cevap verecek şekilde yeniden yapılandırmalı ve gençlerimizi iş dünyasına daha donanımlı bir şekilde hazırlamalıyız” dedi.

Malatya'da yeni bir okul daha yapmakta olan RMS Grup Yönetim Kurulu Başkanı Rıdvan Mertöz ise meslek liselerine olan ihtiyaca dikkat çekerek, İstanbul'da bir meslek lisesi yapma hayalini anlattı. Ben de burada sıklıkla vurguluyorum. İnsan kaynağı bir güvenlik meselesi haline geliyor. Genç ama hızlı bir şekilde yaşlanan nüfusa sahibiz. Bu fırsatı elden kaçırmadan insan kaynağımızı doğru eğitmeli ve doğru bir şekilde kullanmalıyız. Katma değerli üretim, teknoloji ve yapay zeka için, gençlerimizi doğru yönlendirmeliyiz.



Değerli okurlar, bu hafta kapağımızı piyasalara ayırdık. Yıl sonu rallisi haberleri yaptığımız bu dönemlerde piyasa tam aksine 'ayı piyasası'na dönmüş durumda. Gözde Yeniova Saylak ve Ceren Oral Balaban arkadaşlarım da piyasaların nabzını tutmak için uzmanlara sordu. Bu haberimizi dikkatlice okumanızı tavsiye ediyorum.

Sağlıkla kalın...

Talip Yılmaz

tyilmaz@ekonomist.com.tr



Patronlar cüzdan ile vicdan arasında sıkıştı

Türkiye'de patronların önemli bir bölümü Merkez Bankası'nın Mart 2024'ten bu yana yüzde 50'de sabit bıraktığı politika faizinin düşmesini istemiyor. Nedeni belli? Elleriindeki nakit parayı yatırım yerine yüksek faize yatırdılar. Buradan gelen parayla şirketlerini idame ettiriyorlar. Bu tatlı rüyanın bitmesini de istemiyorlar

RECEP BAHAR / DETAY HABER

Türkiye'de patronların önemli bir bölümü Merkez Bankası'nın Mart 2024'ten bu yana yüzde 50'de sabit bıraktığı politika faizinin düşmesini istemiyor. Nitekim **Ankara Sanayi Odası (ASO)** Başkanı Seyit Ardic, Eylül ayının son haftasında yaptığı değerlendirmede, erken faiz indiriminin bugüne kadar ödenen bedellerin boşa gideceği anlamına geleceğini savunmuştu. Ardic, "Şunu da biliyoruz ki erken bir faiz indirimi, bugüne kadar ödediğimiz bedellerin boşa gitmesi anlamına gelecektir. Bu konuda tek karar verici mercii olan Merkez Bankamızın alacağı kararlara güvenimizin tam olduğunu vurgulamak istiyorum" ifadelerini kullanmıştı. **İstanbul Sanayi Odası (İSO)** Başkanı **Erdal Bahçivan** da iki hafta önce yaptığı açıklamada Merkez Bankasının faiz politikasını çok fazla zorlamamak gerektiğini savunarak, "Cephe-deki en büyük silahımız. Merkez Bankası, elindeki silahlarla Türkiye'nin itibarını yükseltmeye çalışıyor" şeklinde konuşmuştu. Son olarak kervana **TÜSİAD** Başkanı Orhan Turan katıldı. Turan, İzmir'de katıldığı bir toplantıda, "Erken göreceği-



miz bir faiz indirimi enflasyonla mücadelede yakaladığımız başarının zedelenmesine neden olabilir. "Erken göreceğimiz bir faiz indirimi yakaladığımız başarının zedelenmesine neden olabilir" dedi.

'Yüksek faiz yatırım düşmanı'

Ege **Sanayicileri** ve İşinsanları Derneği (ESİAD) Başkanı Sibel Zorlu ise yüksek faiz oranlarının iş dünyasını olumsuz etkilediğini vurgulayarak, hayati sorunlarla uğraşan şirketlerin küresel rekabette kendilerini oyunda tutacak yatırımlardan uzak kaldıklarını aktardı. Zorlu, bu ortamda doğru strateji, zamanlama ve yöntem-

lerle yapılacak yatırımların son derece önemli olduğuna işaret etti.

İş dünyası neden yüksek faizi savunuyor?

Ardıç'ın bir taraftan faizlerin düşmesi, öte yandan ise Merkez Bankası'nın halen yüzde 50 olan politika faizinde indirim gitmemesi gerektiğini söylemesi çelişkili bulundu. Maalesef Türkiye'de çok sayıda işadamı son bir yıl içinde elindeki nakit parayı faize yatırarak, yatırımı kulak ardı etmeyi tercih etti. Dolayısıyla bu iş adamları kamuoyuna verdikleri mesajlarda 'faiz indirimi'ne soğuk baktıklarını dile getiriyor.